

ส่วนที่ 1

บทนำ

นับแต่ได้มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 เป็นต้นมา บทบาทอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมอย่างมาก ซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหารการบริหรงานบุคคลการเงิน และการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเอง โดยเฉพาะ

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคหลังรัฐธรรมนูญ พ.ศ.2540 จึงมีบทบาท อำนาจหน้าที่ที่กว้างขวาง โดยมีเพียงจะมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่น เท่านั้น แต่ยังคงขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และเป็นองค์กรที่ให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น ซึ่งการวางแผนเป็นการมองไปข้างหน้า อาจเป็นช่วงสั้นหนึ่งปี หรือระยะปานกลางห้าปี หรือระยะถึงสิบห้าปี และเป็นกระบวนการกำหนดการใช้ทรัพยากรขององค์กร และเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเกี่ยวข้องกับชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของประชาชนท้องถิ่นในอนาคต

การที่ท้องถิ่นจะพัฒนาไปในทิศทางใด จำเป็นต้องมีการกำหนดจำเป็นต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) หรือภาพในอนาคตของท้องถิ่นที่มุ่งหวังในระยะห้าปี หรือระยะเวลาที่มากกว่านั้น และกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้จากวิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งเป็นเสมือนกรอบการพัฒนาจะใช้กำหนดแผนพัฒนาประจำปีหรือแผนการใช้งบประมาณของท้องถิ่นต่อไป

1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

“แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายความถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเพื่อให้ท้องถิ่นบรรลุสถานภาพที่ปรารถนาในอนาคตหรือวิสัยทัศน์ และบรรลุภารกิจขององค์กรที่กำหนดไว้ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ

หลักการ

“แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอและนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์ อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ ที่ต้องการจะบรรลุและแนวทางในการที่จะกำหนดให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒหน้าที่จะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

ดังนั้น ในการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงไม่ควรมองรอบด้านแต่เพียงเขตพื้นที่การปกครองของตนเองเท่านั้น แต่ต้องมองให้กว้างออกไปครอบคลุมเขตพื้นที่อื่นด้วย ทั้งนี้เพื่อให้การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการรับมือกับสถานการณ์หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตามมาจากเขตพื้นที่เหล่านั้นอย่างรู้เท่าทันจนทำให้สามารถให้ประโยชน์จากสถานการณ์ได้อย่างเต็มที่หรือหาหนทางในการป้องกันอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้ (Proactive)

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะคร้อ จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

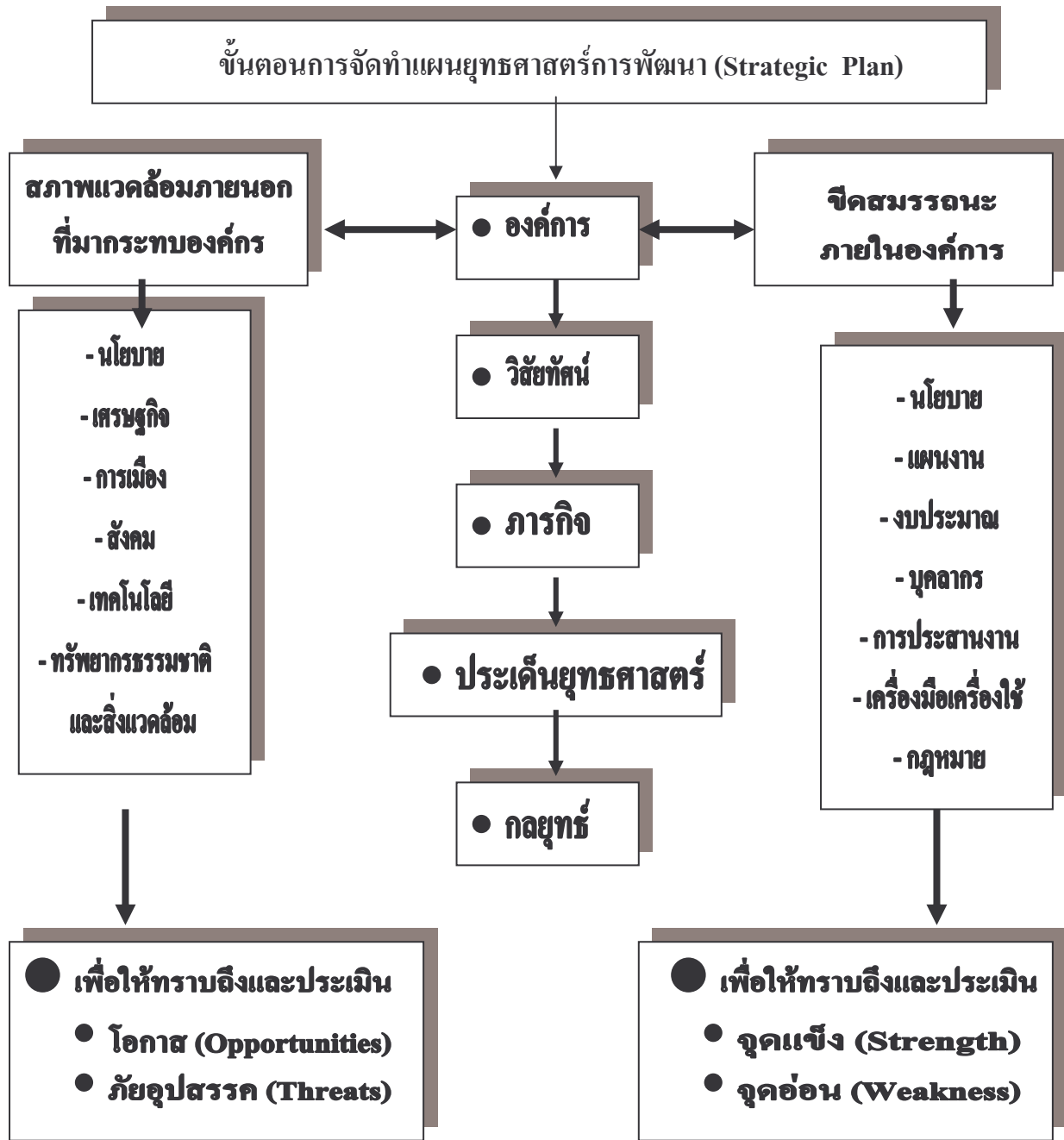
1.คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนา จากหน่วยงานต่างๆและข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

2.คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

3.คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

4.ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์ และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนแล้วผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป



1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน
2. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผู้บริหารบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้อง กับความต้องการของชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ
4. แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือ ระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา
5. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลกระโทก เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาในอนาคต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2551 – 2555) ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาคม เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนา ที่ทำ

ให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้จะบรรลุตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุก ๆ ฝ่าย ในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างมีระบบ

ความสำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

การวางแผนยุทธศาสตร์มีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มุ่งสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้ทันกับความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้น โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้บังเกิดและได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์มีความสำคัญและประโยชน์ต่อการบริหารงานหลายประการ คือ

1. ช่วยกระตุ้นให้ผู้บริหารคิดวางแผน ปรับปรุงองค์การที่ตนเองรับผิดชอบให้เข้มแข็ง มีคุณภาพและก้าวหน้าอยู่เสมอ
2. ช่วยทำให้ผู้บริหารต้องตื่นตัวติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ ตลอดเวลา เพื่อวางแผนปรับปรุงองค์การให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์อย่างรวดเร็ว โดยต้องมีการปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ให้ทันเหตุการณ์และสามารถมองเห็นภาพของการพัฒนางานในอนาคตได้ยิ่งขึ้น ช่วยระบุถึงโอกาส ภัยอุปสรรค จุดแข็ง จุดอ่อน และจุดยืนปัจจุบันขององค์กรและคู่ทางในการดำเนินงานในอนาคต ซึ่งจะทำการปรับเปลี่ยนทิศทาง ภารกิจ วัตถุประสงค์และกลยุทธ์ขององค์กรให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมกับสภาพการณ์นั้น ๆ
3. ช่วยทำให้การวางแผนปฏิบัติ (Action Plan หรือ Operation Plan) สำหรับแต่ละโครงการสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ โดยกำหนดเป้าหมายของแผนงาน / โครงการ กิจกรรมที่ต้องปฏิบัติผลที่คาดว่าจะได้รับ รวมทั้ง การใช้ทรัพยากรและงบประมาณของแต่ละโครงการได้ชัดเจนยิ่งขึ้น
4. ช่วยทำให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการมีความเข้าใจร่วมกันที่ถูกต้องและเข้าใจในแนวเดียวกันในเรื่องทิศทางและความคาดหวังต่าง ๆ ขององค์กร
5. ช่วยทำให้การดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ในองค์กรเกิดประสานงานกัน และผนึกกำลังไปในแนวเดียวกันได้ดียิ่งขึ้น
6. ช่วยลดความขัดแย้งและความซ้ำซ้อนที่อาจเกิดขึ้น เพราะมีจุดร่วมในการทำงานด้วยกัน หากแต่ละฝ่ายในองค์กรขาดจุดร่วมในการทำงานร่วมกัน อันเป็นผลจากการรับรู้หรือเห็นภาพทิศทางขององค์กรไม่ตรงกันก็จะทำให้เกิดความขัดแย้งหรือความซ้ำซ้อนในการทำงานขึ้นได้
7. ช่วยให้การจัดสรรและการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ขององค์กร ไม่ว่าจะเป็นเงิน บุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์

การวางแผนยุทธศาสตร์เป็นการตัดสินใจล่วงหน้าเกี่ยวกับทิศทาง (Direction) หรือความตั้งใจ (Intention) ขององค์กรในอนาคต โดยการระบุ

- ◆ วิสัยทัศน์ (Vision)
- ◆ ภารกิจหลัก (Basic Mission)
- ◆ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)
- ◆ วัตถุประสงค์หรือจัดมุ่งหมาย (Goal) ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์
- ◆ กลยุทธ์ (Strategy) ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

◆ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นการสร้างภาพ (ฝัน) ในอนาคตที่ผู้นำหรือผู้บริหารอยากให้เกิดเป็นจริงขึ้นมา เพื่อสร้างค่านิยมร่วมให้เกิดความกระตือรือร้นของผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความคาดหวังที่ต้องการหรือกำหนดเป้าหมายที่พึงประสงค์ในอนาคตว่าการสภาพการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม เทคโนโลยี และจากข้อจำกัดที่มีอยู่จะกำหนดความคาดหวังหรือเป้าหมายที่พึงประสงค์ ซึ่งจะเป็ทิศทางขององค์กรให้ชัดเจนได้อย่างไร จะได้ปรับการทำงานให้ทันเหตุการณ์อยู่เสมอ โดยต้องมีการเขียนวิสัยทัศน์ขององค์กรขึ้นไว้ให้ชัดเจน เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้รับรู้และเข้าใจตรงกันว่าวิสัยทัศน์ขององค์กรขณะนั้นคืออะไร ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่มุ่งสู่ความคาดหวังที่ต้องการขององค์กรในทิศทางเดียวกัน

◆ ภารกิจหลัก (Basic Mission)

เป็นเจตจำนงค์หรืองานหลักหรือปณิธานหลักที่องค์กรนั้นได้คาดหวังว่าจะทำให้บรรลุผลสำเร็จในอนาคต ซึ่งต้องยึดหลักสำคัญก่อนว่าองค์กรนั้นถูกจัดตั้งมาเพื่อวัตถุประสงค์ใด และควรจะต้องทำอะไร โดยกำหนดกรอบภารกิจกว้าง ๆ ขององค์กรไว้โดยคำนึงถึงลูกค้าและความต้องการของลูกค้าผู้รับบริการ บริการองค์กร จุดมุ่งหมาย (Purpose) และปรัชญาการดำเนินงาน (Philosophy) ขององค์กร แนวคิดเกี่ยวกับตัวองค์กร ตลอดจนภาพลักษณ์ (Public Image) ขององค์กรประกอบด้วย ซึ่งควรจะต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ด้วย ภารกิจหลักนี้จะต้องมีการเขียนไว้เป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน เพื่อเป็นพื้นฐานสำหรับพิจารณาประเด็นยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมต่อไป

◆ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)

กำหนดขึ้นเพื่อแสดงจุดเน้นของภารกิจที่เป็นทิศทางในอนาคตให้เด่นชัดยิ่งขึ้นหรือให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นและช่วยทำให้ทุกฝ่ายในองค์กรเข้าใจตรงกันและยอมรับร่วมกันเกี่ยวกับประเด็นยุทธศาสตร์หรือทิศทางในอนาคตขององค์กร ซึ่งจะทำให้แต่ละฝ่ายต่าง ผนึกและประสานสรรพกำลังไปในทิศทางเดียวกันรวมทั้งช่วยให้การพิจารณากำหนดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ของภารกิจได้ตรงประเด็นยิ่งขึ้น

◆ วัตถุประสงค์หรือจัดมุ่งหมาย (Goal) ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์

เป็นการกำหนดถึงสิ่งที่ต้องการจะให้ประเด็นยุทธศาสตร์นั้น ๆ บรรลุผลสำเร็จไว้อย่างชัดเจน ซึ่งจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานทราบแน่ชัดว่าจะต้องทำอะไร เป็นจำนวนมากน้อยเพียงใด ภายในระยะเวลาเท่าใด

กลยุทธ์ (Strategy) ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์เป็นการระบุถึงแนวทาง วิธีการ หรือขั้นตอนการดำเนินงานว่า ควรจะทำอะไรให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งมีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเข้าใจและสามารถรับไปปฏิบัติได้หรือนำไปถ่ายทอดเป็นแผนปฏิบัติการได้

การนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

✦ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนทิศทางจะสำเร็จได้ก็โดยการนำกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ไปถ่ายทอดเป็นแผนปฏิบัติการ ซึ่งเป็นการดำเนินงานอีกขั้นตอนหนึ่งหลังจากแผนยุทธศาสตร์เสร็จแล้ว

✦ เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์มักจะกำหนดไว้สำหรับ 10 – 15 ปีข้างหน้า จึงต้องนำมาทบทวนว่าในช่วง 1 – 3 ปี จะเลือกเอากลยุทธ์ใดมาปฏิบัติก่อน โดยวิเคราะห์ถึงความจำเป็นเร่งด่วนหรือความสำคัญ (Significance) ความเป็นไปได้ (Feasibility) และจัดลำดับการวิเคราะห์เรื่องดังกล่าวไว้โดยสามารถนำมาจัดทำแผน 3 ปี และแผนรายปีต่อไป

✦ เมื่อเลือกได้แล้วจึงนำกลยุทธ์นั้น ๆ มากำหนดเป้าหมายและกำหนดแผนปฏิบัติงานเป็นโครงการ ๆ ไป โดยมีการกำหนดรายละเอียดต่าง ๆ ให้ชัดเจน ซึ่งใครมาอ่านก็สามารถเข้าใจได้ง่าย เช่น หลักการและเหตุผลในการทำโครงการนั้น ๆ ผลสำเร็จ (Outputs) ที่คาดหวังไว้คืออะไรและมีอะไรเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จ กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการว่ามีอะไรบ้าง ใครเป็นผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมและแต่ละกิจกรรมใช้เวลาเท่าใด ทั้งโครงการต้องใช้กำลังคนเท่าใด ใช้วัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นอะไรบ้าง งบประมาณที่จะต้องใช้จ่ายประมาณเท่าใด ทั้งโครงการจะสำเร็จเมื่อใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบทั้งโครงการซึ่งเป็นเรื่องที่สามารถกำหนดให้ชัดเจนได้และทำความเข้าใจได้เป็นอย่างดี

✦ เมื่อนำโครงการไปปฏิบัติแล้ว ต้องมีการติดตามประเมินผลงานแต่ละโครงการเป็นระยะ ๆ เพื่อให้ได้ผลตามที่คาดหวังไว้ เท่ากับเป็นการควบคุม กำกับ เพื่อตรวจสอบถึงความก้าวหน้าปัญหา อุปสรรคเพื่อหาทางปรับปรุงปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ได้ทันเหตุการณ์ หรืออาจปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ใหม่ในกรณีที่สภาพการณ์ต่าง ๆ ได้เปลี่ยนแปลงไป

✦ การบริหารแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการนี้เป็นกระบวนการที่ต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง คือเมื่อมีแผนยุทธศาสตร์แล้ว ก็ต้องนำแผนยุทธศาสตร์นั้นไปปฏิบัติ (Strategic Implementation) และมีการควบคุม กำกับ ติดตาม ทั้งเพื่อการแก้ไขปัญหาการดำเนินการแต่ละโครงการได้ ทันกาลและเพื่อให้เกิดผลตามที่คาดหวังไว้ นอกจากนี้ยังต้องทบทวน (Review) ให้ทันและสอดคล้องกับสภาพการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาด้วย

ส่วนที่ 2
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของท้องถิ่น

◆ ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครองและประชากร ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายได้ การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและทรัพยากรธรรมชาติ

2.1 สภาพทั่วไป

2.1.1 ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ตั้งอยู่ เลขที่ 146 หมู่ 5 ตำบลกระโทก อำเภอลำลูกกา จังหวัดนครราชสีมา

ทิศเหนือ	จรด	เทศบาลตำบลโชคชัย
ทิศตะวันออก	จรด	ตำบลท่าเยี่ยม
ทิศตะวันตก	จรด	ตำบลพลับพลา
ทิศใต้	จรด	ตำบลทุ่งอรุณ

2.1.2 เนื้อที่ 30 ตารางกิโลเมตร 13,750 ไร่

2.1.2 ภูมิประเทศ เป็นที่ราบลุ่ม

2.1.3 จำนวนหมู่บ้าน 10 หมู่บ้าน แยกเป็น

- ★ จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. เต็มทั้งหมู่บ้าน 5 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 2,3,5,10,11
 - หมู่ที่ 2 บ้านหนองคล้า
 - หมู่ที่ 3 บ้านดอนใหญ่
 - หมู่ที่ 5 บ้านพะโค
 - หมู่ที่ 10 บ้านใหม่
 - หมู่ที่ 11 บ้านปรางค์พะโค
- ★ จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. บางส่วน 5 หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ 4,6,8,9,13
 - หมู่ที่ 4 บ้านโคกกระสังข์
 - หมู่ที่ 6 บ้านโพธิ์เงิน
 - หมู่ที่ 8 บ้านชะอม
 - หมู่ที่ 9 บ้านโบสถ์
 - หมู่ที่ 13 บ้านคลองท่าแร่
- ★ จำนวนหมู่บ้านนอกเขต อบต. 3 หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ 1,7,12
 - หมู่ที่ 1 บ้านศรีพุทธา
 - หมู่ที่ 7 บ้านโพธิ์ทอง
 - หมู่ที่ 12 บ้านหมี

2.1.4 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในตำบล จำนวนเทศบาล 1 แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลโชคชัย

2.1.5 ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น 3,693 คน แยกเป็นชาย 1,770 คน หญิง 1,923 คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย 123 คน/ตารางกิโลเมตร

2.2 สภาพทางเศรษฐกิจ

1. อาชีพส่วนใหญ่ของคนในพื้นที่ คือ ทำนา ทำไร่ และรับจ้างทั่วไป
2. หน่วยธุรกิจในเขต อบต.
 - ปั้มน้ำมันและก๊าซ 2 แห่ง
 - โรงงานอุตสาหกรรม 2 แห่ง
 - โรงเรียน 4 แห่ง
3. รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี ของประชากรในพื้นที่ 32,483 บาท

2.3 สภาพทางสังคม

1. การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา 2 แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา 1 แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน/ห้องสมุดประชาชน 6 แห่ง

2. องค์กรทางศาสนาและแหล่งโบราณสถาน

- วัด/สำนักสงฆ์ 2 แห่ง
- ปราสาทพะโค 1 แห่ง

3. สาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐขนาด - เดียง - แห่ง
- สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน 1 แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ 100

4. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจ - แห่ง
- สถานีดับเพลิง - แห่ง

5. การบริการพื้นฐาน

5.1 การคมนาคม

เส้นทางการเดินทางจากตำบลสู่อำเภอเป็นถนนลาดยางยาว 1 สาย ส่วนเส้นทางภายในหมู่บ้าน ส่วนใหญ่เป็นถนนคอนกรีต

5.2 การโทรคมนาคม - แห่ง

5.3 การไฟฟ้า (แสดงถึงจำนวนหมู่บ้านที่ไฟฟ้าเข้าถึงและจำนวนประชากรที่ใช้ไฟฟ้า)

10 หมู่บ้าน จำนวนประชากรที่ใช้ไฟฟ้า 900 ครัวเรือน

5.4 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย 5 แห่ง

- บ่อน้ำตื้น - แห่ง
- บ่อโยก 7 แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน 10 แห่ง

6. ข้อมูลอื่นๆ

6.1 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- แม่น้ำมูลไหลผ่าน 1 สาย
- ลำน้ำ,ลำห้วย 22 สาย
- บึง,หนองและอื่นๆ 10 สาย

6.2 มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน 2 รุ่น 300 คน
- ไทยอาสาป้องกันชาติ - รุ่น - คน
- กองทุนเพื่อความมั่นคงของชาติ - รุ่น - คน
- อื่นๆ (ระบุ) - รุ่น - คน

2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

◆ กระบวนการบริหารงานบุคคล

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

การบริหาร

(1) คณะผู้บริหาร อบต. จำนวน 4 คน คือ

- นายก อบต. 1 คน
- รองนายก อบต. 2 คน
- เลขานุการนายก อบต. 1 คน

(2) สมาชิกสภา อบต. จำนวน 20 คน คือ

- สมาชิกสภา อบต. 20 คน (ประธานสภา 1 คน รองประธานสภา 1 คน)

(3) เลขานุการสภา อบต. 1 คน

(4) จำนวนบุคลากรปัจจุบัน ทั้งหมดจำนวน 15 คน แยกเป็น พนักงานส่วนตำบล จำนวน 8 คน และ พนักงานจ้าง จำนวน 7 คน และส่วนราชการ จำนวน 4 ส่วน ดังนี้

1. ตำแหน่งในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 6 คน ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน 3 คน
 - ❖ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานอบต.6)
 - ❖ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
 - ❖ นักพัฒนาชุมชน

❖ เจ้าหน้าที่ธุรการ

▪ พนักงานจ้าง จำนวน 3 คน

❖ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

❖ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

❖ นักการภารโรง

2. ตำแหน่งในส่วนการคลัง จำนวน 5 คน ดังนี้

▪ พนักงานส่วนตำบล จำนวน 3 คน

❖ หัวหน้าส่วนการคลัง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 6)

❖ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

❖ เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

❖ เจ้าหน้าที่พัสดุ

▪ พนักงานจ้าง จำนวน 1 คน

❖ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

3. ตำแหน่งในส่วนโยธา จำนวน 1 คน ดังนี้

▪ พนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 คน

❖ หัวหน้าส่วนโยธา (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 6)

▪ พนักงานจ้าง

❖ ผู้ช่วยช่างโยธา

4. ตำแหน่งในส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานส่วนตำบล จำนวน - คน

พนักงานจ้าง จำนวน 2 คน

❖ ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาล และปฐมวัย จำนวน 2 คน

(5) ระดับการศึกษาของบุคลากร

➤ ปริญญาโท	จำนวน	1 คน
➤ ปริญญาตรี	จำนวน	8 คน
➤ มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน	5 คน
➤ ประถมศึกษา	จำนวน	1 คน

(6) รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2549 เป็นจำนวน 12,145,146.93 บาท

▪ รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง	170,332.74	บาท
▪ รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	8,612,650.15	บาท
▪ เงินอุดหนุนรัฐบาลทั่วไป	3,067,148.00	บาท

ข. สักยภาพของชุมชนและพื้นที่

การรวมกลุ่มของประชาชน

จำนวนกลุ่มทุกประเภท 18 กลุ่ม
แยกประเภทกลุ่ม

- กลุ่มอาชีพ 2 กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์ 2 กลุ่ม
- กลุ่มกองทุนหมุนเวียนตำบล 1 กลุ่ม
- กลุ่มกองทุนหมุนเวียนหมู่บ้าน 8 กลุ่ม
- กลุ่มกองทุนประปาหมู่บ้าน 5 กลุ่ม
- กลุ่มกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ 3 กลุ่ม
- กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรคอนใหญ่ 1 กลุ่ม
- กลุ่มศูนย์กีฬาประจำตำบล 1 กลุ่ม

2.3 ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกในระยะเวลาที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก สรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2549 ตามแผนพัฒนาในด้านต่างๆ ดังนี้

1. **ด้านโครงสร้างพื้นฐานของตำบล** ผลักดันให้มีการดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการคมนาคมแหล่งน้ำ และแสงสว่าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวกให้กับราษฎรในพื้นที่อย่างแท้จริงและทั่วถึง จัดทำดังนี้

1.1 ก่อสร้าง/ปรับปรุงถนนและทางเท้า/วางท่อระบายน้ำ จำนวน 21 สาย ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 6,302,132.-บาท ประกอบด้วย

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.	โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านหนองคล้า หมู่ที่ 2 (จากศาลาเอนกประสงค์ถึงบ้านนางกล้า)	474,500	
2.	โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านโบสถ์ หมู่ที่ 9 (บ้านนางรอง-บ้านนางชิด)	173,500	
3.	โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านคอนใหญ่ หมู่ที่ 3 (สายบุตาเหมา)	368,000	
4.	โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านปรังค์พะโค หมู่ที่ 11	338,900	
5.	โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านคลองท่าแร่ หมู่ที่ 13	47,800	
6.	โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านใหม่ หมู่ที่ 10 (ซอยหลังโรงเรียน)	169,000	
7.	โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านใหม่ หมู่ที่ 10 (ซอยจำพงษ์)	143,500	
8.	โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านปรังค์พะโค หมู่ที่ 11 (สายฝายน้ำล้น)	224,500	
9.	โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านปรังค์พะโค หมู่ที่ 11	90,000	
10.	โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านโบสถ์ หมู่ที่ 9 (ซอยบ้านนายวิเชียร)	54,400	
11.	โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านพะโค หมู่ที่ 5 (ซอยบ้านนายโกศล)	306,400	
12.	โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านคอนใหญ่ หมู่ที่ 3 สายบุตาเหมา (ต่อจาก คสล.เดิม)	614,000	
13.	โครงการก่อสร้างถนน ลูกรัง บ้านโคกกระสังข์ หมู่ที่ 4	11,200	
14.	โครงการก่อสร้างถนน บ้านหนองคล้า หมู่ที่ 2 (ซอยแม่ใหญ่เที่ยง และซอยหนองตะโหนด)	14,200	
15.	โครงการวางท่อระบายน้ำ บ้านโคกกระสังข์ หมู่ที่ 4 (หน้าบ้านนายอุทัย)	11,200	
16.	โครงการวางท่อระบายน้ำ บ้านโพธิ์เงิน หมู่ที่ 6	84,000	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
17	โครงการวางท่อระบายน้ำ บ้านโบริส หมู่ที่ 9	38,000	
18	โครงการวางท่อระบายน้ำ บ้านคลองท่าแร่ หมู่ที่ 13	17,190	
19	โครงการซ่อมแซมฝาดระแวง บ้านคลองท่าแร่ หมู่ที่ 13	44,000	
20.	โครงการถมดินบริเวณสถานที่ก่อสร้างที่ทำการ อบต.	157,842	
21.	โครงการก่อสร้างอาคารเอนกประสงค์ อบต.กระโทก เพื่อใช้เป็นที่ทำการ อบต.กระโทก	2,766,000	

1.2 ก่อสร้าง/ปรับปรุงแหล่งน้ำ จำนวน 3 แห่ง ค่าใช้จ่ายทั้ง 68,500.- บาท ประกอบด้วย

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.	โครงการซ่อมแซมท่อระบายน้ำคลองโพธิ์ บ้านปรังค์พะโค หมู่ที่ 11	19,500	
2	โครงการก่อสร้างประตูปิดเปิดคลองน้ำ บ้านคอนใหญ่ หมู่ที่ 3	30,000	
3.	โครงการขุดสระน้ำ บริเวณที่ทำการ อบต.	19,000	

1.3 ติดตั้ง/ปรับปรุงไฟฟ้าสาธารณะ ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 94,198.52.- ประกอบด้วย

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	โครงการอุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอโขงชัย เพื่ออุดหนุนงบประมาณเพื่อติดตั้งโคมไฟฟ้าสาธารณะให้หมู่บ้านในเขต อบต.กระโทก	94,198.52	

1.4 ติดตั้งวางท่อระบบประปา ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 143,556.- ประกอบด้วย

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	โครงการอุดหนุนการประปาส่วนภูมิภาคอำเภอโขงชัย เพื่ออุดหนุนงบประมาณเพื่อวางท่อระบบประปาบ้านชะอม หมู่ที่ 8	143,556	

2. ด้านเศรษฐกิจ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มต่างๆ ของราษฎรในพื้นที่ เพื่อพัฒนาโอกาสในการสร้างงาน สร้างรายได้ ให้กับชุมชน และเกื้อหนุนการประกอบอาชีพพื้นฐานของราษฎรในตำบลให้เข้มแข็งตามแนวทางการดำเนินงานของ ระบบเศรษฐกิจชุมชนของแผนพัฒนาแห่งชาติ ฉบับที่ 9

2.1 เงินอุดหนุนโครงการเศรษฐกิจชุมชน ของหมู่บ้านในเขต อบต.กระโทก

3. ด้านสาธารณสุข จัดให้ความรู้ด้านการสาธารณสุข และอนามัยให้กับราษฎรในพื้นที่ ส่งเสริมการณรงค์กำจัดโรคติดต่อ และโรคระบาดตามฤดูกาล เพื่อให้ราษฎรมีสุภาพและอนามัยที่ดี ตามแนวทางการดำเนินงานทางด้านสาธารณสุขที่มุ่งเน้นให้มีการป้องกันโรคมกกว่าการรักษาพยาบาล ซึ่งก็ได้จัดทำดังนี้

3.1 จัดซื้อน้ำยากำจัดยุงเพื่อควบคุมโรคติดต่อที่มีแมลงนำโรค ค่าใช้จ่ายจำนวน 39,300.- บาท

3.2 อุดหนุนงบประมาณให้ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา ดำเนินการโครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าโดยไม่เสียค่าธรรมเนียม จำนวน 13,000.- บาท

4. ด้านสังคม ส่งเสริมให้มีการพัฒนาด้านจิตสำนึก ในการช่วยเหลือตนเอง และชุมชน เพื่อให้ความเป็นอยู่ และสิ่งแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ส่งเสริมผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ผลักดันให้มีการป้องกันและปราบปรามเรื่องยาเสพติด เพื่อขจัดปัญหา ยาเสพติด และอาชญากรรมในตำบล ได้จัดทำดังนี้

3.1 จัดทำโครงการ อบต.กระโทก เพื่อประชาชน โดยจัดเจ้าหน้าที่ออกเก็บภาษีและให้บริการตัดผม ตรวจ

- เบาหวาน ฟรี แก่ประชาชนทุกหมู่บ้านในเขต อบต.กระโทก โดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ
- 3.2 จัดทำโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุในเขต อบต.กระโทก 40 คน โดยจ่ายให้คนละ 300 บาท ต่อเดือน โดยใช้งบประมาณของ อบต. จำนวนเงิน 144,000.- บาท
 - 3.3 จัดทำโครงการเบี้ยยังชีพผู้พิการ เพื่อช่วยเหลือผู้พิการในเขต อบต.กระโทก 12 คน โดยจ่ายให้คนละ 500 บาท ต่อเดือน โดยใช้งบประมาณของ อบต. จำนวนเงิน 72,000.- บาท
 - 3.4 อุดหนุนงบประมาณให้กับสถานีอนามัยพะโคเพื่อจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้กับชมรมผู้สูงอายุในเขต อบต.กระโทก ใช้งบประมาณ 20,000.- บาท
 - 3.5 อุดหนุนงบประมาณให้ที่ทำการปกครองอำเภอโชคชัย เพื่อดำเนินการตามป้องกันและแก้ไขอุบัติเหตุช่วงปีใหม่ 2549 งบประมาณ 6,950.- บาท
 - 3.6 อุดหนุนงบประมาณให้ที่ทำการปกครองอำเภอโชคชัย เพื่อดำเนินการตามป้องกันและแก้ไขอุบัติเหตุช่วงสงกรานต์ ปี 2549 งบประมาณ 9,500.- บาท
 - 3.7 จัดสรรงบประมาณอุดหนุนศูนย์เฉลิมพระเกียรติช่วยเหลือผู้ป่วยเอดส์และผู้ป่วยติดเชื้อ HIV อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 20,000.- บาท
 - 3.8 อุดหนุนงบประมาณให้ที่ทำการปกครองอำเภอโชคชัย เพื่อดำเนินการตามโครงการป้องกันยาเสพติด งบประมาณ 20,000.- บาท
 - 3.9 จัดการแข่งขันกีฬาตำบลด้านกีฬายาเสพติด ชนิดต่างๆ เช่น ฟุตบอล ตะกร้อ วอลเลย์บอล สำหรับนักเรียน เยาวชนและประชาชนทั่วไป ในเขตอบต.กระโทก ใช้งบประมาณ 60,000.- บาท
 - 3.10 โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครสมาชิก (อปพร.) ของ ตำบลกระโทก งบประมาณ 129,800 บาท
 - 3.11 จัดทำสาร อบต.กระโทกสัมพันธ์
 - 3.11 จัดการเลือกตั้งซ่อมสมาชิก อบต.กระโทก แทน ตำแหน่งที่ว่าง หมู่ 6 บ้านโพธิ์เงิน งบประมาณ 50,000 บาท

5. ด้านการเมืองและการบริหาร เปิดโอกาสและสนับสนุนให้ราษฎรเข้ามามีส่วนร่วมพัฒนาและตรวจสอบการบริหารและการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล จัดให้มีการเรียนรู้บทบาท อำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการองค์การบริหารส่วนตำบล และพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบลในการทำงานส่วนต่างๆให้ดียิ่งขึ้น ได้จัดทำ ดังนี้

- 5.1 จัดฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและทัศนศึกษาดูงาน งบประมาณ 70,000.- บาท
- 5.2 จัดส่งประธานสภา อบต.กระโทก เข้ารับการอบรมหลักสูตรประธานสภา อบต. ตามโครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- 5.2 จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด อบต.กระโทก เข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ ตามโครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานต่างๆที่จัดขึ้น
- 5.3 จัดการเลือกตั้งซ่อม สมาชิก อบต.กระโทกแทน ตำแหน่งที่ว่าง หมู่ที่ 6 บ้านโพธิ์เงิน งบประมาณ 50,000 บาท

6. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐานและส่งเสริมการศึกษาต่อของราษฎรในชุมชนทุกๆด้าน ทั้งการศึกษาในระบบโรงเรียน และการศึกษาอกระบบโรงเรียนรูปแบบต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมด้านการศาสนาและศิลปวัฒนธรรมด้านต่างๆ ได้จัดทำดังนี้

- 6.1 อุดหนุนงบประมาณให้กับศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียนอำเภอโชคชัย เพื่อปรับปรุงศูนย์การเรียนรู้ชุมชน บ้านหนองคล้า หมู่ที่ 2 ตำบลกระโทก งบประมาณ 9,600 บาท
- 6.2 อุดหนุนงบประมาณให้กับโรงเรียนดอน โครงการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียน งบประมาณ 10,000 บ.
- 6.3 อุดหนุนงบประมาณให้กับโรงเรียนวัดพะโค โครงการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียน งบประมาณ 10,000 บาท
- 6.4 อุดหนุนงบประมาณให้กับ โรงเรียนดอน โครงการ เพื่อไปทัศนศึกษานอกสถานศึกษาของนักเรียน งบประมาณ 10,000 บาท
- 6.5 อุดหนุนงบประมาณให้กับโรงเรียนวัดพะโค โครงการ เพื่อไปทัศนศึกษานอกสถานศึกษาของนักเรียน งบประมาณ 10,000 บาท
- 6.6 อุดหนุนงบประมาณให้กับ โรงเรียนดอน โครงการมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียน งบประมาณ 10,000 บาท
- 6.7 อุดหนุนงบประมาณให้กับ โรงเรียนพะโค โครงการมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียน งบประมาณ 10,000 บาท
- 6.8 โครงการอาหารกลางวัน จัดอาหารกลางวันให้เด็กนักเรียน เป็นเงิน 173,000.- บาท
- 6.9 โครงการอาหารเสริม(นม) จัดหานมให้เด็กนักเรียน เป็นเงิน 139,725.- บาท
- 6.10 อุดหนุนงบประมาณในการจัดทำเทียนพรรษาให้กับคณะกรรมการหมู่บ้านชะอม ม.8 งบประมาณ 20,000.-บาท
- 6.11 อุดหนุนงบประมาณให้กับคณะกรรมการหมู่บ้านชะอม ม.8 โครงการกวนข้าวทิพย์ งบประมาณ 20,000.- บาท
- 6.12 โครงการถวายเทียนพรรษาพร้อมเครื่องสังฆทานถวายวัดในเขต อบต.กระโทก งบประมาณ 4,800.- บาท

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

3.1 หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนเป็นการพิจารณา และกำหนดแนวทางปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา เปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบัน และอนาคต เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น ฉะนั้นการวางแผนจึงเป็นกระบวนการทางสติปัญญาที่พิจารณา กำหนดแนวทางปฏิบัติงาน มีรากฐานการตัดสินใจตาม วัตถุประสงค์ ความรู้และการคาดคะเนอย่างใช้ดุลยพินิจ

การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่าง ๆ ในอนาคตและตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ ฉะนั้น จึงกล่าวได้ว่า การวางแผน คือ ความพยายามที่เป็นระบบ (Systematic attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด สำหรับอนาคตเพื่อให้องค์การบรรลุผลที่ปรารถนา

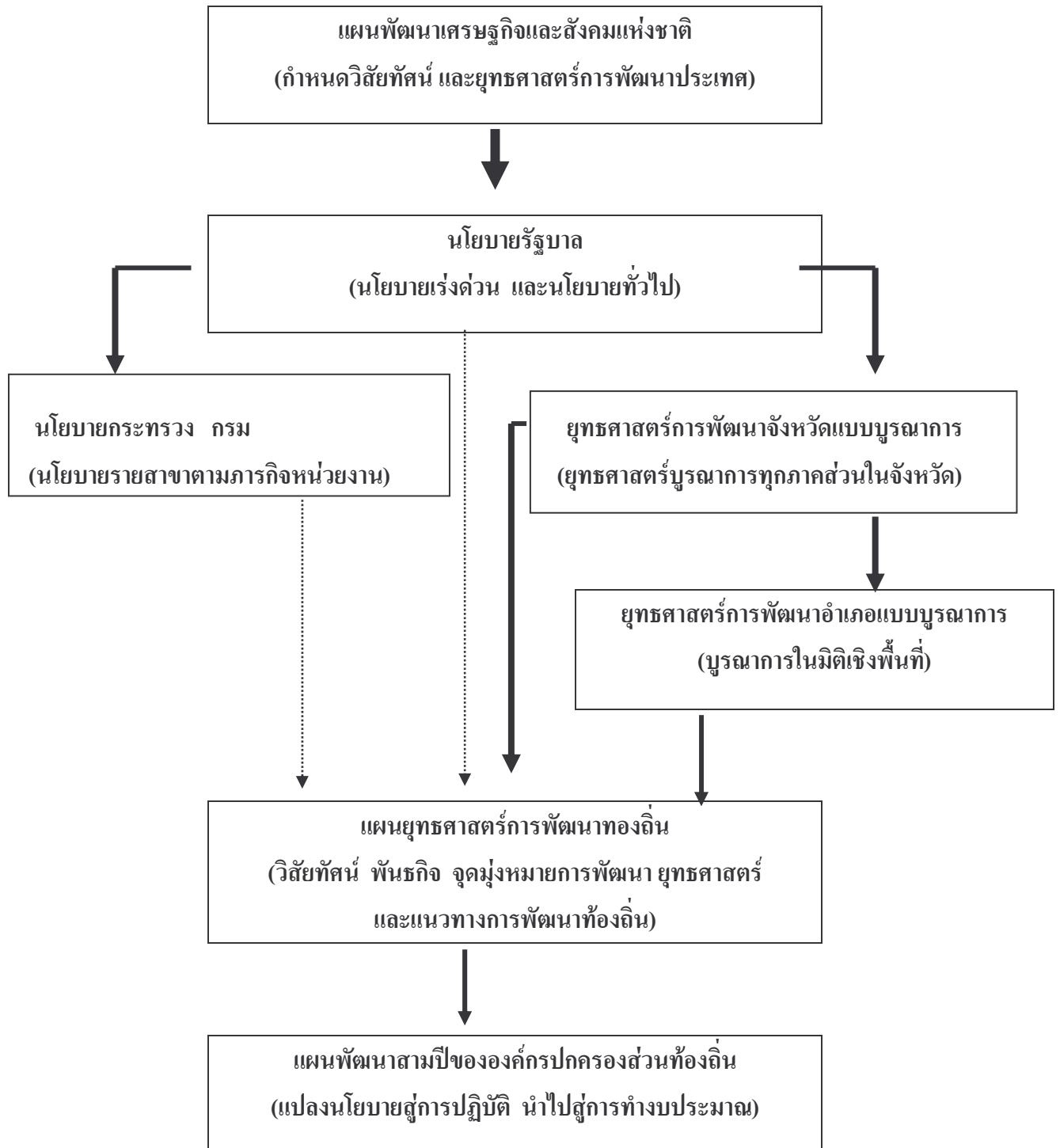
1.1 การพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ

กฎหมายรัฐธรรมนูญได้ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 มาตรา 17 บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งนอกจากมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาของตนเองแล้วยังมีอำนาจหน้าที่ในการประสานการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดอีกด้วย

ดังนั้น การวางแผนที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายการปกครองการบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมาย กำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมมีอิสระในการวางแผนการพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินตามแผน ความเป็นอิสระนั้นไม่ได้ หมายถึง ความเป็นอิสระในฐานะเป็น “รัฐอิสระ” แต่เป็นการมอบอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะบางส่วนให้ และยังคงอยู่ในการ กำกับดูแล หรือตรวจสอบ โดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วย

การวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องตระหนักว่าแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่าง ๆ ได้แก่ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนกระทรวง แผนกรม และรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาในระดับจังหวัด ตลอดจนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอและแผนพัฒนาในระดับอำเภอ ซึ่งในการกำหนดยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาระดับจังหวัดและอำเภอนั้น ทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาคมจะมีส่วนเกี่ยวข้องอยู่ด้วย

แผนภาพที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับต่าง ๆ กับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล
กระโทก ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมาย
เพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
แผนพัฒนาจังหวัดและอำเภอ และนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น การพัฒนาตามนโยบายรัฐบาลของรัฐบาล
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ

1. นโยบายของรัฐบาล

▶▶ นโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

จากเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและสถานการณ์บ้านเมือง ตลอดจนวัตถุประสงค์ที่จะเสริมสร้างสังคมอยู่
เย็นเป็นสุขร่วมกันตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 คณะรัฐมนตรีขอนำนโยบายการ
บริหารราชการแผ่นดินเรียนให้ท่านประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และท่านสมาชิกผู้มิเกียรติได้ทราบว่รัฐบาล
จะดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. นโยบายการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหาร

การเมืองเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปได้โดยราบรื่น สะท้อนความต้องการ
ของประชาชน แต่สถานการณ์ทางการเมือง และการบริหารในช่วงเวลาที่ผ่านมา เกิดวิกฤติในศรัทธาของ
ประชาชน ดังนั้น เพื่อแก้ไขวิกฤติการเมืองและการบริหารรัฐบาล จึงกำหนดนโยบาย ดังนี้

- 1.1 สนับสนุนการจัดทำรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับถาวร
- 1.2 เสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
- 1.3 จัดทำแผนแม่บทพัฒนาการเมือง
- 1.4 จัดทำแผนแม่บทการใช้ทรัพยากรสื่อสารของชาติ การใช้เครื่องมือสื่อสารของรัฐ
- 1.5 ส่งเสริมเสรีภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของสื่อมวลชน
- 1.6 ส่งเสริมบทบาทขององค์กรภาคเอกชนและภาคประชาชน

2. นโยบายเศรษฐกิจ

นโยบายเศรษฐกิจของรัฐบาลยึดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คือการใช้หลักคุณธรรมกำกับการพัฒนา
เศรษฐกิจในระบบตลาดเสรี เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากแก้วของประเทศ เศรษฐกิจระบบตลาดและเศรษฐกิจ
ส่วนร่วมให้มีส่วนร่วมในการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ภายใต้กรอบความยั่งยืนและความพอดี โดยเน้นให้ภาคเอกชน
มีบทบาทนำและผนึกกำลังร่วมกับภาครัฐ และภาคประชาสังคม เพิ่มความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจทั้งสามภาค
ดังกล่าว โดยมีนโยบายหลักดังนี้

2.1 ภาคเศรษฐกิจฐานราก

- 2.1.1 การเกษตรกรรม
- 2.1.2 ผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น
- 2.1.3 แรงงาน

2.1.4 การขยายตัวทางเศรษฐกิจของภาคเศรษฐกิจฐานราก

2.2 ภาคเศรษฐกิจระบบตลาด

2.2.1 การพัฒนาอุตสาหกรรม

2.2.2 วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

2.2.3 การส่งออก

2.2.4 การท่องเที่ยว

2.2.5 พลังงาน

2.2.6 โครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ

2.2.7 โครงสร้างพื้นฐานทางปัญญา

2.2.8 การจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2.2.9 เศรษฐกิจระหว่างประเทศ

2.2.10 การปรับปรุงกฎระเบียบด้านธุรกิจการค้า

2.3 ภาคเศรษฐกิจส่วนรวม

2.3.1 การสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจ

2.3.2 การเงินและการคลัง

3. นโยบายสังคม

รัฐบาลมุ่งมั่นที่จะสร้างสังคมเข้มแข็งที่คนในชาติอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างสมานฉันท์บนพื้นฐานของคุณธรรม โดยมีนโยบาย ดังนี้

3.1 ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ของคนในชาติ

3.2 จัดทำแผนปฏิรูปการศึกษาโดยยึดคุณธรรมนำความรู้

3.3 เร่งรัดการปฏิรูปการศึกษาโดยยึดคุณธรรมนำความรู้

3.4 พัฒนาสุขภาพของประชาชนให้ครอบคลุมทั้งมิติทางกาย จิต สังคม และปัญญา

3.5 ส่งเสริมกีฬาพื้นฐานและกีฬามวลชน

3.6 สร้างความเข้มแข็งของทุกชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม

3.7 ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมที่มีสันติสุข

อย่างยั่งยืน

3.8 ปฏิรูประบบกระบวนการยุติธรรมโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

3.9 ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพของหน่วยงานและบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

4. นโยบายการต่างประเทศ

รัฐบาลมุ่งมั่นในการส่งเสริมผลประโยชน์ ของชาติเสริมสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นของประชาคมระหว่างประเทศ โดยการดำเนินนโยบายที่เป็นมิตรกับนานาประเทศ สานต่อความร่วมมือระหว่างประเทศบนพื้นฐานของคุณธรรม ความโปร่งใส ค่านิยม ประชาธิปไตย และการเคารพกฎหมายระหว่างประเทศ โดยเฉพาะกฎบัตรสหประชาชาติ และปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน รัฐบาลจึงกำหนดนโยบาย ดังนี้

4.1 ดำเนินบทบาทเชิงรุกในกรอบทวิภาคีและพหุภาคี

4.2 ส่งเสริมให้เกิดมิตรภาพและความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน และในระดับอนุภาคภูมิภาค และระหว่างภูมิภาค

4.3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งของอาเซียน

4.4 ดำเนินบทบาทสร้างสรรค์ในกรอบสหประชาชาติและกรอบพหุภาคีอื่น ๆ

4.5 ค้ำจุนสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทยในต่างประเทศ

5. นโยบายการรักษาความมั่นคงของรัฐ

สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกในยุคโลกาภิวัตน์ ทำให้การรักษาความมั่นคงของรัฐเป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากปัญหาวิกฤติการณ์ความไม่สงบที่เกิดขึ้นสามารถแพร่กระจายความรุนแรงได้อย่างรวดเร็ว จนอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของรัฐและความสงบสุขของประชาชนโดยรวม รัฐบาลจึงมีนโยบาย ดังนี้

5.1 ส่งเสริมการพหุภาคีระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคสังคม และภาควิชาการ

5.2 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพ

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

➤ วิสัยทัศน์และพันธกิจกรมพัฒนาประเทศ

“สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน (Green and Happiness Society) คนไทยมีคุณธรรมนำความรู้ รู้เท่าทันโลก ครอบครัวยุติธรรม สังคมสันติสุข เศรษฐกิจมีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพและทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืน อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการประเทศที่มีธรรมาภิบาล ดำรงไว้ซึ่งระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และอยู่ในประชาคม โลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

พันธกิจการพัฒนา

1. พัฒนาคณะให้มีคุณภาพพร้อมคุณธรรมรอบรู้อย่างเท่าทัน ครอบครัวยุติธรรม ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเอง ได้
2. เสริมสร้างเศรษฐกิจให้มีคุณภาพเสถียรภาพเป็นธรรม
3. ดำรงความหลากหลายทางชีวภาพสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการประเทศให้เกิดธรรมาภิบาลภายใต้ระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

➤ วัตถุประสงค์ในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

1. สร้างโอกาสการเรียนรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม
2. เพิ่มศักยภาพชุมชน เชื่อมโยงเป็นเครือข่าย
3. ปรับโครงสร้างการผลิตสู่การเพิ่มคุณค่าสินค้า/บริการ
4. สร้างภูมิคุ้มกัน/ระบบบริหารความเสี่ยงให้ภาคเศรษฐกิจต่าง ๆ

5. เสริมสร้างความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพ
6. สร้างระบบการแข่งขันด้านการค้าและการลงทุนให้เป็นธรรมและคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศ
7. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศให้เกิดขึ้นในภาครัฐ เอกชน ประชาชน
เป้าหมายในระยะแผนฯ 10

➤ **เป้าหมายในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10**

1. พัฒนาคุณภาพคน

- เพิ่มปีการศึกษาเฉลี่ยเป็น 10 ปี
- พัฒนาแรงงานระดับกลาง 60 %
- รายได้เฉลี่ยแรงงานเพิ่มขึ้น 4.5 %
- สัดส่วนนักวิจัย 10 คน : ประชากร 10,000 คน
- อายุคาดเฉลี่ยคนไทย 80 ปี
- ลดอัตราเจ็บป่วยด้วยโรคป้องกันได้ 5 อันดับแรก
- ลดรายจ่ายสุขภาพ 10 %

2. พัฒนาชุมชน / แก้ปัญหาความยากจน

- ทุกชุมชนมีแผนชุมชนแบบมีส่วนร่วม
- ลดคดีอาชญากรรม 10 %
- ลดสัดส่วนคนจนเหลือ 4 % ภายในปี 2554

3. ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน

- เป้าหมายด้านเศรษฐกิจในประเทศ/ภาคการค้าระหว่างประเทศเพิ่มขึ้นเป็น 75 %
- ผลผลิตการผลิตรวมเพิ่มขึ้น 3 %
- อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยไม่เกิน 4 % ต่อปี
- หนี้สาธารณะ/ GDP ไม่เกิน 500 %
- ความยืดหยุ่นการใช้พลังงานเฉลี่ยไม่เกิน 1:1
- สัดส่วนกลุ่มรายได้สูง / รายได้น้อยไม่เกิน 10 เท่า
- ผลผลิต SME/GDP เป็น 40 % ในปี 2554

4. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- พื้นที่ป่าไม้ไม่น้อยกว่า 33 % ต่อปี
- พื้นที่เกษตรในเขตชลประทานไม่น้อยกว่า 31 ล้านไร่
- คุณภาพแหล่งน้ำอยู่ในเกณฑ์พอใช้ไม่น้อยกว่า 85%
- คุณภาพอากาศอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

5. ธรรมาภิบาล

- คะแนนภาพลักษณ์ความโปร่งใส 5.0 ในปี 2554

- ลดกำลังคนภาคราชการส่วนกลางให้ได้ร้อยละ 10 ในปี 2554
- ศึกษา วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ด้านวัฒนธรรมประชาธิปไตยไม่ต่ำกว่า 20 เรื่อง/ปี
- จัดการของเสียอันตรายจากชุมชนให้ได้ 30 %
- ท้องถิ่นมีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น
- ภาคประชาชนเข้มแข็ง

➤ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
 - 1.1 พัฒนาคอนให้มีคุณธรรมนำความรู้เกิดภูมิคุ้มกัน
 - พัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีจิตใจดีงาน มีสำนึกสาธารณะ มีสติปัญญา เพิ่มพูนความรู้และทักษะให้แก่แรงงานเร่งผลิตนักวิทยาศาสตร์/นักวิจัย และจัดการ องค์ความรู้ท้องถิ่นและสมัยใหม่
 - 1.2 เสริมสร้างสุขภาวะคนไทยให้แข็งแรง
 - พัฒนาระบบการรักษา ควบคู่กับการป้องกัน และฟื้นฟูร่างกาย/จิตใจ ส่งเสริมการบริโภคที่ปลอดภัย ใช้สมุนไพร ภูมิปัญญาไทยร่วมกับเทคโนโลยีสะอาดในการผลิต ลดละเลิกพฤติกรรมเสี่ยงต่อสุขภาพ
 - 1.3 เสริมสร้างคนไทยอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุข
 - สร้างครอบครัวให้เข้มแข็ง สร้างหลักประกันที่มั่นคงให้ประชาชนด้านอาชีพ สวัสดิการสังคม การออม การดำรงชีวิตที่ปลอดภัยสงบสุข รวมทั้งขยายบริการสังคมแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส
2. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ
 - 2.1 การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง
 - จัดกิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงกลไก กฎระเบียบ เพื่อสนับสนุนการรวมตัวของชุมชนจัดการองค์ความรู้ชุมชน และพัฒนาต่อยอดสร้างครอบครัว ความสัมพันธ์ในชุมชนให้เข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกัน
 - 2.2 สร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน
 - รวมกลุ่มในรูปแบบสหกรณ์นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ
 - 2.3 เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนอยู่ร่วมกับทรัพยากรอย่างเกื้อกูล
 - ให้สิทธิชุมชนร่วมบริหารจัดการทรัพยากรสร้างกลไกให้ชุมชนปกป้องคุ้มครองทรัพยากร
3. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน
 - 3.1 กระจายผลประโยชน์การพัฒนาอย่างเป็นธรรม
 - ส่งเสริมการแข่งขันการประกอบธุรกิจอย่างเสรีและเป็นธรรม กระจายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสู่ภูมิภาค เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการระบบการเงินฐานราก ดำเนินนโยบายการคลังเพื่อส่งเสริมการกระจายรายได้

3.2 ปรับโครงสร้างการผลิต

- ปรับโครงสร้างภาคเกษตร/อุตสาหกรรม/บริการ พัฒนาปัจจัยสนับสนุนการปรับโครงสร้างการผลิต

3.3 สร้างภูมิคุ้มกันระบบเศรษฐกิจ

- รักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจส่งเสริมการออม เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างคามมั่นคงของฐานทรัพยากรและคุณภาพสิ่งแวดล้อม

4.1 รักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ

- พัฒนาระบบฐานข้อมูล สร้างองค์ความรู้ส่งเสริมสิทธิชุมชนร่วมจัดการดิน น้ำ ป่า แร่ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งอย่างสันติวิธี

4.2 สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

- มีการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมกำหนดจุดยืนต่อพันธกรณีระหว่างประเทศ

4.3 พัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพ

- จัดการองค์ความรู้สร้างภูมิคุ้มกันสร้างนวัตกรรมจากทรัพยากรชีวภาพ

5. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ

5.1 พัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตย

- ปลุกฝังจิตสำนึกคุณธรรมเพิ่มประสิทธิภาพกลไกตรวจสอบฝังจิตสำนึกคุณธรรม

5.2 สร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนสร้างเครือข่ายกลไกตรวจสอบภาคประชาชนให้เข้มแข็ง

5.3 สร้างภาคราชการให้มีธรรมาภิบาล ยึดหลักคุณธรรม รับผิดชอบส่วนรวมลดการบังคับควบคุม

5.4 กระจายอำนาจสู่ภูมิภาคท้องถิ่น/ชุมชน ให้ท้องถิ่นรับผิดชอบจัดบริการสาธารณะให้ประชาชนร่วมพัฒนาท้องถิ่นของตน

5.5 ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล สร้างจิตสำนึกที่ซื่อสัตย์ ยุติธรรมเป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม

5.6 ปฏิรูปกฎหมายกฎระเบียบ ให้ภาคีต่าง ๆ ร่วมเสนอแนะ/ตรากฎหมาย เพื่อประสานประโยชน์อย่างเสมอภาค เป็นธรรม

5.7 การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคง พัฒนาศักยภาพ บทบาท ภารกิจ หน่วยงานด้านการป้องกันประเทศ สร้างความมั่นคงของประชาชน/สังคม

6. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

6.1 เสริมสร้างบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีพัฒนา จัดทำแผนปฏิบัติการในระดับต่าง ๆ ที่บูรณาการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

❖ **ภาครัฐ** เป็นแกนจัดทำนโยบายแผน ยุทธศาสตร์/สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมผลักดันสู่การปฏิบัติ ติดตามผล สนับสนุนข้อมูลวิชาการ

❖ **ประชาชน** มีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาและติดตามตรวจสอบ มีจิตสำนึกความเป็นพลเมือง รับผิดชอบต่อหน้าที่ เคารพในสิทธิของตนเองและผู้อื่น

❖ **วิชาการ** สร้างความรู้ เป็นแหล่งข้อมูลให้สังคม จุดประกายความคิดสร้างความเข้าใจในทางเทคนิควิชาการ

❖ **การเมือง** ดำเนินนโยบายต่อเนื่อง โปร่งใส เป็นธรรม ผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

❖ **เอกชน** สนับสนุนทรัพยากร สร้างประโยชน์และความเป็นธรรมแก่สังคมคืนกำไรสู่สังคมเพื่อประโยชน์สาธารณะ

❖ **สื่อมวลชน** เป็นสื่อกลางสะท้อนข้อเท็จจริง ความรู้ ข้อมูลข่าวสารอย่างมีคุณภาพ

6.2 กำหนดแนวทางลงทุนสำคัญตามยุทธศาสตร์แผน ฯ 10

6.3 เร่งปรับปรุงและพัฒนากฎหมายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

6.4 ศึกษาวิจัยสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้เพื่อหนุนเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แผน ฯ 10 สู่การปฏิบัติ

6.5 พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลและสร้างดัชนีชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาในทุกกระดับ

6.6 สนับสนุนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลในทุกระดับและการเชื่อมโยงโครงข่ายข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานกลางระดับนโยบาย ตลอดจนระดับพื้นที่และท้องถิ่น

3. ยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด (Strategic Issues)

● วิสัยทัศน์ของกลุ่มจังหวัด (Vision)

“ประตูอีสานสู่สากล (Northeast gateway to Global communities)”

● เป้าประสงค์ของกลุ่มจังหวัด (Goals)

“สังคมเข้มแข็ง ประชาชนมั่นคง”

● ประเด็นยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด (Strategic Issues)

1. การพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์เพื่อการส่งออก (ข้าวหอมมะลิ)

- ผู้รับผิดชอบหลัก จังหวัดสุรินทร์
- ผู้รับผิดชอบร่วม จังหวัดนครราชสีมา , ชัยภูมิ , บุรีรัมย์

2. การพัฒนาการแปรรูปสินค้าเกษตร

- ผู้รับผิดชอบหลัก จังหวัดนครราชสีมา
- ผู้รับผิดชอบร่วม จังหวัดชัยภูมิ , สุรินทร์ , บุรีรัมย์

3. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ และอุตสาหกรรมสิ่งทอ

- ผู้รับผิดชอบหลัก จังหวัดชัยภูมิ
- ผู้รับผิดชอบร่วม จังหวัดนครราชสีมา , สุรินทร์ , บุรีรัมย์

4. การพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์

- ผู้รับผิดชอบหลัก จังหวัดนครราชสีมา
- ผู้รับผิดชอบร่วม จังหวัดชัยภูมิ , สุรินทร์ , บุรีรัมย์

5. การพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

- ผู้รับผิดชอบหลัก จังหวัดบุรีรัมย์
- ผู้รับผิดชอบร่วม จังหวัดนครราชสีมา , สุรินทร์ , ชัยภูมิ

● ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของกลุ่มจังหวัด (Strategies)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์

การยกระดับศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์แบบบูรณาการและยั่งยืน

- 1.1 ส่งเสริมการลงทุน โดยเน้นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)
- 1.2 พัฒนาปัจจัยสนับสนุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- 1.3 ยกระดับมาตรฐานสถานประกอบการ
- 1.4 ผลักดันอุตสาหกรรมประกอบตัวถึงรถยนต์โดยสารและรถบรรทุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปและการตลาด

- 2.1 เพิ่มความเข้มแข็งและเชื่อมเครือข่ายสถาบันเกษตรกรเพื่อการแปรรูปและการตลาด
- 2.2 การเพิ่มศักยภาพในการผลิต แปรรูปและการส่งออก
- 2.3 การรักษาสีเขียว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าไหมและอุตสาหกรรมสิ่งทอ

การพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าไหม

- 3.1 การตลาดนำการผลิต
- 3.2 การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ผ้าไหม
- 3.3 การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ยั่งยืน

การพัฒนาอุตสาหกรรมสิ่งทอ

- 3.4 การส่งเสริมการลงทุนด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอ
- 3.5 การปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้
- 3.6 การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการท่องเที่ยว

- 4.1 การเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว
- 4.2 การพัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวและกิจกรรม
- 4.3 การเพิ่มศักยภาพสินค้าและบริการ
- 4.4 การพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก

4.5 การพัฒนาผู้มีส่วนร่วมในการท่องเที่ยว

4. ยุทธศาสตร์ของจังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด (Strategic Issues)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนากาณิชยกรรมและแปรรูปสินค้าการเกษตรส่งออก
 - 1.) การพัฒนากาณิชยกรรมและแปรรูปข้าวหอมมะลิเพื่อส่งออก
 - 2.) การพัฒนากาณิชยกรรมและแปรรูปแป้งมันสำปะหลังเพื่อส่งออก
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนากาณภาพผลิตภัณฑ์ผ้าไหม
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนากาณภาพการท่องเที่ยว
4. ยุทธศาสตร์การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมยานยนต์
5. ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสังคมและความเดือดร้อนของประชาชน
6. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ (Goals)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนากาณิชยกรรมและแปรรูปสินค้าการเกษตรส่งออก
 1. เพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าการเกษตร
 2. เพิ่มขีดความสามารถในการแปรรูปและส่งออกสินค้าเกษตร
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนากาณภาพผลิตภัณฑ์ผ้าไหม
 1. เพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนากาณภาพผลิตภัณฑ์ผ้าไหม
 2. เพิ่มจำนวนผู้ประกอบการผ้าไหม
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนากาณภาพการท่องเที่ยว
 1. เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว
 2. พัฒนากาณภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้าและบริการ
4. ยุทธศาสตร์การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมยานยนต์
 1. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมยานยนต์
5. ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสังคมและความเดือดร้อนของประชาชน
 1. ลดระดับความรุนแรงของการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้อยู่ในระดับที่สามารถควบคุมได้
 2. สร้างความมั่นคงต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
 3. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน
 4. ประชาชนได้บริโภคอาหารที่ปลอดภัยปราศจากสารปนเปื้อน
 5. ลดการเกิดอุบัติเหตุจากรถทางบก
6. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ
 1. เพื่อตอบสนองความต้องการในการบริการภาครัฐให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ

5. การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ดังนี้ มีแนวนโยบายในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐานของตำบล ผลักดันให้มีการดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการคมนาคม แหล่งน้ำ และแสงสว่าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวกให้กับราษฎรในพื้นที่อย่างแท้จริงและทั่วถึง

2. ด้านเศรษฐกิจ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มต่าง ๆ ของราษฎรในพื้นที่ เพื่อพัฒนาโอกาส ในการสร้างงานสร้างรายได้ ให้กับชุมชน และเกื้อหนุนการประกอบอาชีพพื้นฐานของราษฎรในตำบลให้เข้มแข็งตาม แนวทางการดำเนินงานของ ระบบเศรษฐกิจชุมชนของแผนพัฒนาแห่งชาติฉบับที่ 9

3. ด้านสาธารณสุข จัดให้มีการรู้ด้านการสาธารณสุข และอนามัยให้กับราษฎรในพื้นที่ ส่งเสริมการรณรงค์กำจัดโรคติดต่อ และโรคระบาดตามฤดูกาล เพื่อให้ราษฎรมีสุภาพและอนามัยที่ดี ตามแนวทางการดำเนินงานทางด้านสาธารณสุขที่มุ่งเน้นให้มีการป้องกันโรคมกกว่าการรักษาพยาบาล

4. ด้านสังคม ส่งเสริมให้มีการพัฒนาด้านจิตสำนึก ในการช่วยเหลือตนเองและชุมชน เพื่อให้ความเป็นอยู่และสิ่งแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ส่งเสริมผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ผลักดันให้มีการป้องกัน และปราบปรามเรื่องของยาเสพติด เพื่อจัดปัญหาเสพติด และอาชญากรรมภายในตำบล

5. ด้านการเมืองการบริหาร เปิดโอกาส และสนับสนุนให้ราษฎรเข้ามามีส่วนร่วมพัฒนาและตรวจสอบการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล จัดให้มีการเรียนรู้ถึงบทบาท อำนาจ หน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการองค์การบริหารส่วนตำบลของตนและพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบลในการทำงานส่วนต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้น

6. ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐานและส่งเสริมการศึกษาต่อของราษฎรในชุมชนทุก ๆ ด้าน ทั้งการศึกษาในระบบโรงเรียน และศึกษานอกระบบโรงเรียนรูปแบบต่าง ๆ

3.2 ปัจจัย และสภาพการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

3.2.1 ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

➤ **สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก**

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
1. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน 1.1 เส้นทางคมนาคม 1.2 สาธารณูปโภคไม่ทั่วถึง	1. เส้นทางคมนาคมภายในหมู่บ้านหลายแห่งยังเป็นถนนลูกรัง หินคลุก ในแต่ละปีจึงยังต้องมีการปรับปรุงซ่อมแซม เนื่องจากมีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อ
	2. ถนนเพื่อการลำเลียงผลการผลิตทางการเกษตรไม่เพียงพอทำให้การลำเลียงผลผลิตไม่สะดวกล่าช้า
	3. เส้นทางคมนาคมระหว่างหมู่บ้านหรือระหว่างสถานที่ราชการที่สำคัญไม่สะดวกในการติดต่อเพื่อรับบริการจากหน่วยงานนั้นๆ

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
	<p>4. เส้นทางคมนาคมที่เป็นคอนกรีตหรือลาดยางจะมีการใช้งานประมาทสูง แต่ อบต. มีงบประมาณในแต่ละปีค่อนข้างจำกัด</p> <p>5. มีการขยายบ้านเรือนเพิ่มขึ้นในหมู่บ้าน จึงทำให้การขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำ และ โคมไฟสาธารณะ ยังเข้าไปไม่ถึง</p>
<p>2. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ</p> <p>2.1 ขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตรฤดูแล้ง</p> <p>2.2 แหล่งน้ำธรรมชาติตื้นเขิน</p> <p>2.3 ขาดแคลนน้ำสะอาดเพื่อการบริโภค</p>	<p>1.ขาดระบบบริหารจัดการน้ำที่ดี เนื่องจากในฤดูน้ำหลากจะเกิดปัญหาน้ำท่วมเสมอ และในฤดูแล้งจะประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำอย่างรุนแรง</p> <p>2.แหล่งน้ำธรรมชาติตื้นเขิน ไม่มีที่กักเก็บน้ำไว้ในฤดูแล้ง</p> <p>3.การใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่ไม่คุ้มค่า แหล่งน้ำนับว่ามีประโยชน์มากกว่าเพื่อการเกษตร การอุปโภค บริโภค หากแต่ยังสามารถสร้างอาชีพสร้างรายได้ และประโยชน์ในด้านต่าง ๆ นานับประการ</p> <p>4.ระบบน้ำจากชลประทานจัดส่งน้ำมาจำกัด</p> <p>5.ฝนไม่ตกต้องตามฤดูกาล</p> <p>6.ค่าใช้จ่ายในการดูแลซ่อมบำรุงประปาหมู่บ้านค่อนข้างสูง</p> <p>7.ขาดภาชนะเก็บกักน้ำ</p>
<p>3. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</p> <p>3.1 ประชาชนมีหนี้สินมาก</p> <p>3.2 พืชผลทางการเกษตรมีราคาต่ำ</p> <p>3.3 ประชาชนมีรายได้อยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำขาดอาชีพเสริม</p> <p>3.4 ประชาชนขาดเงินลงทุนในการประกอบอาชีพ</p>	<p>1.ประชาชนมีความยากจนมีภาระหนี้สินจำนวนมาก เนื่องจากยังขาดการวางแผนการประกอบอาชีพที่ดี</p> <p>2.ขาดอาชีพเสริมนอกฤดูกาลทำการเกษตร ไม่มีอาชีพที่แน่นอน ทำให้ขาดโอกาสที่จะพัฒนาและสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนหรือชุมชน</p> <p>3.การขาดการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ ซึ่งกลุ่มนับว่าเป็นพลังสำคัญในระบบเศรษฐกิจของชุมชน</p> <p>4.การ ประชาชนส่วนใหญ่ยังอยู่ในฐานะที่ยากจน การลงทุนประกอบอาชีพยังขาดแคลนทุนทรัพย์</p> <p>5.การขาดความสนใจ จริงใจ จริงจัง ของประชาชนในพื้นที่เอง ในการเอาใจใส่หรือสนใจกับโครงการช่วยเหลือของภาครัฐทำให้ โครงการที่รัฐส่งเสริมไม่ประสบความสำเร็จ</p>
<p>4. ปัญหาด้านสาธารณสุข</p> <p>4.1 สุขลักษณะภายในชุมชน</p> <p>4.2 โรคระบาด</p>	<p>1.หมู่บ้านส่วนใหญ่ยังไม่มีการจัดระบบสุขาภิบาลที่ดีพอ</p> <p>2. มีน้ำเสียที่เกิดจากการอุปโภค บริโภค ขังภายในหมู่บ้าน ซึ่งมักจะเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายและเชื้อโรคอื่น ๆ</p> <p>3. ขาดการกำจัดขยะอย่างเป็นระบบ และถูกวิธีในหลายหมู่บ้าน จึงทำให้เกิดการสะสมของขยะ ซึ่งจะเป็นแหล่งเพาะเชื้อโรคต่าง ๆ</p>

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
	<p>4.ประชาชนยังขาดความรู้และความเข้าใจในการป้องกันโรคระบาดต่างๆ ทำให้ยากแก่การป้องกัน</p> <p>5.ประชาชนยังขาดความสนใจใน การรักษาสุขภาพ และปัญหาด้าน สุขอนามัย</p> <p>3.ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้ง ไม่ได้รับการดูแล ทำให้ต้อง ดำรงชีวิตอยู่ด้วยความยากลำบาก</p> <p>4.การแพร่ระบาดของยาเสพติด ยังคงมีอยู่ในสังคม เนื่องจากขาดความ ต่อเนื่องในการปราบปรามและป้องกันปัญหา</p> <p>6.ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติเป็นปัญหาที่สร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจ ชีวิตและทรัพย์สิน นับวันจะยิ่งรุนแรงขึ้น การเตรียมความพร้อมเสมอ จะ ช่วยลดความสูญเสียลงได้ในระดับหนึ่ง</p> <p>7.เกิดอุบัติเหตุจำนวนมากในช่วงเทศกาลวันหยุด ทำให้เกิดความสูญเสียทั้ง ชีวิตและทรัพย์สิน</p>
<p>5. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p> <p>5.1 การเข้ามามีส่วนร่วมกับ อบต. ของประชาชนยังมีน้อย</p> <p>5.2 ประชาชนไปใช้สิทธิเลือกตั้ง จำนวนน้อย</p> <p>5.3 งบประมาณในการบริหารจัดการอบต.มีจำนวนจำกัด</p> <p>5.4 ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ขององค์กร</p>	<p>1.ประชาชนไม่เห็นความสำคัญในการเข้าร่วมกับทาง อบต. ในการแสดง ความคิดเห็น</p> <p>2.ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการเลือกตั้ง</p> <p>3.อบต.มีงบประมาณ ในการดำเนินการค่อนข้างจำกัด เมื่อเทียบกับปัญหา และความต้องการของชุมชน</p> <p>4.ประชาชนยังขาดกระบวนการเรียนรู้ด้านการเมืองการปกครอง ทำให้ กระบวนการตรวจสอบทางการเมืองยังอ่อนแอ</p> <p>5.ประชาชนยังขาดความสนใจ ในด้านการมีส่วนร่วม ด้านการเมืองการ ปกครอง และการบริหารหรือพัฒนาท้องถิ่นทำให้การดำเนินการเป็นเพียง การแก้ไขปัญหาของบุคคลบางกลุ่ม</p> <p>6.ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริหาร งาน ของ อบต.ทำให้เกิดความเข้าใจผิด ในการติดต่อ ประสานงาน อยู่บ่อยครั้ง</p> <p>7.ข้าราชการหรือพนักงาน ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้สามารถ ตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้ดีที่สุดในกว่าที่เป็นอยู่</p> <p>8.ระบบบริหารจัดการของภาครัฐยังมีกฎระเบียบที่มาก ทำให้การให้บริการ ประชาชนยังขาดความคล่องตัว และมีขั้นตอนมาก</p>

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
<p>6.ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรมท้องถิ่น การกีฬาและ นันทนาการ</p> <p>5.5 การศึกษาต่อของราษฎรใน ชุมชนอยู่ในเกณฑ์ต่ำ</p> <p>5.6 ขาดแหล่งเรียนรู้ที่เป็น การศึกษา ตามอัครมาศรัย</p> <p>5.7 การละเลยประเพณี วัฒนธรรม อันดีงามท้องถิ่นของชุมชน</p> <p>5.8 ประชาชนขาดการตื่นตัวใน การเล่นกีฬา</p>	<p>1.ประชาชนไม่ให้ความสำคัญในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>2.คนหนุ่มสาวไม่ให้ความสนใจในการสืบทอด ประเพณีวัฒนธรรมของ ชุมชน</p> <p>3.การศึกษาในระดับก่อนวัยเรียน ยังขาดสื่อและอุปกรณ์การเรียนที่ทันสมัย และเหมาะสมกับการพัฒนาการในวัยนี้</p> <p>4.ประชาชนยังขาดแหล่งเรียนรู้ที่เป็นการศึกษาตามอัครมาศรัย หรือ การศึกษานอกระบบ ทำให้ยังมีความรู้ที่ล้าหลัง ไม่ทันเหตุการณ์บ้านเมือง</p> <p>5.การเสื่อมศีลธรรมทางศาสนาของคนทำให้ไม่มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ส่งผลให้ เกิดปัญหาสังคมหลายเรื่องตามมา</p> <p>6. วัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงาม ภูมิปัญญาชาวบ้าน เริ่มสูญหาย เนื่องจาก ไม่ได้ได้รับความสนใจ จากเยาวชนรุ่นหลัง</p> <p>7.ประชาชนในพื้นที่ขาดการตื่นตัว ในการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ</p>
<p>7. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>7.1 แหล่งน้ำธรรมชาติถูกบุกรุก</p> <p>7.2 ดินขาดคุณภาพ</p> <p>7.3 ป่าไม้มีจำนวนน้อย</p> <p>7.4 อุณหภูมิสูงขึ้น</p>	<p>1.แหล่งน้ำธรรมชาติถูกบุกรุกโดยราษฎรที่มีที่ทำกินติดกับคลองธรรมชาติ จึงทำให้ทางน้ำดั้งเดิมถูกปิดกั้น จึงทำให้เกิดน้ำขัง ไม่มีการระบายน้ำเมื่อถึง ฤดูฝนน้ำระบายไม่ทัน จึงมีการท่วมขังและเกิดโรคระบาดในพื้นที่</p> <p>2.การเผาซังข้าวในนา เป็นสาเหตุให้ดินมีคุณภาพต่ำลง จึงทำให้ต้องมีการ ใช้ปุ๋ยที่เป็นสารเคมีมากในช่วงฤดูทำนา เพื่อช่วยในการเพิ่มผลผลิต</p> <p>3.พื้นที่ของตำบลมีป่า ไม้่น้อย การเผาซังข้าวหรือเผาขยะอื่น ๆ จึงมีผลทำให้ อุณหภูมิโดยรอบของตำบลสูงขึ้น</p>
<p>8. ปัญหาด้านสังคม</p> <p>1. คนว่างงาน</p> <p>2. ยาเสพติดแพร่ระบาด</p> <p>3. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้ง</p> <p>4. เด็กและเยาวชนไม่ได้รับการ ดูแลเอาใจใส่</p>	<p>1.การแพร่ระบาดของยาเสพติด ยังคงมีอยู่ในสังคม เนื่องจากขาดความ ต่อเนื่องในการปราบปรามและป้องกันปัญหา</p> <p>3.จากสภาพเศรษฐกิจของประเทศตกต่ำ จึงทำให้เกิดปัญหาการว่างงาน มี แรงงานกลับสู่ท้องถิ่น</p> <p>4.การทะเลาะวิวาทของเด็กและเยาวชนมีความรุนแรงมากขึ้นทุกวัน เนื่องจากค่านิยม การเลียนแบบ ที่ผิดๆ การส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมี ความเข้มแข็งจะบรรเทาปัญหานี้ได้</p> <p>5. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้ง ไม่ได้ได้รับการดูแล ทำให้ต้อง ดำรงชีวิตอยู่ด้วยความยากลำบาก ขาดคนดูแล</p>

3.2.2 ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาและโอกาสการพัฒนาในอนาคตโดยการวิเคราะห์ใช้หลัก SWOT ดังนี้

(1) จุดแข็ง (S : Strength)

- ประชาชนมีคุณภาพและมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้าน โครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพชีวิต
- ชุมชนเข้มแข็ง
- มีโรงเรียนประถมศึกษา 2 แห่ง สามารถรองรับการศึกษาของเด็กนักเรียนได้อย่างเพียงพอ
- มีแม่น้ำมูลไหลผ่าน
- มีระบบคลองชลประทาน 2 แห่ง คือ โครงการส่งน้ำลำมูลบน และโครงการส่งน้ำลำพระเพลิง
- ผู้นำชุมชนมีความสามัคคี
- มีการประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการในพื้นที่
- มีประจักษ์พจน์ที่เป็นโบราณสถานเก่าแก่
- มีโรงงานอุตสาหกรรม ขนาดใหญ่ 1 แห่งในพื้นที่

(2) จุดอ่อน (W : Weakness)

- ชุมชนมีลักษณะกึ่งเมืองกึ่งชนบท
- ไม่มีระบบการจัดการด้านผังเมือง
- ต้นทุนในการประกอบอาชีพทางการเกษตรสูง
- เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่มีกิจกรรมรวมกลุ่มในการประกอบอาชีพหลักและอาชีพเสริมเท่าที่ควร
- บุคลากรยังไม่เพียงพอต่องานและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน

(3) โอกาส (O : Opportunity)

- มีเส้นทางคมนาคมสายหลักผ่าน จำนวน 1 สาย คือ ถนนโชคชัย – ครบุรี
- มีพื้นที่ทำการเกษตร
- มีโรงงานอุตสาหกรรม ขนาดใหญ่ 1 แห่งในพื้นที่ ทำให้ประชาชนส่วนใหญ่มีงานทำ

(4) ข้อจำกัด (T : Threat)

- งบประมาณในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมีน้อยไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน
- ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

ส่วนที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายการพัฒนา

4.1 วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนากองค​การ​บริหารส่วนตำบลกระโทก

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง สภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดหมายของท้องถิ่น ที่ต้องการให้เกิดขึ้น ในอนาคตข้างหน้า เพราะเราเชื่อว่าหากสภาพการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลให้เกิดคุณค่าหรือค่านิยมบาง ประการที่เรายึดถือ เช่น คุณภาพชีวิตของประชาชนการเติบโตทางเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้ที่เท่าเทียมกัน เป็นต้น

กล่าวอีกนัยหนึ่ง วิสัยทัศน์เป็นผลรวมของการสรุปท​เรียนจากอดีต (พิจารณาว่าองค์กรมีข้อเด่น ข้อด้อยอะไรบ้าง) พิจารณาปัจจุบัน (พิจารณาว่าปัจจุบันองค์กรเป็นแบบใด คือ มีบทบาทหน้าที่ในระดับใด) และ มุ่งหวังถึงอนาคตข้างหน้า“สรุปการกำหนดวิสัยทัศน์ คือ การตอบคำถามว่าท้องถิ่นต้องการอะไรในอนาคต”

จากสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของท้องถิ่น และสภาพปัญหาของท้องถิ่นตลอดจนผลการ วิเคราะห์ศักยภาพจากผลการวิเคราะห์ศักยภาพ และการประเมินสถานการณ์พัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบันและ โอกาสการ พัฒนา ในอนาคตของท้องถิ่น โดยการวิเคราะห์ด้วยเทคนิคต่าง ๆ แล้วจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลกระโทก ไว้ดังนี้

“ นำการศึกษา พัฒนาอาชีพ เกษตรอินทรีย์ สุขภาพดีถ้วนหน้า
รักษาสี​ง​แว​ด​ล้อม พร้อมวัฒนธรรม นำเที่ยวปรา​ง​ค์​พะ​โค ”

4.2 พันธกิจ

ภารกิจหลัก หรือพันธกิจ (Mission) ในการพัฒนากองค​การ​บริหารส่วนตำบลกระโทก

วิสัยทัศน์เปรียบเสมือนจุดหมายปลายทางของท้องถิ่น ภารกิจหลักของการพัฒนาก็เป็นเสมือนเส้นทาง ที่ถูกต้องชัดเจนที่จะนำไปสู่จุดหมายปลายทางโดยสวัสดิภาพ

ภารกิจหลัก หมายรวมถึงลักษณะหรือขอบข่ายในการดำเนินงานขององค์การที่เกี่ยวกับลักษณะการ บริหารและการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับค​บ​อง​ค​การ​หรือ​ภาพ​ลั​ก​ษ​ณ์​ที่​ต้อง​นำ​เสนอ​และ ปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งเป็นขอบเขตของบทบาทอำนาจหน้าที่หลักที่มุ่งเน้นเพื่อให้ บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

1. ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
3. ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพเสริมของท้องถิ่น
4. ส่งเสริมการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล​อ​ม

5. สนับสนุนการให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น
6. บรรเทาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
7. ส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
8. ส่งเสริมให้เป็นตำบลสุขภาพดี 10 ตัวชี้วัด
9. สนับสนุนการทำเกษตรอินทรีย์

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นการกำหนดขอบเขตหรือประเภทกิจกรรมที่ควรค่าแก่การดำเนินงานทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้จะสนับสนุนหรือนำไปสู่การบรรลุภารกิจหลักและวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

จุดมุ่งหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืนนอกจากจะนำไปสู่การบรรลุภารกิจหลักและวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้แล้ว ยังต้องคำนึงหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งหมายถึงการรักษาและเพิ่มพูนความเจริญงอกงามของท้องถิ่น ในลักษณะที่จะเป็นการสืบสายความเจริญงอกงามนั้นให้สืบเนื่องไปจนถึงชั่วลูกชั่วหลาน โดยไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายในด้านต่าง ๆ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และได้กำหนด จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ไว้ดังนี้

1. เพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
2. ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริหารงานของ อบต.
3. เพื่อเพิ่มรายได้และเศรษฐกิจให้ชุมชน
4. เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาตินั้นคงอยู่และมีสิ่งแวดล้อมที่ดี
5. การบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่สะดวก รวดเร็ว และเสมอภาค
6. เพื่อพัฒนาการศึกษาให้กับประชาชนในเขตพื้นที่
7. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านสุขภาพของรัฐโดยเท่าเทียมกัน
8. เพื่อบรรเทาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
9. เพื่อส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรมอันดีงาม
10. เพื่อให้ผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัย

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (10 จุดมุ่งหมาย 13 ตัวชี้วัด)

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpis)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52
1. เพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	1) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว	1) จำนวนรายได้ที่ได้รับจากการท่องเที่ยว ร้อยละ 35	100%	50%	65%	75%	85%	100%
	2) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวและนักท่องเที่ยว	2) จำนวนนักท่องเที่ยวและนักท่องเที่ยว ร้อยละ35	100%	50%	65%	75%	85%	100%
2.เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริหารงานของอบต.กระโทก	1) ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจในการบริหารงานของ อบต.	1)ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริหารงานของ อบต.ร้อยละ 50 ของประชาชนทั้งหมด	100%	60%	70%	80%	90%	100%
3.เพื่อเพิ่มรายได้และเศรษฐกิจให้ชุมชน	1)ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่าย	1)ครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่าย มี ร้อยละ 25ของครัวเรือนทั้งหมด	85%	40%	55%	65%	75%	85%
	2)จำนวนการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพเสริมภายในหมู่บ้านอย่างน้อยหมู่บ้านละ 1 กลุ่ม	2)หมู่บ้านในตำบลมีการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพเสริม 1 หมู่บ้าน จากหมู่บ้านทั้งหมด 10 หมู่บ้าน	9 หมู่	2 หมู่	2 หมู่	2 หมู่	2 หมู่	1 หมู่
	3)ร้อยละของประชากรในวัยทำงาน (13-60ปี)ที่ว่างงาน	3)ประชากรในวัยทำงานว่างงาน ร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมด	0%	20%	15%	10%	5%	0%
4. เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาตินั้นคงอยู่และมีสิ่งแวดล้อมที่ดี	1)ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่เป็นสมาชิก เครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1)จำนวนครัวเรือนที่เป็นสมาชิก เครือข่ายที่มีส่วนร่วมมี ในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมี ร้อยละ 5 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	50%	65%	75%	85%	100%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KpIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52
	2) ร้อยละของจำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาและฟื้นฟูสามารถกักน้ำได้เต็มศักยภาพ	2) จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาและฟื้นฟูสามารถกักน้ำได้เต็มศักยภาพมีจำนวน 7 แห่ง จากจำนวน 14 แห่ง	7 แห่ง	2 แห่ง	2 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง
5. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่สะดวก รวดเร็วและเสมอภาค	1) ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับการบริหารพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น	1) ครัวเรือนที่ได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นครบถ้วนร้อยละ 35 ของครัวเรือนทั้งหมด	80%	40%	50%	60%	70%	80%
6. เพื่อพัฒนาการศึกษาให้กับประชาชนในเขตพื้นที่	1) ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน	1) ครัวเรือนที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมมีร้อยละ 35 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	50%	65%	75%	85%	100%
	2) ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	2) ครัวเรือนได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการมีร้อยละ 35 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	50%	65%	75%	85%	100%
7. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านสุขภาพของรัฐโดยเท่าเทียมกัน	1) ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับการบริการด้านสุขภาพของรัฐ	1) ครัวเรือนที่ได้รับการบริการด้าน สาธารณะสุขมีร้อยละ 40 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	60%	70%	80%	90%	100%
8. เพื่อบรรเทาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	1) ร้อยละของประชาชนที่เดือดร้อน และได้รับการบรรเทา แก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนนั้นๆ	1) ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน มี ร้อยละ 30 ของประชากรทั้งหมด	0%	25%	20%	15%	10%	0%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (Kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52
9. เพื่อส่งเสริมศาสนาและ วัฒนธรรมอันดีงาม	1) ร้อยละของจำนวน ประชากรองค์กร เครือข่าย ที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริม ศาสนาและวัฒนธรรม	1) จำนวนประชากรองค์กร เครือข่าย ที่มี ส่วนร่วมในการส่งเสริมศาสนาและ วัฒนธรรมร้อยละ35ของทั้งหมด	100%	50%	65%	75%	85%	100%
10. เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาตินั้นคง อยู่และมีสิ่งแวดล้อมที่ดี	1)ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่เป็น สมาชิก เครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	1)จำนวนครัวเรือนที่เป็นสมาชิก เครือข่าย ที่มีส่วนร่วมมี ในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมี ร้อยละ 5 ของครัวเรือนทั้งหมด	100%	50%	65%	75%	85%	100%
	1)ร้อยละของจำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับ การพัฒนาและฟื้นฟูสามารถกักน้ำได้ เต็มศักยภาพ	1)จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาและ ฟื้นฟูสามารถกักน้ำได้เต็มศักยภาพมี จำนวน 7 แห่ง จากจำนวน 14 แห่ง	7แห่ง	2แห่ง	2แห่ง	1แห่ง	1แห่ง	1แห่ง

ส่วนที่ 5

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก เป็นแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ 8 ด้าน ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์พัฒนาการท่องเที่ยวยุทธศาสตร์พัฒนาด้านสังคม
2. ยุทธศาสตร์การบริหารการบริการราชการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี
3. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความสามารถทางเศรษฐกิจและบรรเทาปัญหาความยากจน
4. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน
5. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
6. ยุทธศาสตร์การสร้างสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
7. ยุทธศาสตร์น้ำแก่งจัน
8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์

แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก (พ.ศ. 2551 - 2555)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p><u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การพัฒนาการท่องเที่ยว</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนารายได้จากการจัดกิจกรรมท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น การเป็นศูนย์กลางฝึกอบรมสัมมนา กีฬาเพื่อการท่องเที่ยวและนันทนาการ 2. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวด้านศาสนาโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ 3. ค้นหาและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ 4. พัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการเข้าแหล่งท่องเที่ยวและป้ายบอกทาง 5. การเพิ่มศักยภาพสินค้าและบริการ/การประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว 6. การพัฒนาผู้มีส่วนร่วมในการท่องเที่ยวและการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานปลัดฯ - ส่วนการคลัง - ส่วนโยธา - ส่วนการศึกษาฯ
<p><u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การบริหารการบริการราชการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมศักยภาพของท้องถิ่นในทุกๆด้าน ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี 2. ส่งเสริมการกระจายอำนาจถ่ายโอนภารกิจและบุคลากรภาครัฐลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3. การพัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากรให้มีความเหมาะสมสอดคล้อง 4. ส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานปลัดฯ - ส่วนการคลัง - ส่วนโยธา - ส่วนการศึกษาฯ
<p><u>ยุทธศาสตร์ที่ 3</u> เสริมสร้างความสามารถทางเศรษฐกิจและบรรเทาปัญหาความยากจน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมกิจการพาณิชย์และลงทุน/ตลาดเพื่อการพาณิชย์ 1. เสริมสร้างเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ 2. ส่งเสริมอาชีพ/พัฒนาสินค้าชุมชน/ตลาดชุมชน/ร้านค้าชุมชน 3. สร้างความเข้มแข็งด้านการเกษตรกรรม/สินค้าชุมชน 4. เสริมสร้างภูมิปัญญาท้องถิ่น 5. การสร้างเครือข่ายสินค้าชุมชน/ศูนย์ประสานสินค้าชุมชน 6. พัฒนาและส่งเสริมการค้าของชุมชนในเชิงพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ 7. พัฒนาและส่งเสริมโรงสีชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานปลัดฯ - ส่วนการคลัง - ส่วนโยธา - ส่วนการศึกษาฯ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p><u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ ในท้องถิ่นและชุมชน 2. การกำจัดมูลฝอยรวมและสิ่งปฏิกูลรวม และการจัดตั้งศูนย์กำจัดขยะระดับอำเภอ 3. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย ในชุมชนและท้องถิ่น 4. การจัดการ การบำรุงรักษา และการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ การใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 5. การสนับสนุนการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ท้องถิ่นรักษ์สิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงาน <ol style="list-style-type: none"> 1. การปลูกจิตสำนึกและค่านิยมให้ประชาชนในท้องถิ่นมีความรู้และความเข้าใจในการอนุรักษ์และส่งเสริมการค้นหาสิ่งอื่นๆ ในท้องถิ่นไปทดแทนพลังงาน 6. การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/อนุรักษ์มรดกทางธรรมชาติ ทั้งระดับชาติและสากล 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานปลัดฯ - ส่วนการคลัง - ส่วนโยธา - ส่วนการศึกษาฯ
<p><u>ยุทธศาสตร์ที่ 5</u> การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำและการปรับปรุงบำรุงรักษาในเขตชุมชนและท้องถิ่น 2. การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ 3. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น 4. การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ 5. การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร 6. การสาธารณูปโภค – สาธารณูปการ 7. การผังเมืองของท้องถิ่นและผังเมืองรวมของจังหวัด 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานปลัดฯ - ส่วนโยธา
<p><u>ยุทธศาสตร์ที่ 6</u> การสร้างสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดการศึกษา <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญโดยบูรณาการกับการศึกษาศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น 1.2 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้มีความพร้อมทั้งทางกายภาพและใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน 1.3 ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ และยกวิทยฐานะให้สูงขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานปลัดฯ - ส่วนการคลัง - ส่วนโยธา - ส่วนการศึกษาฯ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<ol style="list-style-type: none"> 1.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาตามหลักการบริหาร โดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน 1.5 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม 2. การตั้งคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และ ผู้ติดเชื้อ HIV จัดให้มีและเพิ่มศักยภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3. การสนับสนุนส่งเสริมความเป็นเลิศด้านกีฬา กีฬาแห่งชาติ และการสนับสนุนส่งเสริมกีฬา นานาชาติ 4. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ลดอุบัติเหตุจากรถทางบก/ ทางน้ำ 5. การสาธารณสุข การสร้างสุขภาพ การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ/โรคระบาดและ โรคไม่ติดต่อ การฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน 6. การป้องกัน และการแก้ไขการแพร่ระบาดของปัญหาเสพติด 7. การรณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม/จริยธรรมแก่ประชาชนในท้องถิ่น 8. การสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา 	
<p><u>ยุทธศาสตร์ที่ 7</u> น้ำแก่งเงิน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมเชื่อมโยงการชลประทาน ก่อสร้างฝาย ทำนบกั้นน้ำ ขุดลอก ขุดสระ พัฒนาแหล่งน้ำ 2. คลองน้ำ และการกระจายการใช้ประโยชน์ 3. ก่อสร้างระบบแหล่งน้ำขนาดใหญ่ 4. การพัฒนาลุ่มน้ำ 	<p>-ส่วนโยธา</p>
<p><u>ยุทธศาสตร์ที่ 8</u> การพัฒนาเกษตรอินทรีย์</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบและเพิ่มศักยภาพการผลิต/ผลผลิตด้านเกษตรอินทรีย์ 2. การลดค่าใช้จ่ายของเกษตรกร 3. การเพิ่มผลผลิตของเกษตรกร 4. การประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้เกษตรกรมีความเชื่อมั่น ในการใช้เกษตรอินทรีย์แทนปุ๋ยวิทยาศาสตร์ 	<p>- สำนักงานปลัดฯ - ส่วนการคลัง -ส่วนโยธา -ส่วนการศึกษาฯ</p>

ส่วนที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล

6.1 องค์กรที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ที่ 113/2549 ลงวันที่ 22 กันยายน 2549 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ข้อ 28 ประกอบด้วย

1. นายแล้ม กลั่นกระโทก	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
2. นายเถียร กุลกระโทก	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
3. นายถนอม คิมกระโทก	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
4. นายบุญช่วย พึ่งกระโทก	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
5. นายปิยะศักดิ์ โคนกระโทก	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
6. นายสมศักดิ์ ไพราม	ผอ.สถานศึกษาโรงเรียนวัดพะโค	กรรมการ
7. นางนันทนาพร เมืองแก้ว	หัวหน้าสถานีอนามัยพะโค	กรรมการ
8. หัวหน้าส่วนโยธา		กรรมการ
9. นางสาวศุภกานต์ ทองเหลือง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	กรรมการ
10. นายประกอบ เมินกระโทก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
11. นายฉลวย กริดกระโทก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทางวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(3) รายงานเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ที่ 114/2549 ลงวันที่ 25 กันยายน 2549 แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ข้อ 2548 ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|-------------------|
| 1. นายสมศักดิ์ ไพราม | ประธานกรรมการ |
| 2. นายปิยะศักดิ์ โคนกระโทก | กรรมการ/เลขานุการ |

6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.กระโทก โดยใช้แบบรายงาน 3 แบบตามรูปแบบที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

1. แบบประเมินผลแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน แบบที่ 1 การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. แบบติดตามแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน แบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. แบบประเมินผลแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน 3 แบบ คือ
 - 3.1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
 - 3.2 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในภาพรวม
 - 3.3 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์

6.3 การกำหนดช่วงเวลาในการในการติดตามและประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ได้กำหนดห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นรายไตรมาส ดังนี้

- (1) ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม)
- (2) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม)
- (3) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน)
- (4) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน)

โดยจะดำเนินการสรุปการติดตามและประเมินผลแผนในภาพรวม และเสนอรายงานต่อผู้บริหาร เพื่อให้ ผู้บริหาร เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อ ประกาศให้กับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ภายในเดือนธันวาคม พ.ศ.2550 โดยเน้น การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่เป็นโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีศักยภาพที่จะ สามารถดำเนินการได้ ในส่วนของโครงการที่เกินศักยภาพ จะประสานงานขอทราบผลความก้าวหน้าจาก คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อที่จะนำมาจัดทำเป็นรายงานประกาศให้ประชาชน ในพื้นที่ทราบ

- ตัวอย่างแบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลระเือก

แบบที่ 1 แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

รายงานทุก ๆ ครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลระเือก อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินการ	ไม่มี การดำเนินการ
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
2. มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ		
4. มีการจัดตั้งคณะสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
5. มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด		
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		
19. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่		

แบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ 2 เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา 3 ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ 3 เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม – ธันวาคม หรือไตรมาส ที่ 1

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลระโทก อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา
 2. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่
- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| (1) ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม-ธันวาคม) | (2) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม) |
| (3) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน) | (4) ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน) |

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา 3 ปี

3. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา 3 ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ 1 พ.ศ. 2550		ปีที่ 2 พ.ศ. 2551		ปีที่ 3 พ.ศ. 2552		รวม	
	จำนวนโครงการ	จำนวนงบประมาณ	จำนวนโครงการ	จำนวนงบประมาณ	จำนวนโครงการ	จำนวนงบประมาณ	จำนวนโครงการ	จำนวนงบประมาณ
รวม								

4. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด

ยุทธศาสตร์	ปีที่ 1 พ.ศ. 2550		ปีที่ 2 พ.ศ. 2551		ปีที่ 3 พ.ศ. 2552		รวม	
	จำนวนโครงการ	จำนวนงบประมาณ	จำนวนโครงการ	จำนวนงบประมาณ	จำนวนโครงการ	จำนวนงบประมาณ	จำนวนโครงการ	จำนวนงบประมาณ
รวม								

5. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
รวม												

6. การเบิกจ่ายงบประมาณ ปี

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รวม						

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับการอุดหนุนเฉพาะกิจ

7. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี.....

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่าย
รวม					

ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
