

**แผนอัตรากำลัง ๓ ปี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – พ.ศ. ๒๕๖๐**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก**

**๑. หลักการและเหตุผล**

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่ามีตำแหน่งใดระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง กำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘ กำหนดไว้ว่า ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

## ๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและสภาพปัญหาของตำบลกระโทก

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลกระโทก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงานและคุณภาพของงานรวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๖ ให้ใช้หลักการ PUT THE RIGHT MAN ON THE RIGHT JOB ในการจัดคนให้เข้ากับงาน เพื่อประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้น

## ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

### ๔.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ประวัติความเป็นมา

ตามหลักฐานศิลปากรปีที่ ๑ เล่ม ๒๔๘๘ อักษรนุกรมภูมิศาสตร์ จังหวัดนครราชสีมา “อำเภอโชคชัย” นี้เดิมเป็นด่านเรียกว่า “ด่านกระโทก” เมื่อครั้งสมเด็จพระเจ้ากรุงธนบุรี ยกทัพมาต่อสู้กับกองทัพของหมื่นเทพพิพิธ และได้รับชัยชนะ ณ ที่แห่งนี้ ต่อมาพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ พระองค์ทรง

จัดระเบียบการปกครองออกเป็นมณฑล ภาค จังหวัด และอำเภอได้ยกฐานะด้านกระโทก ขึ้นเป็นอำเภอ กระโทก เมื่อ พ.ศ. ๒๔๔๙ จวบจนถึงปี พ.ศ. ๒๔๘๘ ทางราชการพิจารณาเห็นว่า คำว่า “กระโทก” มีสำเนียงและภาษาที่ไม่เหมาะสมและเพื่อให้เป็นไปตามความหมายเชิงประวัติศาสตร์ในอันที่จะให้อนุชนรุ่นหลังได้รำลึกถึงความเป็นมาของสมเด็จพระเจ้ากรุงธนบุรี ผู้ประกอบคุณงามความดีให้กับประเทศชาติ และทำการรบได้ชัยชนะ ณ ที่แห่งนี้ จึงได้เปลี่ยนนามอำเภอใหม่ว่า “อำเภอโชคชัย” ซึ่งตำบลกระโทกเป็นหนึ่งใน ๑๐ ตำบลในเขตอำเภอโชคชัย เดิมตำบลกระโทก มีพื้นที่ครอบคลุมทั้งเขตตำบลโชคชัยและตำบลท่าเยี่ยม ต่อมาตำบลทั้งสองได้แยกออกไป ตำบลกระโทก มีหมู่บ้านทั้งหมดจำนวน ๑๓ หมู่บ้าน มีหมู่บ้านที่อยู่ในเขตการปกครองของเทศบาลตำบลโชคชัยเต็มหมู่บ้าน จำนวน ๓ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๗ และหมู่ที่ ๑๒ และมีหมู่บ้านที่อยู่ในเขตการปกครองของเทศบาลตำบลโชคชัยบางส่วน จำนวน ๕ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๖ หมู่ที่ ๘ หมู่ที่ ๙ และหมู่ที่ ๑๓ และมีหมู่บ้านเต็มหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จำนวน ๕ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๒ หมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๕ หมู่ที่ ๑๐ และหมู่ที่ ๑๑ รวมหมู่บ้านที่อยู่ในเขตปกครองขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ซึ่งได้ยกฐานะจากสภาตำบลกระโทก ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๙ ลงนามโดย นายบรรหาร ศิลปะอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

**ที่ตั้งตำบล** ตำบลกระโทกเป็น ๑ ใน ๑๐ ตำบลในเขตอำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา มีอาณาเขตพื้นที่อยู่ติดกันท้องที่ใกล้เคียง ๔ ส่วน คือ เทศบาลตำบลโชคชัย, องค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย, ตำบลท่าลาดขาว, ตำบลท่าเยี่ยม, ดังนี้

ทิศเหนือ	จรด เทศบาลตำบลโชคชัย
ทิศตะวันออก	จรด ตำบลท่าเยี่ยม
ทิศตะวันตก	จรด ตำบลพลับพลา
ทิศใต้	จรด ตำบลทุ่งอรุณ

โดยตำบลกระโทก อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา ไปทางทิศใต้เป็นระยะทางประมาณ ๕ กิโลเมตร

#### **เขตการปกครอง**

หมู่ที่ ๑ บ้านศรีพุธา	ผู้ปกครอง นายดำรง	จงดี	กำนันตำบลกระโทก
หมู่ที่ ๒ บ้านหนองคล้า	ผู้ปกครอง นายเลิศ	แปะกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๓ บ้านดอนใหญ่	ผู้ปกครอง นายบุญธรรม	ขาวกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๔ บ้านโคกกระสังข์	ผู้ปกครอง นายกำธร	ทองเกิด	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕ บ้านพะโค	ผู้ปกครอง นางลำห้วย	ดำรงไตรรัตน์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖ บ้านโพธิ์เงิน	ผู้ปกครอง นายสมหวัง	นามกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗ บ้านโพธิ์ทอง	ผู้ปกครอง นายชาญ	เกษงก์กระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๘ บ้านชะอม	ผู้ปกครอง นายแถม	เกษงก์กระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๙ บ้านโบสถ์	ผู้ปกครอง นายชำนาญ	คลุกกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๐ บ้านใหม่	ผู้ปกครอง นายทองดี	กำกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๑ บ้านปรางค์พะโค	ผู้ปกครอง นายปิยะศักดิ์	โคนกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๒ บ้านหมี่	ผู้ปกครอง นางสมพร	แมนเมธี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๓ บ้านคลองท่าแร่	ผู้ปกครอง นายหน้า	พรวนกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน

### จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๑. จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต.เต็มทั้งหมู่บ้าน ๕ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๒,๓,๕,๑๐,๑๑
  - หมู่ที่ ๒ บ้านหนองคล้า
  - หมู่ที่ ๓ บ้านดอนใหญ่
  - หมู่ที่ ๕ บ้านพะโค
  - หมู่ที่ ๑๐ บ้านใหม่
  - หมู่ที่ ๑๑ บ้านปรางค์พะโค
๒. จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. บางส่วน ๕ หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ ๔,๖,๘,๙,๑๓
  - หมู่ที่ ๔ บ้านโคกกระสังข์
  - หมู่ที่ ๖ บ้านโพธิ์เงิน
  - หมู่ที่ ๘ บ้านชะอม
  - หมู่ที่ ๙ บ้านโบสถ์
  - หมู่ที่ ๑๓ บ้านคลองท่าแร่
๓. จำนวนหมู่บ้านนอกเขต อบต. ๓ หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ ๑,๗,๑๒
  - หมู่ที่ ๑ บ้านศรีพุทธา
  - หมู่ที่ ๗ บ้านโพธิ์ทอง
  - หมู่ที่ ๑๒ บ้านหมี
๔. ท้องถิ่นอื่นในตำบล จำนวนเทศบาล ๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลโชคชัย

### เนื้อที่

ตำบลกระโทก มีพื้นที่ตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทยประมาณ ๒๕,๖๒๕ ไร่ หรือ ๔๑ ตารางกิโลเมตร เป็นเขตปกครององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ประมาณ ๑๘,๗๕๐ ไร่ หรือ ๓๐ ตารางกิโลเมตร

### ประชากร

จำนวนประชากรและความหนาแน่นประชากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ประชากรทั้งสิ้น ๓,๗๘๐ คน แยกเป็นชาย ๑,๗๙๗ คน หญิง ๑,๙๘๓ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๒๓ คน/ตารางกิโลเมตร มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๑,๒๗๔ ครัวเรือน

๑. บ้านหนองคล้า หมู่ที่ ๒ ชาย ๑๘๙ คน หญิง ๒๑๔ คน รวม ๔๐๓ คน
๒. บ้านดอนใหญ่ หมู่ที่ ๓ ชาย ๒๘๗ คน หญิง ๓๓๕ คน รวม ๖๒๒ คน
๓. บ้านโคกกระสังข์ หมู่ที่ ๔ ชาย ๓๐ คน หญิง ๔๑ คน รวม ๗๑ คน
๔. บ้านพะโค หมู่ที่ ๕ ชาย ๒๒                      ๖ คน หญิง ๒๖๔ คน รวม ๔๙๐ คน
๕. บ้านโพธิ์เงิน หมู่ที่ ๖ ชาย ๖๘ คน หญิง ๗๒ คน รวม ๑๔๐ คน
๖. บ้านชะอม หมู่ที่ ๘ ชาย ๒๕ คน หญิง ๒๐ คน รวม ๔๕ คน
๗. บ้านโบสถ์ หมู่ที่ ๙ ชาย ๒๙                      ๒ คน หญิง ๓๓๑ คน รวม ๖๒๓ คน
๘. บ้านใหม่ หมู่ที่ ๑๐ ชาย ๓๔๐ คน หญิง ๓๔๕ คน รวม ๖๘๕ คน
๙. บ้านปรางค์พะโค หมู่ที่ ๑๑ ชาย ๒๙๔ คน หญิง ๓๐๑ คน รวม ๕๙๕ คน
๑๐. บ้านคลองท่าแร่ หมู่ที่ ๑๓ ชาย ๔๐ คน หญิง ๔๗ คน รวม ๘๗ คน
๑๑. บ้านกลาง ชาย ๑๑ คน หญิง ๘ คน รวม ๑๙ คน

### ศาสนาและประเพณีวัฒนธรรม

ประชาชนในตำบลกระโทก จะนับถือศาสนาพุทธ โดยมีศาสนสถาน ๓ แห่ง คือ

๑. วัดโบสถ์คงคาล้อม ตั้งอยู่ที่ บ้านชะอม หมู่ที่ ๘
๒. วัดปรางค์พะโค ตั้งอยู่ที่ บ้านพะโค หมู่ที่ ๕
๓. วัดดอนใหญ่ ตั้งอยู่ที่ บ้านดอนใหญ่ หมู่ที่ ๓

ประเพณีวัฒนธรรมที่มีอยู่ในท้องถิ่น

๑. ประเพณีแห่เทียนพรรษา วัดโบสถ์คงคาล้อม หมู่ที่ ๘

### ระบบสาธารณสุข

#### ๑. การโทรคมนาคม

สถานีขยายสัญญาณโทรคมนาคม จำนวน ๑ แห่ง  
ตู้โทรศัพท์ จำนวน ๗ ตู้

#### ๒. การไฟฟ้า

เขตตำบลกระโทก เป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท ระบบการไฟฟ้าขยายทั่วถึงทั้งตำบล ประชากรมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือนทำให้ประชาชนมีสิ่งอำนวยความสะดวก คือมีเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ เกือบครบทุกครัวเรือน

#### ๓. ระบบประปา

ประชาชนในตำบลกระโทก ส่วนใหญ่ได้รับการบริการด้านการประปาจากการประปาส่วนภูมิภาคอำเภอโชคชัย เป็น จำนวนประมาณ ๑,๐๐๐ ครัวเรือน และอีกบางส่วนได้รับการบริการจากการประปาหมู่บ้าน

### การศึกษา

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีโรงเรียนในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลกระโทก

๑. โรงเรียนวัดพะโค
๒. โรงเรียนบ้านดอน
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก
๔. ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลกระโทก

### การสาธารณสุข

เขตตำบลกระโทก มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พะโค จำนวน ๑ แห่ง มีบุคลากร จำนวน ๘ คน มีผู้ป่วยมารับบริการเฉลี่ย ๒๐๐ คน/เดือน

### การคมนาคม

การคมนาคมของตำบลกระโทก มีถนนสายหลัก คือ ทางหลวงหมายเลข ๒๐๗๑ โชคชัย - ครบุรี และทางหลวงหมายเลข ๒๐๗๒ ถนนโชคชัย - ปักธงชัย ตัดผ่าน มีการจราจรหนาแน่นไม่ต่ำกว่าวันละ ๑,๐๐๐ คัน

การคมนาคมภายในตำบล/หมู่บ้าน รวมทั้งสิ้นประมาณ ๑๖,๑๖๑ ตารางเมตร แยกเป็น

- ถนนสัญจรไปมาสะดวก จำนวน ๑๔,๑๖๑ ตารางเมตร คิดเป็น ๘๗.๖๒%
- ถนนสัญจรไปมาไม่สะดวก จำนวน ๒,๐๐๐ ตารางเมตร คิดเป็น ๑๒.๓๗%

### แหล่งน้ำธรรมชาติ

ในพื้นที่ตำบลกระโทก มีลำมูลไหลผ่าน และมีระบบชลประทานจากเขื่อนลำพระเพลิง ลำมูลบนและลำแจะ

### ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

อาชีพของประชากรในตำบลกระโทก ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และประกอบอาชีพรับจ้างรับราชการ รัฐวิสาหกิจ ค้าขายและอื่นๆ

- เกษตรกรรม ร้อยละ ๗๐
- รับจ้าง ร้อยละ ๒๐
- รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ ร้อยละ ๕
- ค้าขายและอื่นๆ ร้อยละ ๕

### อุตสาหกรรมในท้องถิ่น

ในพื้นที่ที่ท้องที่การบริหารส่วนตำบลกระโทก รับผิดชอบ มีโรงงานขนาดใหญ่และขนาดกลาง จำนวน ๒ โรง ดังนี้

๑. บริษัทคาร์กิลล์ มีท์ส (ไทยแลนด์) จำกัด
๒. โรงน้ำแข็งเอ็นเอ

### การสังคมนสงเคราะห์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ ที่ได้รับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ รวมทั้งหมดจำนวน ๖๕๒ คน รายละเอียดดังนี้

๑. ผู้สูงอายุ จำนวน ๕๓๒ คน
๒. ผู้พิการ จำนวน ๑๑๙ คน
๓. ผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๑ คน

๒. มีกองทุนผู้สูงอายุตำบลกระโทก ซึ่งได้ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ โดยการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุในองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก และรับสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ปัจจุบันมีสมาชิกกองทุนทั้งสิ้น ๓๕๖ คน มีเงินออม ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีนายอรุณ ชมโคกกรวด เป็นประธานกลุ่มกองทุนผู้สูงอายุตำบลกระโทก

### แหล่งท่องเที่ยว

ปราสาทพะโค : เป็นศาสนสถานในศาสนาฮินดู ก่อสร้างด้วยหินทรายสีขาว ประกอบด้วยกลุ่มโบราณสถาน ๓ หลัง แต่ปัจจุบันเหลือให้เห็นเพียง ๒ หลัง มีคูน้ำล้อมรอบเป็นรูปเกือกม้า ทางเข้าอยู่ทางด้านทิศตะวันออก ได้พบชิ้นส่วนหน้าบันที่แสดงถึงอิทธิพลวัฒนธรรมเขมรแบบบาปวนในราวพุทธศตวรรษที่ ๑๖ ปัจจุบันเก็บรักษา ไว้ที่พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ พิมาย จากหลักฐานทางโบราณคดีที่พบบริเวณปราสาทพะโค ทั้งที่เป็นรูปประติมากรรม ลวดลายประดับอาคารได้ว่า เทวรูปสวมกุษาแบบสมพต จีบเป็นริ้วชกชายออกมาเป็นวงโค้งขนาดใหญ่ เบื้องหน้ากับทั้งมายกุษาหางปลา ๒ ชั้น ห้อยตกลงมา ยิ่งกว่านั้นที่หน้าอกมีการประดับลวดลายอันเป็นศิลปะเขมรแบบ เกาะแกร์ ราวครึ่งหลังพุทธศตวรรษที่ ๑๕ ดูเหมือนจะเป็นหลักฐานที่เก่าแก่ที่สุดที่พบปราสาทพะโคแห่งนี้ นอกจากนี้แล้วเทวสตรีประดับผนังก็นุ่งผ้าและมีเครื่องประดับเศาศาแบบศิลปะเขมรสมัยบันทายศรี ราวปลายพุทธศตวรรษที่ ๑๕ อย่างไรก็ดี ทับหลังประดับโบราณสถานหลายชิ้นยังแสดงถึงอิทธิพล ของศิลปกรรมเขมรแบบเกลียงหรือคลั่งและปาปวนอยู่ เช่นการที่ท้องพวงมาลัยคลี่คลายออกจากด้านล่าง ของมกร จะมีพวงอุบะแบ่งเสี้ยวของทับหลังอันเป็นแบบเฉพาะของศิลปะเขมรแบบปาปวน

สถานที่ตั้ง : ต.กระโทก อ.โชคชัย จากตัวเมืองใช้ทางหลวงหมายเลข ๒๒๔ (นครราชสีมา-โชคชัย) ระยะทาง ๒๙ กิโลเมตร ต่อด้วยทางหลวงหมายเลข ๒๐๗๑ อีกประมาณ ๓ กิโลเมตร อยู่ริมถนนทางด้านขวามือ ๑

### การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีผู้บริหาร จำนวน ๔ คน มีสมาชิก อบต. จำนวน ๒๐ คน มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๓ คน มีสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนของศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จำนวน ๗๖ คน มีทีมหนึ่งตำบล

หนึ่งทีมกู้ชีพกู้ภัยของตำบลกระโทก จำนวน ๑๐ คน ในการให้ความช่วยเหลือในการเกิดสาธารณภัยเบื้องต้นสามารถช่วยเหลือได้ทันทั่วทั้ง ยกเว้นกรณีการเกิดอัคคีภัย จำเป็นต้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง

### ข้อมูลด้านองค์กร

#### ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก

- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| ๑. จำสิบเอกบุญเยี่ยม หมั่นกระโทก | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก          |
| ๒. นายจุล ขวางกระโทก             | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คนที่ ๑     |
| ๓. นายประกอบ พริ้งกระโทก         | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คนที่ ๒     |
| ๔. นาย เปี้ย ภูโกสัย             | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก |

#### สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ๆ ละ ๒ คน

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. นายถนอม คิม กระโทก                                | ประธานสภา อบต.         |
| ๒. นายกิตติ กาจกระโทก                                | รองประธานสภา อบต.      |
| ๓. นายจิตร โคลน กระโทก                               | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๒  |
| ๔. นายสุทธิ ค้อน กระโทก                              | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๒  |
| ๕. นายธานี กลิ่นเสาวคนธ์                             | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๓  |
| ๖. นายทวีชัย สัตย์ธรรม                               | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๔  |
| ๗. นางล้อม กลั่นกระโทก                               | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๔  |
| ๘. นายอนิรุท แก้วใหญ่ สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๔          |                        |
| ๙. นายมานะ ครอบกระโทก                                | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๕  |
| ๑๐. นายสมชาย ประกอบผล                                | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๖  |
| ๑๑. นางเชื่อม แก้วลมกระโทก                           | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๖  |
| ๑๒. นางตุ้ย พรางกระโทก                               | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๘  |
| ๑๓. นายสมพงษ์ แฝกกระโทก                              | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๘  |
| ๑๔. นายถนอม แคลน กระโทก                              | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๙  |
| ๑๕. นายเลิศ ต่ำกระโทก                                | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๙  |
| ๑๖. นายอืด หมู่เกษม                                  | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑๐ |
| ๑๗. นายกอน กอบกระโทก                                 | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑๑ |
| ๑๗. นายสมพอ อติชัยกุล                                | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑๑ |
| ๑๙. นายช่วย สาคะเรศ                                  | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑๓ |
| ๒๐. นายพูน ฝอยกระโทก                                 | สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑๓ |
| ๒๑. นายสุรศักดิ์ เสนีวงศ์ ณ ออยุธยา ปลัด อบต.กระโทก/ | เลขานุการสภา อบต.      |

#### ข้อมูลด้านบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก

๑. นายสุรศักดิ์ เสนีวงศ์ ณ ออยุธยา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก  
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘)

#### สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จำนวน ๙ คนดังนี้

##### พนักงานส่วนตำบล

- |   |                                    |
|---|------------------------------------|
| ๑. นางทิพย์สุดา พวงพอก หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. | (นักบริหารงานทั่วไป ๖)             |
| ๒. นางวิไลวรรณ ชันนะรา                          | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ |
| ๓. นางสาวบุญล้อม หมั่นกระโทก บุคลากร            | ๕                                  |
| ๔. นางสาวพิรญา กิตติพิชยะนันท์                  | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔       |

พนักงานจ้าง จำนวน ๖ คน

๑. นางสาวสุวรรณา คุ่มกระโทก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
๒. นายวีโรจน์ เนาว์ขุนทด พนักงานขับรถยนต์
๓. นางสาวกัลยาณี ขาวกระโทก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร
๔. นายธนา ขวาง กระโทก นักการภารโรง
๕. นางเชียม ม่วมกระโทก คนงานทั่วไป

**กองคลัง** จำนวน ๕ คน

พนักงานส่วนตำบล

๑. นางสาวอำนวยการ จอกกระโทก ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗)
๒. นางสาวอรสา แจ่มจันทร์ นักวิชาการเงินและบัญชี ๖
๓. นางนภัสกรณ เลาสูงเนิน นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕
๔. นางสาวบุญฐิตา เพื่อนภิญโญ เจ้าพนักงานพัสดุ ๔

พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

๑. นางสาวเกศสุดา เกณฑ์กระโทก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

**กองช่าง** จำนวน ๔ คน

พนักงานส่วนตำบล

๑. นายธรรมพ นิลสลับ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)
๒. นายทักษะธนา รำมะเริง นายช่างโยธา ๕
๓. นางสาวมะปราง นิยมผักแว่น เจ้าพนักงานธุรการ ๔

พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

๑. นายภูมิพุมพิงศ์ สงครามศรี ผู้ช่วยช่างโยธา

**ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** จำนวน ๓ คน

พนักงานส่วนตำบล

๑. นางทิพย์สุดา พวงพอก หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖)  
รักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนการศึกษาฯ
๒. นางนริศรา แสไพศาล ครูผู้ดูแลเด็ก

พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

๑. นางวไลภรณ์ คีมกระโทก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

**สภาพปัญหา**

**๑. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ**

- ๑.๑ ประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้ต่ำ
- ๑.๒ ปัญหาการว่างงานในช่วงภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ
- ๑.๓ ปัญหาขาดทุนรอนในการประกอบอาชีพ

**๒. ปัญหาด้านสังคม**

- ๒.๑ ปัญหาด้านยาเสพติด ซึ่งบางแห่งมีการเสพและจำหน่ายยาเสพติด
- ๒.๒ ปัญหาการไม่มีงานทำในวัยแรงงาน (๑๓ - ๖๐ ปี)
- ๒.๓ ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

**๓. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

- ๓.๑ ปัญหาน้ำท่วมขังในฤดูฝนต้องการการระบายน้ำให้เป็นไปโดยสะดวก
- ๓.๒ ปัญหาแสงสว่างในเวลาค่ำคืน



#### ๔. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

๔.๑ ปัญหาแหล่งน้ำ คูคลอง มีวัชพืชและตื้นเขิน

#### ๕. ปัญหาด้านสาธารณสุข

มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ แห่ง บุคลากรจำนวน ๘ คน คนไข้เฉลี่ย ๒๐๐ คน/เดือน

๕.๑ ปัญหาการบริการด้านสาธารณสุขและอนามัยไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน

๕.๒ ปัญหาด้านความร่วมมือในการแก้ไขโรคติดต่อ

#### ๖. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

๖.๑ ปัญหาการจัดเก็บรายได้

๖.๒ ปัญหาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมือง การบริหารของประชาชน

๖.๓ ปัญหาศักยภาพในการบริหารงานและการบริการประชาชน

#### ๗. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๗.๑ ปัญหาการรับรู้ ข้อมูลข่าวสารของประชาชน

๗.๒ ปัญหาการท่างหายทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### ๘. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘.๑ ปัญหาขาดสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่สาธารณะและนันทนาการ

๘.๒ ปัญหาการทิ้งและกำจัดขยะมูลฝอย

#### ๙. ปัญหาด้านอื่นๆ

๙.๑ ประสานแผนงานหรือการทำงานกับหน่วยงานของรัฐหรือท้องถิ่นอื่นข้างเคียง

### ความต้องการของประชาชน

#### ๑. ด้านเศรษฐกิจ

๑.๑ สนับสนุนและส่งเสริมกลุ่มหรือชุมชนที่มีการพัฒนาโครงการเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง

๑.๒ สนับสนุนกลุ่มกองทุนกุ่มเพื่อส่งเสริมอาชีพ (หมู่บ้านละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท)

#### ๒. ด้านสังคม

๒.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อป้องกันยาเสพติดแก่เยาวชน ผู้นำชุมชน

๒.๒ รณรงค์ปลูกจิตสำนึกต่อต้านยาเสพติด

๒.๓ รณรงค์ให้สังคมมีความรักความสามัคคี

๒.๔ ฟื้นฟูสถาบันครอบครัว

#### ๓. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๓.๑ ก่อสร้างและปรับปรุงท่อ/ทางระบายน้ำปรับปรุง

๓.๒ ก่อสร้างถนนสัญจรให้มีมาตรฐาน

๓.๓ ขยายเขตและติดตั้งโคมไฟสาธารณะให้ครบทุกหมู่บ้าน

#### ๔. ด้านแหล่งน้ำ

๔.๑ ทำการขุดลอกแหล่งน้ำที่ตื้นเขินพร้อมกำจัดวัชพืช

#### ๕. ด้านสาธารณสุข

๕.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการใช้บัตรทอง

๕.๒ ให้ความรู้ปรับปรุงเกี่ยวกับโรคติดต่อ

#### ๖. ด้านการเมือง การบริหาร

๖.๑ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

๖.๒ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมและรณรงค์ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทาง  
การเมือง

๖.๓ ให้บริการประชาชนเพิ่มในเวลาพักเที่ยง

#### **๗. ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

๗.๑ ให้การสนับสนุน/มอบทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์

๗.๒ ส่งเสริมฟื้นฟูวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### **๘. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

๘.๑ รณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในตำบลรู้จักการคัดแยกขยะ

### **การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนา (โดยเทคนิค SWOT)**

#### **จุดแข็ง (Strengths : S)**

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีความพร้อมในด้านบุคลากร การให้บริการ งบประมาณพอสมควร อีกทั้งพื้นที่รับผิดชอบมีขนาดเล็กเมื่อเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง ทำให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
๒. ประชาชน หน่วยงานทั้งภาครัฐภาคเอกชน กลุ่มมวลชนจัดตั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบติดตามการดำเนินงาน อีกทั้งยังให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา
๓. พื้นที่มีขนาดเล็กเหมาะแก่การลงทุน ประกอบธุรกิจ และกิจการต่างๆ
๔. มีเส้นทางคมนาคมที่เชื่อมต่อระหว่างอำเภอและจังหวัดใกล้เคียงได้อย่างสะดวก
๕. ลักษณะทางสังคม และสิ่งแวดล้อมน่าอยู่อาศัย เนื่องจากไม่มีปัญหาด้านมลพิษ การคมนาคม

#### **จุดอ่อน (Weaknesses : W)**

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ขาดงบประมาณในด้านงบลงทุนที่จะดำเนินการในโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ และระบบบริการสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ ที่มีความจำเป็นต้องใช้เม็ดเงินเป็นจำนวนมาก
๒. ลักษณะทางกายภาพและภูมิประเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีลักษณะเป็นกึ่งพื้นที่ลุ่ม มีลำมูลไหลผ่าน ทำให้ประสบปัญหาน้ำท่วมในบางพื้นที่เป็นประจำทุกปี
๓. ขาดการจัดระเบียบเมืองและขาดการบังคับใช้ผังเมืองอย่างเคร่งครัด
๔. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและการทำลายสิ่งแวดล้อมจากปริมาณขยะและน้ำเสียที่เพิ่มขึ้นจากการขยายตัวเมือง
๕. ขาดระบบการบำบัดน้ำเสียที่มีมาตรฐาน และการจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบ
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ไม่มีพื้นที่สาธารณะในเขตตำบล
๗. การจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานสำหรับใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดแนวทางการพัฒนาอย่างไม่สมบูรณ์ครบถ้วนและขาดการบันทึกและจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระบบ

#### **โอกาส (Opportunities : O)**

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ สนับสนุนแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นและระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณูปการ ตลอดจนทั้งโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่นให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาจังหวัดที่มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้น

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. นโยบายด้านเศรษฐกิจที่มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและกระตุ้นฟื้นฟูเศรษฐกิจภายหลังความวุ่นวายทางการเมือง เช่น การเพิ่มรายได้รายวันเป็น ๓๐๐ บาท รายเดือนสำหรับผู้จบปริญญาตรีเป็น ๑๕,๐๐๐ บาท มาตรการภาษีเพื่อลดภาระการลงทุน ปรับลดภาษีเงินได้นิติบุคคล เป็นต้น

๔. ปัจจุบันสังคมมีกระแสของการตื่นตัวเรื่องปัญหาโลกร้อนและการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมสูงขึ้น

๕. เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกมีเส้นทางคมนาคมสัญจรเชื่อมต่อกับพื้นที่อื่นได้อย่างสะดวก

### อุปสรรค (Threat : T)

๑. พื้นที่ลุ่มมีปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝน
๒. กฎระเบียบข้อบังคับบางประการ ไม่เอื้อต่อการพัฒนา เช่น กฎกระทรวงกำหนดบริเวณห้ามก่อสร้าง ดัดแปลง หรือเปลี่ยนแปลงการใช้อาคารบางชนิดหรือบางประเภทในพื้นที่บางส่วนของท้องที่ตำบลกระโทก ตำบลโชคชัย อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา
๓. การขยายตัวของเมืองและการเพิ่มขึ้นของประชากร ส่งผลให้ระดับความต้องการด้านการบริการสาธารณะสูงขึ้น ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

## **๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

### **๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
๒. จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง
๓. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
๔. จัดให้มีการบริการด้านโทรศัพท์สาธารณะภายในหมู่บ้านยังไม่ทั่วถึงให้เพียงพอแก่

ความต้องการ

### **การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

#### **(โดยเทคนิค SWOT)**

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีพื้นที่ในเขตความรับผิดชอบน้อย เมื่อเทียบสัดส่วนพื้นที่ความรับผิดชอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้เคียง</p> <p>๒.การควบคุม ดูแล บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานสามารถทำได้อย่างทั่วถึง เนื่องจากความจำกัดของพื้นที่เอื้ออำนวย</p>	<p>๑.ขาดแคลนทรัพยากร บุคลากรในความชำนาญด้านเทคนิค การก่อสร้าง การวางผังเมืองรวม</p> <p>๒.การใช้แผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานยังมีน้อย</p> <p>๓.เจ้าหน้าที่ขาดทักษะการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ</p> <p>๔.งบประมาณในการพัฒนายังไม่เพียงพอ</p>

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
<p>๓.องค์กรทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชนในพื้นที่มีการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานอันนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด</p> <p>๔.ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบมีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกและเชื่อมต่อกับเส้นทางหลัก</p> <p>๕.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น</p>	<p>๕.ลักษณะทางกายภาพและภูมิประเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีลำมูล และเหมืองสาธารณะหลายสายไหลผ่าน ทำให้ประสบปัญหาน้ำท่วมในฤดูน้ำหลาก</p> <p>๖.การลงทุนก่อสร้างในบางประเภท ทำได้ยากเนื่องจากติดขัดในข้อบังคับและระเบียบกฎหมายซึ่งไม่สอดคล้องกับอัตราการขยายตัวของเมืองอย่างรวดเร็ว</p> <p>๗.การบริการสาธารณะไม่สามารถรองรับได้ทันต่อการขยายตัวของชุมชนที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว</p> <p>๘.การวางผังเมืองรวมไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน</p>

### ๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า ไม่ให้เกิดขาดสารอาหาร พร้อมอบรมให้ความรู้ หญิงตั้งครรภ์
๓. ให้ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องพร้อมฝึกอบรมระยะสั้น
๔. จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหมู่บ้าน ตำบล เพื่อรับเลี้ยงเด็กก่อนเกณฑ์หรือเด็กปฐมวัยในหมู่บ้าน เพื่อให้เด็กได้เรียนรู้พัฒนาการขั้นพื้นฐานก่อนเข้าเรียน

### การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต (โดยเทคนิค SWOT)

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
<p>๑.บุคลากรมีความรู้ ทักษะ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและมีความคิดที่ริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>๒.ชุมชนมีการรวมกลุ่มส่งเสริมการรักษาสุขภาพ</p> <p>๓.นโยบายในทุกระดับสอดคล้องและเอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานด้านสุขภาพชุมชน</p> <p>๔.ปัจจุบันประชาชนตื่นตัวและตระหนักถึงปัญหาของสุขภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๕.โอกาสเข้าถึงการบริการด้านสุขภาพอย่างทั่วถึง</p> <p>๖.พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ ที่มีเจตนารมณ์การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดีมีปัญญา สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข</p>	<p>๑.ยังขาดแคลนบุคลากรด้านการสาธารณสุข</p> <p>๒.งบประมาณการส่งเสริมการพัฒนาทางการศึกษาและสาธารณสุขยังไม่เพียงพอ</p> <p>๓.การใช้แผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานยังมีน้อย</p> <p>๔.ภารกิจถ่ายโอนด้านการศึกษาและการสาธารณสุขยังไม่เป็นรูปธรรม</p> <p>๕.องค์การบริหารส่วนตำบลขาดความพร้อมในการเตรียมการดำเนินงานตามภารกิจถ่ายโอน เช่น กำลังคน สถานที่ดำเนินงาน งบประมาณ และความพร้อมด้านเทคโนโลยี</p>

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
<p>๗.มีการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อม</p> <p>๘.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดการศึกษาและส่งเสริมกีฬาในชุมชน</p> <p>๙.การคมนาคมที่สะดวกเอื้อต่อการพัฒนาด้านการศึกษาและสาธารณสุข</p>	<p>๖.ขาดการจัดสรรที่ดินเพื่อการสาธารณะประโยชน์ เช่น อาคารสำนักงาน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลานกีฬา อเนกประสงค์ สวนสาธารณะ</p> <p>๗.ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานตามนโยบายการศึกษา และสาธารณสุข</p>

**๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และ การรักษาความสงบเรียบร้อย** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒. กำจัดแหล่งจำหน่าย แหล่งผลิตและไม่ให้ประชาชนติดยาเสพติด
๓. ป้องกันปราบปรามการลักทรัพย์ให้น้อยลงหรือหมดไป
๔. ให้ประชาชนมีความรู้เรื่องกฎหมายและปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อลดอุบัติเหตุ

**การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย (โดยเทคนิค SWOT)**

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีพื้นที่ในเขตความรับผิดชอบน้อย เมื่อเทียบสัดส่วนพื้นที่ความรับผิดชอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้เคียง</p> <p>๒.การควบคุม ตรวจสอบและการรักษาความสงบเรียบร้อยสามารถทำได้อย่างทั่วถึง เนื่องจากเขตพื้นที่มีจำกัด</p> <p>๓.การจัดตั้งองค์กรสนับสนุนงาน เช่น อปพร. มีความเข้มแข็ง</p> <p>๔.นโยบายของรัฐบาลและจังหวัดนครราชสีมา เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง สังคมน่าอยู่ เศรษฐกิจยั่งยืน</p> <p>๕.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดการด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย</p>	<p>๑.ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก การลงทุนก่อสร้างในบางประเภทได้ยากเนื่องจากติดขัดในข้อบังคับและระเบียบกฎหมาย</p> <p>๒.ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญในเทคนิคเฉพาะด้าน เช่น เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๓.งบประมาณที่ใช้ในการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ไม่เพียงพอ</p> <p>๔.ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบมีแหล่งชุมชนเป็นกลุ่มเสี่ยงเอื้อต่อการเกิดเหตุต่างๆ ได้ง่าย</p> <p>๕.องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีความพร้อมในการรักษาความสะอาดของชุมชน เนื่องจากขาดปัจจัยหลายด้าน เช่น งบประมาณ สนับสนุน บุคลากร เทคโนโลยี เป็นต้น</p>

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
<p>๖.เส้นทางการคมนาคมสะดวกและเป็นเส้นทางสายหลัก เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๗.เขตพื้นที่เชื่อมต่อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีศักยภาพง่ายต่อการขอความช่วยเหลือในการระงับเหตุเร่งด่วน</p>	

**๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
๒. ส่งเสริมให้เกษตรกรพัฒนาการเกษตรตามแนวทางทฤษฎีใหม่ การรวมกลุ่มเป็นสหกรณ์ ตลาดชุมชน
๓. ส่งเสริมให้ใช้เทคโนโลยีปรับปรุงดินให้เหมาะสมกับพืช
๔. รวบรวมกลุ่มผลผลิตพืชคล้ายคลึงกัน วางแผนการผลิต การจำหน่าย

**การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว (โดยเทคนิค SWOT)**

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
<p>๑.ในพื้นที่ความรับผิดชอบมีสภาพภูมิศาสตร์และเส้นทางคมนาคมที่สะดวกเหมาะสมเนื่องจากเป็นเมืองท่องเที่ยว สามารถดึงดูดให้มีการลงทุนและเชิงพาณิชย์</p> <p>๒.รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวท่องเที่ยวภายในประเทศ</p> <p>๓.มีแหล่งท่องเที่ยวทางศิลปวัฒนธรรมโบราณสถานผลิตภัณฑ์ OTOP ที่ได้รับส่งเสริมสนับสนุนทั้งภาครัฐและเอกชน</p> <p>๔.มีการรวมกลุ่มของชุมชนมีความเข้มแข็ง</p> <p>๕.จำนวนประชากรในพื้นที่มีจำนวนไม่มากสามารถส่งเสริมการประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๖.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในชุมชน การพาณิชย์ การลงทุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร</p>	<p>๑.เนื่องจากพื้นที่การท่องเที่ยวเป็นเขตโบราณสถานกรมศิลปากรจึงเป็นผู้ควบคุมและดูแลเองทั้งหมด</p> <p>๒.การจัดการหรือการส่งเสริมการท่องเที่ยวทำได้ยากเนื่องจากกฎระเบียบข้อบังคับไม่เอื้ออำนวย</p> <p>๓.การก่อสร้าง อาคารพาณิชย์หรือการอุตสาหกรรมไม่สามารถกระทำได้อีกเนื่องจากกฎระเบียบจำกัดการก่อสร้าง</p> <p>๔.พื้นที่มีขนาดเล็ก ไม่เหมาะสมสำหรับการลงทุนในระยะยาว</p> <p>๕.ผลิตภัณฑ์ OTOP ขาดการพัฒนาด้านรูปแบบการบรรจุให้มีความทันสมัยและเป็นไปตามความรสนิยมของกลุ่มลูกค้า</p> <p>๖.ปัจจุบันแรงงานที่มีฝีมือไปประกอบอาชีพอื่นที่มีรายได้สูงกว่า</p> <p>๗.ไม่มีศูนย์วัฒนธรรมเพื่อเป็นศูนย์กลางรวบรวมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น</p> <p>๘.ขาดการส่งเสริมและการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้มีความโดดเด่นและเป็นเอกลักษณ์ซึ่งเป็นจุดดึงดูดนักท่องเที่ยว</p>

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
	๘.ขาดงบประมาณสนับสนุนการท่องเที่ยว เช่นป้ายประชาสัมพันธ์ เอกสารแนะนำแหล่งท่องเที่ยว และการจัดระเบียบความเรียบร้อยในแหล่งท่องเที่ยว

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. คຸ້ມครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ให้มีการจัดระบบกำจัดขยะหรือเก็บขยะที่ถูกต้อง เพื่อลดปริมาณขยะที่มีให้ น้อยลง พร้อมทั้งทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกรับผิดชอบเกี่ยวกับขยะ

๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้สารพิษ, สารเคมี พร้อมทั้งการลดปริมาณการใช้สารพิษ สารเคมี พร้อมทั้งส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีชีวภาพ เพื่อให้ปลอดภัยจากสารพิษ

๔. เพิ่มปริมาณป่าไม้ในที่สาธารณะประโยชน์ให้มากขึ้น พร้อมทั้งให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามา มีส่วนร่วมในการดูแลและจัดการทรัพยากรธรรมชาติของตนเอง

๕. จัดหาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและนันทนาการ

**การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (โดยเทคนิค SWOT)**

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
<p>๑.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ กำหนดอำนาจหน้าที่ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับท้องถิ่น ประชาชนและชุมชน</p> <p>๒.รัฐบาลมุ่งเน้นนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมการแก้ปัญหาขยะและน้ำเน่าเสีย</p> <p>๓.ปัจจุบันองค์กรภาครัฐ เอกชนและมวลชน เริ่มตระหนักถึงปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.การควบคุม ดูแล บำรุงรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินสามารถทำได้อย่างทั่วถึง เนื่องจากความจำกัดของพื้นที่เอื้ออำนวย</p> <p>๕.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในชุมชน การพาณิชย์ การลงทุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร</p>	<p>๑.ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้านในการจัดระบบการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย</p> <p>๒.พื้นที่ความรับผิดชอบเชื่อมต่อกับเทศบาลตำบลจึงทำให้เกิดผลกระทบด้านมลพิษทั้งฝุ่นละอองและน้ำเน่าเสีย</p> <p>๓.องค์การบริหารส่วนตำบลขาดงบประมาณสนับสนุนด้านเทคโนโลยี</p> <p>๔.บุคลากรไม่มีความรู้และประสบการณ์ในการดูแลสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕.ขาดความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของชุมชนเนื่องจากประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระบบการกำจัดขยะและน้ำเน่าเสีย</p> <p>๖.ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างจริงจังและโครงการไม่ต่อเนื่องในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๗.ประชาชนรุกร้าถือครองที่ดินคร่อมลำเหมืองสาธารณะ</p>

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
	๘.ประชาชนได้รับผลกระทบจากปริมาณขยะและน้ำเสียที่เพิ่มขึ้นจากการขยายตัวเมือง ๙.องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีระบบบำบัดน้ำเสียรวมและการจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบและครบวงจร ๑๐.องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกไม่มีพื้นที่สาธารณะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

**๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๒. จัดตั้งศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรระดับตำบลพร้อมเป็นการสนับสนุนภูมิปัญญา ท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาเกษตรแบบยั่งยืนตามแนวเศรษฐกิจแบบพอเพียง
๓. ส่งเสริมให้พัฒนาผลิตภัณฑ์ประจำท้องถิ่น (หนึ่งผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล)

**การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนาด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น (โดยเทคนิค SWOT)**

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
๑. มีพระราชบัญญัติศาสนา พระราชกฤษฎีกาและระเบียบใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ๒. มีคณะกรรมการศาสนาจังหวัดให้คำปรึกษาเสนอแนะในการดำเนินงานเกี่ยวกับศาสนาจังหวัด ๓. จังหวัด อำเภอบางบาล หน่วยงานศึกษาให้ความสำคัญการส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ๔. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวงกรม พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดอำนาจหน้าที่ด้านการส่งเสริมศาสนา ๕. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ด้านศาสนาและคุณธรรม จริยธรรม ๖. มีขนบธรรมเนียมประเพณีที่สั่งสมและสืบทอดกันมาตั้งแต่บรรพบุรุษ ๗. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น	๑. โครงสร้างอำนาจหน้าที่ ยังไม่ชัดเจนทำให้ยากแก่การดำเนินงานและติดตามประเมินผล ๒. งบประมาณด้านการเผยแพร่ศาสนาไม่เพียงพอ ๓. ขาดการประสานเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในการอนุรักษ์ สืบสาน พื้นฟูส่งเสริมการพัฒนา เผยแพร่ แลกเปลี่ยนและวิจัยงานด้านวัฒนธรรมอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ๔. ขาดการปลูกจิตสำนึกให้เยาวชนรุ่นใหม่เห็นความสำคัญของวัฒนธรรมท้องถิ่น ๕. ขาดการส่งเสริมการนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและระบบการเรียนรู้ อย่างเป็นระบบที่ต่อเนื่องและเป็นนามธรรม ๖. ไม่มีหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ วิจัย ประชาสัมพันธ์ แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสถานที่ท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย



**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมรณรงค์ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองการบริหารงานของ อบต.
๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับการภารกิจ หลักเกณฑ์และวิธีการสมัครรับเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่น

**การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยเทคนิค SWOT)**

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
<p>๑. ในปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการยอมรับจากสังคมว่ามีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชนมาก</p> <p>๒. เมืองศรีนครที่แต่งตั้งตามกฎหมายเพื่อทำการตรวจสอบการปฏิบัติงานราชการมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาออกสู่ประชาชน</p> <p>๔. มีการรณรงค์ ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ปัจจุบันระบบอุปถัมภ์ยังคงอยู่ในระบบราชการไทย เป็นเหตุให้มีการสนับสนุนการทุจริตอย่างมาก และแก้ไขได้ยาก</p> <p>๒. ขาดการสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการ และการเมืองและการส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามาตรวจสอบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ขาดการมีส่วนร่วม</p> <p>๓. การทุจริตเกิดจากความร่วมมือหลายฝ่าย โดยใช้ช่องว่างของกฎหมายและขาดการตรวจสอบอย่างจริงจัง</p>

**๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ อบต. จะดำเนินการ**

**ภารกิจหลัก**

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและการสาธารณสุข
๖. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือนและเศรษฐกิจชุมชน
๗. การส่งเสริมและป้องกันยาเสพติด

**ภารกิจรอง**

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมการเกษตร
๓. การพัฒนาการมีส่วนร่วมทางเมืองและการบริหาร
๔. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

## ๕. การพัฒนาและสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก ๒ กอง ๑ ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง และส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งได้มีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ ไว้ตามความจำเป็น โดยเฉพาะในตำแหน่งพนักงาน

ส่วนตำบลและพนักงานจ้างนั้น ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งต่างๆ ไว้ได้อย่างเพียงพอ ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพราะข้อจำกัดในด้านงบประมาณรายจ่าย ทั้งนี้เพื่อให้แก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตตำบล จึงต้องมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขึ้น โดยให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

## ๘.๑ โครงสร้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จะกำหนดภารกิจด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้อยู่ในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพิ่มขึ้นในกรอบโครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๑. สำนักงานปลัด อบต.</b></p> <p><b>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสารบรรณ</li> <li>- งานบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล</li> <li>- งานตรวจสอบภายใน</li> <li>- งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว</li> <li>- งานสวัสดิการและการสงเคราะห์</li> <li>- งานส่งเสริมการเกษตร</li> </ul> <p><b>๑.๒ งานนโยบายและแผน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนโยบายและแผน</li> <li>- งานวิชาการ</li> <li>- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานงบประมาณ</li> <li>- งานสารสนเทศและงานคอมพิวเตอร์</li> </ul> <p><b>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานกฎหมายและนิติกรรม</li> <li>- งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง</li> <li>- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์</li> <li>- งานระเบียบการคลัง</li> <li>- งานข้อบัญญัติ อบต.</li> </ul> <p><b>๑.๔ งานเทศกิจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานเทศกิจ</li> <li>- งานรักษาความสงบเรียบร้อย</li> </ul>	<p><b>๑. สำนักงานปลัด อบต.</b></p> <p><b>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสารบรรณ</li> <li>- งานบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล</li> <li>- งานตรวจสอบภายใน</li> <li>- งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว</li> <li>- งานสวัสดิการและการสงเคราะห์</li> <li>- งานส่งเสริมการเกษตร</li> </ul> <p><b>๑.๒ งานนโยบายและแผน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนโยบายและแผน</li> <li>- งานวิชาการ</li> <li>- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานงบประมาณ</li> <li>- งานสารสนเทศและงานคอมพิวเตอร์</li> </ul> <p><b>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานกฎหมายและนิติกรรม</li> <li>- งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง</li> <li>- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์</li> <li>- งานระเบียบการคลัง</li> <li>- งานข้อบัญญัติ อบต.</li> </ul> <p><b>๑.๔ งานเทศกิจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานเทศกิจ</li> <li>- งานรักษาความสงบเรียบร้อย</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>-งานสนับสนุนและบริการ</p> <p><b>๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยความสะดวก</li> <li>- งานป้องกัน</li> <li>- งานช่วยเหลือฟื้นฟู</li> <li>- งานกู้ภัย</li> </ul>	<p>- งานสนับสนุนและบริการ</p> <p><b>๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยความสะดวก</li> <li>- งานป้องกัน</li> <li>- งานช่วยเหลือฟื้นฟู</li> <li>- งานกู้ภัย</li> </ul>	
<p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p><b>๒.๑ งานการเงิน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสารบรรณ</li> <li>- งานการรับเงิน-เบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานเก็บรักษาเงิน</li> </ul> <p><b>๒.๒ งานบัญชี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการบัญชี</li> <li>- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานการเงินและงบทดลอง</li> <li>- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน</li> </ul> <p><b>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานควบคุมกิจการค้าและ</li> </ul> <p>ค่าปรับ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัด</li> </ul> <p>รายได้</p> <p><b>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี</li> <li>- งานพัสดุ</li> <li>- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และ</li> </ul> <p>ยานพาหนะ</p>	<p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p><b>๒.๑ งานการเงิน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสารบรรณ</li> <li>- งานการรับเงิน-เบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานเก็บรักษาเงิน</li> </ul> <p><b>๒.๒ งานบัญชี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการบัญชี</li> <li>- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานการเงินและงบทดลอง</li> <li>- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน</li> </ul> <p><b>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่า</li> </ul> <p>เช่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานควบคุมกิจการค้าและ</li> </ul> <p>ค่าปรับ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัด</li> </ul> <p>รายได้</p> <p><b>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี</li> <li>- งานพัสดุ</li> <li>- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์</li> </ul> <p>และยานพาหนะ</p>	
<p><b>๓. กองช่าง</b></p> <p><b>๓.๑ งานก่อสร้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานก่อสร้างและบูรณะถนน</li> <li>- งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและ</li> </ul> <p>โครงการพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทาง</li> </ul> <p>คมนาคม</p>	<p><b>๓. กองช่าง</b></p> <p><b>๓.๑ งานก่อสร้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานก่อสร้างและบูรณะถนน</li> <li>- งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและ</li> </ul> <p>โครงการพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทาง</li> </ul> <p>คมนาคม</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ</p> <p><b>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์</li> <li>- งานวิศวกรรม</li> <li>- งานประเมินราคา</li> <li>- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร</li> <li>- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์</li> <li>- งานออกแบบ</li> </ul> <p><b>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา</li> <li>- งานขนส่งและวิศวกรรม</li> <li>- งานระบายน้ำ</li> <li>- งานจัดตกแต่งสถานที่</li> </ul> <p><b>๓.๔ งานผังเมือง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสำรวจและแผนที่</li> <li>- งานวางผังพัฒนาเมือง</li> <li>- งานควบคุมทางผังเมือง</li> <li>- งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง</li> </ul>	<p>- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ</p> <p><b>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์</li> <li>- งานวิศวกรรม</li> <li>- งานประเมินราคา</li> <li>- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร</li> <li>- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์</li> <li>- งานออกแบบ</li> </ul> <p><b>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา</li> <li>- งานขนส่งและวิศวกรรม</li> <li>- งานระบายน้ำ</li> <li>- งานจัดตกแต่งสถานที่</li> </ul> <p><b>๓.๔ งานผังเมือง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสำรวจและแผนที่</li> <li>- งานวางผังพัฒนาเมือง</li> <li>- งานควบคุมทางผังเมือง</li> <li>- งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง</li> </ul>	
<p><b>๔. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b></p> <p><b>๔.๑ งานบริหารงานการศึกษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารวิชาการ</li> <li>- งานนิเทศการศึกษา</li> <li>- งานเทคโนโลยีการศึกษา</li> <li>- งานลูกเสือและยุวกาชาด</li> </ul> <p><b>๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา</li> <li>- งานกิจการศาสนา</li> <li>- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>- งานกิจการเด็กและเยาวชน</li> <li>- งานกีฬาและสันทนาการ</li> </ul>	<p><b>๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p><b>๔.๑ งานบริหารงานการศึกษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารวิชาการ</li> <li>- งานนิเทศการศึกษา</li> <li>- งานเทคโนโลยีการศึกษา</li> <li>- งานลูกเสือและยุวกาชาด</li> </ul> <p><b>๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา</li> <li>- งานกิจการศาสนา</li> <li>- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>- งานกิจการเด็กและเยาวชน</li> <li>- งานกีฬาและสันทนาการ</li> </ul>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๔.๓ งานกิจการโรงเรียน</b> - งานจัดการศึกษา - งานพลศึกษา - งานทดสอบและประเมินผลและ ตรวจวัดผลโรงเรียน - งานบริการและบำรุงสถานศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	<b>๔.๓ งานกิจการโรงเรียน</b> - งานจัดการศึกษา - งานพลศึกษา - งานทดสอบและประเมินผลและ ตรวจวัดผลโรงเรียน - งานบริการและบำรุงสถานศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	

#### ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ๗) เป็นผู้บริหารสูงสุด แบ่งส่วนราชการเป็น ๑ สำนัก ๒ กอง และ ๑ ส่วน องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานและได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว ทำการวิเคราะห์เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างในอนาคตว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า จะมีการใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล กระโทกด้วย ทั้งนี้เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นบุคคลที่ควรกำหนด ได้แก่ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕ และครูผู้ดูแลเด็ก

#### กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – พ.ศ. ๒๕๖๐

ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
นักบริหารงาน อบต. ๘	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม กำหนดเพิ่ม
สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากร ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒-๔/๕	-	-	๑	๑	-	+๑	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
<b>สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)</b>									
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ยุบเลิก	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑	-	-	-	-๑	-	-		
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<b>กองคลัง (๐๔)</b>									
นักบริหารงานคลัง ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก	
นักวิชาการเงินและบัญชี ๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานพัสดุ ๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<b>กองช่าง (๐๕)</b>									
นักบริหารงานช่าง ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นายช่างโยธา ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการ ๔	๑	๑	-	-	-๑	-	-		
พนักงานจ้าง									
ผู้ช่วยช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<b>ส่วนการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (๐๘)</b>									
นักบริหารการศึกษา ๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
นักวิชาการศึกษา ๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อุดหนุน กำหนดเพิ่ม	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	อุดหนุน	
พนักงานจ้าง								ว่างให้ยุบเลิก อุดหนุน	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
<b>รวม</b>	<b>๒๖</b>	<b>๒๕</b>	<b>๒๖</b>	<b>๒๖</b>	<b>-๒/+๑</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>		