

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอบต.กระโทก
สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
วันพุธที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสุรศักดิ์ เสนิงค์ ณ อยุธยา	ปลัดอบต.กระโทก	
๒	นางสาวอำนวย จอกระโทก	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓	นายธรรณพ นิลสลับ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	นางสาวทิพย์สุดา หงวนไธสง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	
๕	นางสาวอรสา แจ่มจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๖	นายทักษะธนา รามะเริง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๗	นางวิไลวรรณ ชันนะรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๘	นางสาวบุญล้อม หมื่นกระโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางนภัสสรณ์ เลาสูงเนิน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	
๑๐	นางสาวมะปราง ฉิมผักแว่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๑	นางสาวพรณิภา พริ้งกระโทก	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๒	นางนริศรา แสไพศาล	ครู	
๑๓	สิบเอกเสฏฐวุฒิ ดับทุกขัรฐ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๑๔	นายอภิสิทธิ์ ไกรสุข	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๑๕	นายชัยยศ พานอัมมะเริง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	
๑๖	นางณัฏฐ์วรินทร์ อ่อนตะวัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ผมนายสุรศักดิ์ เสนิงค์ ณ อยุธยา ปลัดอบต.กระโทก เป็น ประธานในการประชุม เมื่อทุกส่วนราชการมาพร้อมกันแล้ว ขอเปิดประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.ด้วยมีหนังสือจากจังหวัดนครราชสีมา ขอเชิญอปท.ทุกแห่งฯละ ๓ คน เข้าร่วมโครงการจัดงานวันท้องถิ่นไทย ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ น. ที่ศูนย์การค้าเทอมินอล ๒๑ นครราชสีมา ชั้น ๔

๒.มีโครงการจัดงานแข่งขันกีฬาตำบลกระโทก ประจำปี ๒๕๖๓ พิธีเปิด ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓ และจะจัดในระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕,๒๑-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สนามกีฬาโรงเรียนบ้านดอน

๓.มีการจัดโครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติของอบต.กระโทก ในระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยมีข้าราชการ พนักงาน และสมาชิกสภาทุกคน จำนวน ๕๐ คน ณ เทศบาลตำบลด่านเกวียน อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา

น.ส.ทิพย์สุดา หงวนไธสง ขอความร่วมมือให้ข้าราชการ พนักงานทุกคนเข้าร่วมโครงการดังกล่าวตามวัน
หน.สนง.ปลัด เวลา และสถานที่ที่กำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธานฯ

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๒.๑ เรื่อง การเตรียมการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) รายละเอียดขอเชิญเจ้าหน้าที่ได้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ

น.ส.ทิพย์สุดา หงวนไธสง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
หน.สนง.ปลัด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นี้ก็เป็นอีกปีหนึ่งที่จะต้องทำการประเมิน ITA ตามช่วงเวลาปฏิทินการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมิน ITA สำหรับปี ๒๕๖๓ ซึ่งผลคะแนนที่ได้ในปี ๒๕๖๒ นั้น อบต.กระโทกได้คะแนน ๗๘.๓๘ คะแนน ระดับ B ยังไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดซึ่งแต่ละอปท.จะต้องได้คะแนน ระดับ A ขึ้นไป

นางวิไลวรรณ ชันนะรา โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผล
นักวิเคราะห์ การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่า ๘๐ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

สำหรับในปีนี้จะขอชี้แจงรายละเอียดการประเมินตามเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ละหัวข้อ ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีการประเมินอย่างไรบ้าง ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตาม การรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงาน ตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดการแก้ไข ปัญหาทุจริต

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/ พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นมา

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกตามการ รับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ การสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

-ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐนับตั้งแต่ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นมา

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผย ข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บ ข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงิน งบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

-เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ สำหรับการประเมิน IIT กับ EIT นั้น เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช. ส่ง URL หรือ QR code มาให้ admin จะนำส่งให้พนักงานทุกท่านเพื่อทำการประเมินตามตัวชี้วัดที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด ซึ่งตามกรอบระยะเวลาการประเมิน ITA จะดำเนินการประเมินในช่วงเดือนเมษายน – เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ การประเมินก็จะเหมือนกับปีที่ผ่านมาที่ได้ดำเนินการมาแล้วและจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหลังจากที่ระบบ ITAS เปิดให้ลงข้อมูล

นายสุรศักดิ์ เสนียงค์ ณ อยู่ธยา การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ของอบต. ปลัดอบต.กระโทก กระโทกนั้น เกี่ยวข้องกับพนักงานทุกส่วนราชการที่จะต้องช่วยกันดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามตำแหน่งหน้าที่แต่ละส่วนราชการที่หน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นหรือตัวชี้วัดที่กำหนด บางเรื่องอาจจะต้องให้แต่ละส่วนราชการช่วยกันดำเนินการ และได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อมอบหมายงานความรับผิดชอบตามตัวชี้วัดที่กำหนดในคำสั่ง เพื่อให้การประเมินดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ โดยมีตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

เราได้มอบหมายคณะทำงานให้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์อบต.กระโทก ทุกตัวชี้วัดแล้ว เมื่อพิจารณาตัวชี้วัดแต่ละข้อแล้วล้วนเป็นงานประจำหรืองานที่จะต้องดำเนินการอยู่แล้ว เพียงแต่จะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้สาธารณชนได้รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

สำหรับตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน วันนี้เราจะต้องมาพิจารณาปัญหาข้อบกพร่องในการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ผ่านมา ที่ละตัวชี้วัด เพื่อจะได้กำหนดมาตรการวิธีการแก้ไขปัญหาให้ได้คะแนนเพิ่มมากขึ้น

น.ส.ทิพย์สุดา หงวนไธสง ขอให้ทุกหน่วยงานหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการลงข้อมูลในเว็บไซต์ให้
ทน.สนง.ปลัด ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนด

น.ส.อำนาจ จอกระโทก สำหรับในส่วนที่เกี่ยวข้องการกองคลัง บางเรื่องได้ดำเนินการลงข้อมูลไปแล้ว และจะได้ไป
ผอ.กองคลัง ทบทวนข้อมูลเก่าที่มีอยู่เดิมและปรับปรุงใหม่ให้เป็นปัจจุบัน

น.ส.มะปราง นิยมผักแว่น เรื่องไหนที่มีข้อมูลแล้วต้องลงข้อมูลอีกหรือไม่

จพง.ธุรการ

นางวิไลวรรณ ชันนระ สำหรับเรื่องไหนที่มีในเว็บไซต์ของอบต.แล้ว และไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่มีการ
นักวิเคราะห์ ดำเนินการใหม่หรือปรับปรุงใหม่ก็ไม่ต้องดำเนินการให้คงไว้เหมือนเดิม

มติที่ประชุม ท่านใดมีข้อเสนอแนะ /ข้อสงสัย ชักถามเพิ่มเติม หรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุม
เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ตามที่ได้คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดังกล่าว

ประธานฯ ๒.๒ เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๒

ให้นำผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปี ๒๕๖๒ มาพิจารณา
วิเคราะห์หาปัญหา ข้อบกพร่องที่ทำให้ไม่ได้คะแนน หรือได้คะแนนน้อย โดยให้
พิจารณาเป็นรายข้อ ขอเชิญเจ้าหน้าที่ครับ

นางวิไลวรรณ ชันนระ เนื่องจากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
นักวิเคราะห์ฯ หน่วยงานภาครัฐ ในปี ๒๕๖๒ นั้น เราทราบเฉพาะผลคะแนนรวมแต่ไม่ทราบ
คะแนนหัวข้อย่อยแต่ละตัวชี้วัด แต่ก็สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ตามผลงานที่ได้ส่ง
ข้อมูลไป มีดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ ๐๑ โครงสร้าง คือ โครงสร้างองค์กรและการแบ่งส่วนราชการของอบต.กระโทก

ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร เช่น ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง ของผู้บริหารและรองผู้บริหาร

ข้อ ๐๓ อำนาจหน้าที่ เช่น อำนาจหน้าที่ตามพรบ.จัดตั้ง/พรบ.กระจายอำนาจ

ข้อ ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน เช่น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา/
แผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลข
โทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์ และแผนที่ตั้งหน่วยงาน

ข้อ ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เช่น
พรบ. พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบัญญัติ ประกาศ ระเบียบ เป็นต้น

ข้อ ๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตาม
อำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๐๘ Q&A ช่องทางที่ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสอบถามข้อมูล
หรือ ข้อกังวลสงสัย และหน่วยงานสามารถตอบข้อสอบถามหรือสื่อสารได้ตอบกันได้
โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น เว็บบอร์ด ช่อง
ทางการติดต่อ-สอบถามหน้าเว็บบอร์ด เป็นต้น

ข้อ ๐๙ Social Network ช่องทางการเชื่อมโยงไปสู่เครือข่ายสังคมออนไลน์ของ
หน่วยงาน เช่น facebook Line เป็นต้น

สำหรับในข้อ ๐๑-๐๙ บนเว็บไซต์อบต.กระโทกมีข้อมูลครบถ้วนแล้วทุกข้อ

น.ส.ทิพย์สุตา หงวนไธสง ขอให้ทุกส่วนราชการช่วยกันลงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน สำหรับ
หน.สนง.ปลัด รหัสเข้าใช้ในการบันทึกข้อมูลบนเว็บไซต์ ชื่อเข้าสู่ระบบและรหัสผ่านได้แจกให้ทุก
ส่วนราชการทราบแล้ว

นายสุรศักดิ์ เสนีวงศ์ ณ อยุธยา ต่อไปนี้จะต้องมีพนักงานคอยกำกับดูแลการลงข้อมูลต่างๆบนเว็บไซต์ให้
ปลัดอบต.กระโทก ครบถ้วนเพื่อติดตามให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

น.ส.ทิพย์สุตา หงวนไธสง ขอแต่งตั้งให้ นางณัฏฐ์วรินทร์ อ่อนตะวัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน
หน.สนง.ปลัด ธุรการ เป็นผู้กำกับ ดูแล ติดตาม การลงข้อมูลในเว็บไซต์ของอบต.กระโทก

นางวิไลวรรณ ชันนะรา หัวข้อต่อไป

นักวิเคราะห์ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ข้อ ๐๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี

ข้อ ๐๑๑ รายงานกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ ๖ เดือน

ข้อ ๐๑๒ รายงานการดำเนินงานประจำปี

สำหรับ ข้อ ๐๑๐-๐๑๒ เป็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของนักวิเคราะห์ฯ ซึ่งได้
ดำเนินการเป็นประจำทุกปี และจะลงข้อมูลในเว็บไซต์ต่อไป

ข้อ ๐๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ข้อ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

สำหรับ ข้อ ๐๑๓-๐๑๔ ขอให้ทุกส่วนราชการได้ตรวจสอบข้อมูลคู่มือหรือมาตรฐาน
การปฏิบัติงานและการให้บริการ ให้เป็นปัจจุบันว่าเรื่องไหนที่มีการเปลี่ยนแปลง
ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
หากมีการเปลี่ยนแปลงให้ลงข้อมูลใหม่ ส่วนมาตรฐานการให้บริการ ให้จัดสถานที่
สำหรับการบริการประชาชน เช่น เก้าอี้บริการ / น้ำดื่ม / wifi / อินเทอร์เน็ต

ข้อ ๐๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

สำหรับข้อนี้ได้ใช้ข้อมูลสถิติการให้บริการ จากเครื่องกดประเมินความพึงพอใจ
ที่ติดตั้งไว้ในกองคลัง จำนวน ๑ เครื่อง และติดตั้งไว้ในสำนักงานปลัด จำนวน ๑
เครื่อง ซึ่งสามารถรายงานผลการประเมินออกมาเป็น excel ได้

น.ส.อำนวยการ จอกระโทก เครื่องกดแบบประเมินที่กองคลังเสียไม่สามารถดำเนินการได้

ผอ.กองคลัง

นายสุรศักดิ์ เสนีวงศ์ ณ อยุธยา ให้นำเครื่องดังกล่าวไปซ่อม เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ

ปลัดอบต.กระโทก

นางวิไลวรรณ ชันนะรา และได้จัดเก็บสถิติข้อมูลให้บริการของประชาชนที่แยกออกเป็นเรื่องๆ เช่น งาน

นักวิเคราะห์ จัดเก็บภาษี งานบรรเทาสาธารณภัย งานการขึ้นทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/
ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์ งานขออนุญาตต่างๆ งานร้องเรียน เป็นต้น

ข้อ ๐๑๖ รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ข้อนี้ใช้การประเมินความ
พึงพอใจที่อบต.จ้างสถาบันการศึกษาประเมินสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการ
ของประชาชน

ข้อ ๐๑๗ E-Service

สำหรับข้อนี้ อบต.ไม่มีบริการ E-Service เลย จึงทำให้ไม่ได้คะแนนในข้อนี้
ซึ่งจะต้องมีการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีความทันสมัยมากขึ้น

- นายธรรมพ นิลสลับ กองช่างมีแต่แบบฟอร์มที่สามารถให้ประชาชนปรีนไปกรอกข้อความแล้วนำมายื่นที่
ผอ.กองช่าง สำนักงาน แต่ไม่สามารถอนุมัติผ่านเว็บไซต์ได้ หากจะสามารถอนุมัติผ่านเว็บไซต์ได้
จะต้องดำเนินการปรับปรุงระบบให้มีศักยภาพกว่านี้
- น.ส.อำนาจ จอกระโทก การปรับปรุงระบบการให้บริการต่างๆของอบต.ให้สามารถอนุมัติผ่าน
ผอ.กองคลัง เว็บไซต์ได้นั้นจะต้องใช้งบประมาณ ใช้บุคลากรในการควบคุม ดูแล ระบบ
ตลอดเวลา และอบต.กระโทกเป็นหน่วยงานเล็กบุคลากรน้อย และจำนวนผู้มาใช้
บริการไม่มากจนเกินไป สามารถที่จะให้บริการโดยมายื่นเอกสารที่สำนักงานได้
สะดวก รวดเร็ว
- นางวิไลวรรณ ชันนระ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ
นักวิเคราะห์ ข้อ ๐๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
ข้อ ๐๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน
ข้อ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
ข้อ ๐๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
ข้อ ๐๒๒ ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
ข้อ ๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
สำหรับหัวข้อนี้ เป็นงานในความรับผิดชอบของกองคลัง ซึ่งทุกข้อมีข้อมูลอยู่แล้ว
- น.ส.อำนาจ จอกระโทก กองคลังได้ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เป็นประจำปีทุกปี
ผอ.กองคลัง และมีการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เจ้าหน้าที่ได้ลงเว็บไซต์อยู่ตลอดเวลา
- นางวิไลวรรณ ชันนระ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
นักวิเคราะห์ ข้อ ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
สำหรับข้อที่ ๐๒๕-๐๒๗ ได้ดำเนินการแล้ว ส่วนข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ไม่มีข้อมูลในข้อนี้
- น.ส.บุญล้อม หมั่นกระโทก ข้อ ๐๒๘ อบต.ไม่ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลประจำปีเลยที่ผ่านมา
นักทรัพยากรบุคคลฯ
- นางวิไลวรรณ ชันนระ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
นักวิเคราะห์ ข้อ ๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ข้อ ๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ข้อ ๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
ข้อ ๐๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
ข้อ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
สำหรับข้อนี้มีข้อมูลครบถ้วน และมีการดำเนินการต่อเนื่อง
- น.ส.ทิพย์สุดา หงวนไธสง เรื่องร้องเรียนต่างๆ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอยู่แล้วและ
หน.สนง.ปลัด ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ
- นางวิไลวรรณ ชันนระ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
นักวิเคราะห์ ข้อ ๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

สำหรับ ๒ ข้อนี้มีประกาศเจตจำนง ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
ที่อบต.ได้ดำเนินการแล้ว

ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

น.ส.ทิพย์สุดา หงวนไธสง สำหรับ ข้อ ๐๓๖-๐๓๗ ได้นำข้อมูลจากแผนการควบคุมภายใน แผนการตรวจสอบ
หน.สนง.ปลัด ภายในประจำปี ซึ่งมีการประเมินความเสี่ยงมาใช้ตรวจในข้อนี้

นางวิไลวรรณ ชื่นนระ ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

นักวิเคราะห์ มีภาพถ่าย/กิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่อบต.ดำเนินการแล้ว

ข้อ ๐๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี

ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ
๖ เดือน

ข้อ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

สำหรับ ๓ ข้อนี้ ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ที่อบต.จัดทำไว้แล้ว
และมีการรายงานผลระบบ E-plannace

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๔๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ข้อ ๐๔๓ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

ข้อ ๐๔๔ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ ๐๔๕ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ ๐๔๖ มาตรการป้องกันการรับสินบน

ข้อ ๐๔๗ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์
ส่วนรวม

ข้อ ๐๔๘ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

สำหรับ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต อบต.ได้มอบหมายให้แต่ละส่วน
ราชการได้ดำเนินการจัดทำมาตรการตามหัวข้อต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งได้
ดำเนินการครบถ้วน

นายสุรศักดิ์ เสนิงวงศ์ ณ อยุธยา แต่ละข้อที่ได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงาน เพื่อนำมาปรับปรุง

ปลัดอบต.กระโทก

แก้ไขเป็นการวิเคราะห์ข้อมูลตามข้อบต.ได้ส่งไป ซึ่งไม่แนชัดว่าแต่ละข้อที่กรอก

ข้อมูลไปได้ตอบตรงตามจุดประสงค์ของตัวชี้วัดของแต่ละข้อหรือไม่ ในแต่ละปีที่

ผ่านมาอบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสำหรับจัดเตรียมข้อมูลให้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่

กำหนดตามแบบ OIT และคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละชุด จะต้องวิเคราะห์

ข้อมูลต่างๆตามตัวชี้วัด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ สำหรับกรอก

ในแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์หลักของอบต.กระโทก หรือ OIT

น.ส.ทิพย์สุดา หงวนไธสง สำหรับข้อไหนที่คาดว่าข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์แล้วก็ให้ใช้ข้อมูลเดิมที่มีอยู่

หน.สนง.ปลัด

ในการตอบแบบประเมิน OIT และต้องเป็นข้อมูลที่ได้มีการปรับปรุง แก้ไข

เปลี่ยนแปลงให้เป็นปัจจุบันแล้วส่วนข้อไหนที่คาดว่าไม่ได้คะแนนในปีที่แล้ว ให้

ดำเนินการปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานให้ดีขึ้น เพื่อให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้น

เพราะว่าตัวชี้วัดการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในปี ๒๕๖๒ กับปี ๒๕๖๓

มีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัด บางตัวชี้วัดที่ใช้ตรวจประเมินในปี ๒๕๖๒ พอมาปี ๒๕๖๓ ไม่มีตัวชี้วัดนี้แล้ว และก็มีตัวชี้วัดเรื่องใหม่เพิ่มขึ้นมา

นายสุรศักดิ์ เสนีวงศ์ ณ อยุธยา ฉะนั้นจึงขอความร่วมมือพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท่านให้ช่วยกันลงข้อมูลเกี่ยวกับ
ปลัดอบต.กระโทก การจัดบริการสาธารณะ งานในตำแหน่งหน้าที่ หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ที่เป็นอำนาจ
หน้าที่ของอบต.จะต้องดำเนินการ ให้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของอบต.กระโทก
เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่างๆของอบต. และเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานและป้องกันการทุจริต
ท่านใดมีข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ ขอเชิญครับ
ที่ประชุม ไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ผมขอมติที่ประชุมครับ (เว้นระยะเวลา)
มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ตามรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ประธานฯ

มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ผมขอปิดประชุมและขอขอบคุณ
ทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางวิไลวรรณ ชันนระ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวทิพย์สุดา หงวนไธสง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.กระโทก

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายสุรศักดิ์ เสนีวงศ์ ณ อยุธยา)

ปลัดอบต.กระโทก

จำสืบเอก



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(บุญเยี่ยม หมั่นกระโทก)

นายก อบต.กระโทก