

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
 องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก อำเภอโคกชัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล  ๒.จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖ -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖  -ดำเนินการรับโอนและโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๔ คน ๑.นายพลกฤต วงศ์ศีกดา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.นางนภัสกรณีย์ เลาสูงเนิน ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓.นายชัยยศ พานอิมมะเรียง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔.นางสาวอรัญญา เรือนคง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒.ด้านการพัฒนา	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	<p>๒.กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓.ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๑.ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</p> <p>๒.ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>-มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามตำแหน่งและสายงาน</p> <p>-มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p> <p>-มีการดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้</p> <p>-มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ - ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑-๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน
	๕.จัดให้การยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นความดีความชอบในการปฏิบัติราชการประจำปี	-ประกาศยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
	๖.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-มีการจัดสถานที่ทำงานให้สะอาด น่าอยู่ น่าทำงาน และปลอดภัย -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
	๑.แจ้งให้พนักงานทุกคนทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลระโทก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๒.ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-คำสั่งมอบหมายงานการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลระโทก

**ปัญหาและอุปสรรค** เนื่องจากมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) ทำให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น โครงการที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้รวมถึงการจัดสรรงบประมาณต้องมีการโอนงบประมาณเพื่อไปดำเนินการในด้านการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙)

**ข้อเสนอแนะ** จากผลการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งจะเห็นได้ว่าการดำเนินการต่างๆ เป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตอบสนองความต้องการ แก้ไขปัญหาในพื้นที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก เป็นอย่างดี แต่เนื่องด้วยงบประมาณด้านการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีไม่เพียงพอจึงเห็นควรมีการเพิ่มงบประมาณด้านการฝึกอบรมหรือควรมีการจัดอบรมโดยหน่วยงานของเราเพิ่มขึ้น

นางสาวบุญล้อม หมื่นกระโทก ผู้รายงาน  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ