แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๓
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๓ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณและบรรจุ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า

สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก เป็นคณะกรรมการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก บรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลกระโทก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทบุคลากรส่วนท้องถิ่น (พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนแปลงลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงาน

เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดย

สมมุติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและต้องใช้เวลามากโดยเปรียบเทียบ ย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีภาคราชการส่วนท้องถิ่นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีภารกิจที่สอดคล้องกับหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะงานเป็นโครงการพิเศษ หรือของหน่วยงานอื่น ก็ไม่มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบพิจารณาด้วย

๓.๕ วิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชารและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยมีสมมุติฐานว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานปัจจุบันและในอนาคตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจจะต้องมีแนวทางในการพิจารณา แนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มีมากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุเป็นจำนวนมาก ดังนั้น อาจจะต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่เกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกัน

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก

<u>ประวัติความเป็นมา</u>

ตามหลักฐานศิลปากรปีที่ ๑ เล่ม ๒๔๘๘ อักขรนุกรมภูมิศาสตร์ จังหวัดนครราชสีมา“อำเภอโชคชัย” นี้เดิมเป็นด่านเรียกว่า “ด่านกระโทก” เมื่อครั้งสมเด็จพระเจ้ากรุงธนบุรี ยกทัพมาต่อสู้กับกองทัพของหมื่นเทพพิพิธ และได้รับชัยชนะ ณ ที่แห่งนี้ ต่อมาพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ พระองค์ทรงจัดระเบียบการปกครองออกเป็นมณฑล ภาค จังหวัด และอำเภอได้ยกฐานะด่านกระโทก ขึ้นเป็นอำเภอกระโทก เมื่อ พ.ศ. ๒๔๔๙ จวบจนถึงปี พ.ศ. ๒๔๘๘ ทางราชการพิจารณาเห็นว่า คำว่า “กระโทก” มีสำเนียงและภาษาที่ไม่เหมาะสมและเพื่อให้เป็นไปตามความหมายเชิงประวัติศาสตร์ในอันที่จะให้อนุชนรุ่นหลังได้รำลึกถึงความเป็นมาของสมเด็จพระเจ้ากรุงธนบุรี ผู้ประกอบคุณงามความดีให้กับประเทศชาติ และทำการรบได้ชัยชนะ ณ ที่แห่งนี้ จึงได้เปลี่ยนนามอำเภอใหม่ว่า “อำเภอโชคชัย” ซึ่งตำบลกระโทกเป็นหนึ่งใน ๑๐ ตำบลในเขตอำเภอโชคชัย เดิมตำบลกระโทก มีพื้นที่ครอบคลุมทั้งเขตตำบลโชคชัยและตำบลท่าเยี่ยม ต่อมาตำบลทั้งสองได้แยกออกไป ตำบลกระโทก มีหมู่บ้านทั้งหมดจำนวน ๑๓ หมู่บ้าน มีหมู่บ้านที่อยู่ในเขตการปกครองของเทศบาลตำบลโชคชัยเต็มหมู่บ้าน จำนวน ๓ หมู่บ้าน คือหมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๗ และหมู่ที่ ๑๒ และมีหมู่บ้านที่อยู่ในเขตการปกครองของเทศบาลตำบลโชคชัยบางส่วน จำนวน ๕ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๖ หมู่ที่ ๘ หมู่ที่ ๙ และหมู่ที่ ๑๓ และมีหมู่บ้านเต็มหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จำนวน ๕ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๒ หมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๕ หมู่ที่ ๑๐ และหมู่ที่ ๑๑ รวมหมู่บ้านที่อยู่ในเขตปกครองขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ซึ่งได้ยกฐานะจากสภาตำบลกระโทก ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๙ ลงนามโดยนายบรรหาร ศิลปะอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

<u>ที่ตั้งตำบล</u> ตำบลกระโทกเป็น ๑ ใน ๑๐ ตำบลในเขตอำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา มีอาณาเขตพื้นที่อยู่ติดกันท้องถิ่นใกล้เคียง ๔ ส่วน คือ เทศบาลตำบลโชคชัย, องค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย, ตำบลท่าลาดขาว, ตำบลท่าเยี่ยม, ดังนี้

ทิศเหนือ	จรด เทศบาลตำบลโชคชัย
ทิศตะวันออก	จรด ตำบลท่าเยี่ยม
ทิศตะวันตก	จรด ตำบลพลับพลา
ทิศใต้	จรด ตำบลทุ่งอรุณ

โดยตำบลกระโทก อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา ไปทางทิศใต้เป็นระยะทางประมาณ ๕ กิโลเมตร

<u>เขตการปกครอง</u>

หมู่ที่ ๑ บ้านศรีพุทธา	ผู้ปกครอง	นายดำรง	จงดี	กำนันตำบลกระโทก
หมู่ที่ ๒ บ้านหนองคล้า	ผู้ปกครอง	นายเลิศ	แปะกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๓ บ้านดอนใหญ่	ผู้ปกครอง	นายบุญธรรม	ขาวกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๔ บ้านโคกกระสังข์	ผู้ปกครอง	นายกำธร	ทองเกิด	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕ บ้านพะโค	ผู้ปกครอง	นายก้องภพ	คำสวัสดิ์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖ บ้านโพธิ์เงิน	ผู้ปกครอง	นายสมหวัง	นามกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗ บ้านโพธิ์ทอง	ผู้ปกครอง	นายมีศักดิ์	อารยธรรมานนท์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๘ บ้านชะอม	ผู้ปกครอง	นายแถม	เกณฑ์กระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๙ บ้านโบสถ์	ผู้ปกครอง	นายชำนาญ	คลุกกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๐ บ้านใหม่	ผู้ปกครอง	นายชัยวัฒน์	ขวางกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๑ บ้านปรางค์พะโค	ผู้ปกครอง	นายปิยะศักดิ์	โคนกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๒ บ้านหมี่	ผู้ปกครอง	นางสมพร	แมนเมธี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๑๓ บ้านคลองท่าแร่	ผู้ปกครอง	นายฉลวย	ต้องกระโทก	ผู้ใหญ่บ้าน

<u>จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน</u>

๑. จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต.เต็มทั้งหมู่บ้าน ๕ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๒,๓,๕,๑๐,๑๑

- หมู่ที่ ๒ บ้านหนองคล้า
- หมู่ที่ ๓ บ้านดอนใหญ่
- หมู่ที่ ๕ บ้านพะโค
- หมู่ที่ ๑๐ บ้านใหม่
- หมู่ที่ ๑๑ บ้านปรางค์พะโค

๒. จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. บางส่วน ๕ หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ ๔,๖,๘,๙,๑๓

- หมู่ที่ ๔ บ้านโคกกระสังข์
- หมู่ที่ ๖ บ้านโพธิ์เงิน
- หมู่ที่ ๘ บ้านชะอม
- หมู่ที่ ๙ บ้านโบสถ์
- หมู่ที่ ๑๓ บ้านคลองท่าแร่

๓. จำนวนหมู่บ้านนอกเขต อบต. ๓ หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ ๑,๗,๑๒

- หมู่ที่ ๑ บ้านศรีพุทธา
- หมู่ที่ ๗ บ้านโพธิ์ทอง
- หมู่ที่ ๑๒ บ้านหมี่

๔. ท้องถิ่นอื่นในตำบล จำนวนเทศบาล ๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลโชคชัย

<u>เนื้อที่</u>

ตำบลกระโทก มีพื้นที่ตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทยประมาณ ๒๕,๖๒๕ ไร่ หรือ ๔๑ ตารางกิโลเมตร เป็นเขตปกครององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ประมาณ ๑๘,๗๕๐ ไร่ หรือ ๓๐ ตารางกิโลเมตร

<u>ประชากร</u>

จำนวนประชากรและความหนาแน่นประชากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ประชากรทั้งสิ้น ๓,๗๘๐ คน แยกเป็นชาย ๑,๗๙๗ คน หญิง ๑,๙๘๓ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๒๓ คน/ตารางกิโลเมตร มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๑,๒๗๔ ครัวเรือน

๑. บ้านหนองคล้า หมู่ที่ ๒	ชาย	๑๘๙	คน	หญิง	๒๑๔	คน	รวม	๔๐๓ คน
๒. บ้านดอนใหญ่ หมู่ที่ ๓	ชาย	๒๘๗	คน	หญิง	๓๓๕	คน	รวม	๖๒๒ คน
๓. บ้านโคกกระสังข์ หมู่ที่ ๔	ชาย	๓๐	คน	หญิง	๔๑	คน	รวม	๗๑ คน
๔. บ้านพะโค หมู่ที่ ๕	ชาย	๒๒๖	คน	หญิง	๒๖๔	คน	รวม	๔๙๐ คน
๕. บ้านโพธิ์เงิน หมู่ที่ ๖	ชาย	๖๘	คน	หญิง	๗๒	คน	รวม	๑๔๐ คน
๖. บ้านชะอม หมู่ที่ ๘	ชาย	๒๕	คน	หญิง	๒๐	คน	รวม	๔๕ คน
๗. บ้านโบสถ์ หมู่ที่ ๙	ชาย	๒๙๒	คน	หญิง	๓๓๑	คน	รวม	๖๒๓ คน
๘. บ้านใหม่ หมู่ที่ ๑๐	ชาย	๓๔๐	คน	หญิง	๓๔๕	คน	รวม	๖๘๕ คน
๙. บ้านปรางค์พะโค หมู่ที่ ๑๑	ชาย	๒๙๔	คน	หญิง	๓๐๑	คน	รวม	๕๙๕ คน
๑๐. บ้านคลองท่าแร่ หมู่ที่ ๑๓	ชาย	๔๐	คน	หญิง	๔๗	คน	รวม	๘๗ คน
๑๑. บ้านกลาง	ชาย	๑๑	คน	หญิง	๘	คน	รวม	๑๙ คน

<u>ศาสนาและประเพณีวัฒนธรรม</u>

ประชาชนในตำบลกระโทก จะนับถือศาสนาพุทธ โดยมีศาสนสถาน ๓ แห่ง คือ

๑. วัดโบสถ์คงคาล้อม ตั้งอยู่ที่ บ้านชะอม หมู่ที่ ๘
๒. วัดปรางค์พะโค ตั้งอยู่ที่ บ้านพะโค หมู่ที่ ๕
๓. วัดดอนใหญ่ ตั้งอยู่ที่ บ้านดอนใหญ่ หมู่ที่ ๓

ประเพณีวัฒนธรรมที่มีอยู่ในท้องถิ่น

๑. ประเพณีแห่เทียนพรรษา วัดโบสถ์คงคาล้อม หมู่ที่ ๘

<u>ระบบสาธารณูปโภค</u>

<u>๑. การโทรคมนาคม</u>

สถานีข่ายสัญญาณโทรคมนาคม	จำนวน	๑	แห่ง
ตู้โทรศัพท์	จำนวน	๗	ตู้

<u>๒. การไฟฟ้า</u>

เขตตำบลกระโทก เป็นชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท ระบบการไฟฟ้าขยายทั่วถึงทั้งตำบล ประชากรมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือนทำให้ประชาชนมีสิ่งอำนวยความสะดวก คือมีเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ เกือบครบทุกครัวเรือน

<u>๓. ระบบประปา</u>

ประชาชนในตำบลกระโทก ส่วนใหญ่ได้รับการบริการด้านการประปาจากการประปาส่วนภูมิภาค อำเภอโชคชัย เป็นจำนวนประมาณ ๑,๐๐๐ ครัวเรือน และอีกบางส่วนได้รับการบริการจากการประปาหมู่บ้าน

<u>การศึกษา</u>

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกระโก มีโรงเรียนในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลกระโทก

๑. โรงเรียนวัดพะโค
๒. โรงเรียนบ้านดอน
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก
๔. ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลกระโทก

<u>การสาธารณสุข</u>

เขตตำบลกระโทก มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขตำบล พะโค จำนวน ๑ แห่ง มีบุคลากร จำนวน ๘ คน มีผู้ป่วยมารับบริการเฉลี่ย ๒๐๐ คน/เดือน

การคมนาคม

การคมนาคมของตำบลกระโทก มีถนนสายหลัก คือ ทางหลวงหมายเลข ๒๐๗๑ โชคชัย - ครบุรี และทางหลวงหมายเลข ๒๐๗๒ ถนนโชคชัย - ปักธงชัย ตัดผ่าน มีการจราจรหนาแน่นไม่ต่ำกว่าวันละ ๑,๐๐๐ คัน

การคมนาคมภายในตำบล/หมู่บ้าน รวมทั้งสิ้นประมาณ ๑๖,๑๖๑ ตารางเมตร แยกเป็น

- ถนนสัญจรไปมาสะดวก จำนวน ๑๔,๑๖๑ ตารางเมตร คิดเป็น ๘๗.๖๒%
- ถนนสัญจรไปมาไม่สะดวก จำนวน ๒,๐๐๐ ตารางเมตร คิดเป็น ๑๒.๓๗%

แหล่งน้ำธรรมชาติ

ในพื้นที่ตำบลกระโทก มีลำมูลไหลผ่าน และมีระบบชลประทานจากเขื่อนลำพระเพลิง ลำมูลบนและลำแชะ

ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

อาชีพของประชากรในตำบลกระโทก ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และประกอบอาชีพรับจ้าง รับราชการ รัฐวิสาหกิจ ค้าขายและอื่นๆ

- เกษตรกรรม ร้อยละ ๗๐
- รับจ้าง ร้อยละ ๒๐
- รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ ร้อยละ ๕
- ค้าขายและอื่นๆ ร้อยละ ๕

อุตสาหกรรมในท้องถิ่น

ในพื้นที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก รับผิดชอบ มีโรงงานขนาดใหญ่และขนาดกลาง จำนวน ๒ โรง ดังนี้

๑. บริษัทคาร์กิลล์ มีทส์ (ไทยแลนด์) จำกัด
๒. โรงน้ำแข็งเอ็นเอ

การสังคมสงเคราะห์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีผู้ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ ที่ได้รับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ รวมทั้งหมดจำนวน ๖๕๒ คน รายละเอียดดังนี้

๑. ผู้สูงอายุ จำนวน ๕๓๒ คน
๒. ผู้พิการ จำนวน ๑๑๙ คน
๓. ผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๑ คน

๒. มีกองทุนผู้สูงอายุตำบลกระโทก ซึ่งได้ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ โดยการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุในองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก และรับสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ปัจจุบันมีสมาชิกกองทุนทั้งสิ้น ๓๕๖ คน มีเงินออม ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีนายอรุณ ชมโคกกรวด เป็นประธานกลุ่มกองทุนผู้สูงอายุตำบลกระโทก

แหล่งท่องเที่ยว

ปรางค์พะโค : เป็นศาสนสถานในศาสนาฮินดู ก่อสร้างด้วยหินทรายสีขาว ประกอบด้วยกลุ่มโบราณสถาน ๓ หลัง แต่ปัจจุบันเหลือให้เห็นเพียง ๒ หลัง มีคูน้ำล้อมรอบเป็นรูปเกือกม้า ทางเข้าอยู่ทางด้านทิศตะวันออก ได้พบชิ้นส่วนหน้าบันที่แสดงถึงอิทธิพลวัฒนธรรมเขมรแบบบาปวนในราวพุทธศตวรรษที่๑๖ ปัจจุบันเก็บรักษา ไว้ที่พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ พิมาย จากหลักฐานทางโบราณคดีที่พบบริเวณปรางค์พะโค ทั้งที่เป็นรูปประติมากรรม ลวดลายประดับอาจกล่าวได้ว่า เทวรูปสวมภูษาแบบสมพต จีบเป็นริ้วชักชายออกมาเป็นวงโค้งขนาดใหญ่เบื้อง หน้ากับทั้งมายภูษาหางปลา ๒ ชั้นห้อยตกลงมา ยิ่งกว่านั้นที่หน้าอกมีการประดับลวดลายอันเป็นศิลปะเขมรแบบ เกาะแกร์ ราวครึ่งหลังพุทธศตวรรษที่ ๑๕ ดูเหมือนจะเป็นหลักฐานที่เก่าแก่ที่สุดที่พบปราสาทพะโคแห่งนี้ นอกจากนี้แล้วเทวสตรีประดับผนังก็นุ่งผ้าและมีเครื่องประดับเกศาแบบศิลปะ

เขมรสมัยบันทายศรี ราวปลายพุทธศตวรรษที่ ๑๕ อย่างไรก็ดี ทับหลังประดับโบราณสถานหลายชิ้นยังแสดงถึงอิทธิพล ของศิลปกรรมเขมรแบบเกลียงหรือคลังและปาปวนอยู่ เช่นการที่ท่องพวงมาลัยคลี่คลายออกจากด้านล่าง ของมกร จะมีพวงอุบะแบ่งเสี้ยวของทับหลังอันเป็นแบบเฉพาะของศิลปะเขมรแบบปาปวน
สถานที่ตั้ง : ต.กระโทก อ.โชคชัย จากตัวเมืองใช้ทางหลวงหมายเลข ๒๒๔ (นครราชสีมา-โชคชัย) ระยะทาง ๒๙ กิโลเมตร ต่อด้วยทางหลวงหมายเลข ๒๐๗๑ อีกประมาณ ๓ กิโลเมตร อยู่ริมถนนทางด้านขวามือ ๑

<u>การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีผู้บริหาร จำนวน ๔ คน มีสมาชิก อบต. จำนวน ๑๙ คน มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๑ คน มีสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนของศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จำนวน ๗๖ คน มีทีมหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ชีพกู้ภัยของตำบลกระโทก จำนวน ๙ คน ในการให้ความช่วยเหลือในการเกิดสาธารณภัยเบื้องต้นสามารถช่วยเหลือได้ทันท่วงที ยกเว้นกรณีการเกิดอัคคีภัย จำเป็นต้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง

<u>ข้อมูลด้านองค์กร</u>

<u>ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก</u>

๑. จ่าสิบเอกบุญเยี่ยม	หมั่นกระโทก	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก
๒. นายจุล	ขวางกระโทก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คนที่ ๑
๓. นายประกอบ	พริ้งกระโทก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คนที่ ๒
๔. นาย เปีย	ภู่โกสีย์	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก

<u>สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก</u> จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ๆ ละ ๒ คน

๑. นายกอน	กอบกระโทก	ประธานสภา อบต.
๒. นายอนิรุทธ	แก้วใหญ่	รองประธานสภา อบต.
๓. นายจิตร	โคลนกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๒
๔. นายสุดธี	ค้อนกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๒
๕. นายกิตติ	กาจกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๓
๖. นายธานี	กลิ่นเสาวคนธ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๓
๗. นายทวีชัย	สัตย์ธรรม	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๔
๘. นางล้อม	กลั่นกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๔
๙. นายมานะ	ครอบกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๕
๑๐. นายสมชาย	ประกอบผล	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๖
๑๑. นางเชื่อม	แกล้มกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๖
๑๒. นางตุ๋ย	พรางกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๘
๑๓. นายสมพงษ์	แฝกกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๘
๑๔. นายถนอม	แคลนกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๙
๑๕. นายเลิศ	ต่ำกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๙
๑๖. นายอัด	หมู่เกษม	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑๐
๑๗. นายถนอม	คีมกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑๐
๑๗. นายสมพอ	อดิชัยกุล	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑๑
๑๙. นายช่วย	สาคะเรศ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑๓
๒๐. นายสุรศักดิ์	เสนีวงศ์ ณ อยุธยา	ปลัด อบต.กระโทก/เลขานุการสภา อบต.

<u>ข้อมูลด้านบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก</u>

๑. นายสุรศักดิ์ เสนีวงศ์ ณ อยุธยา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

<u>สำนักงานปลัด</u> จำนวน ๑๐ คน ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ คน

๑. นางสาวทิพย์สุดา หงวนไธสง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒. นางสาวบุญล้อม หมื่นกระโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางวิไลวรรณ ขันนะรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๔. นางสาวพรรณิภา พริ้งกระโทก	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๕. นางสาวมะปราง ฉิมผักแว่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๖. นายชัยยศ พานอิ่มมะเริง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

พนักงานจ้าง จำนวน ๔ คน

๑. นางณัฏฐ์วรินท์ อ่อนตะวัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒. นายวิโรจน์ เนาว์ขุนทด	พนักงานขับรถยนต์
๓. นางสาวกัลยาณี ขาวกระโทก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร
๔. นางเขียม ม่วมกระโทก	คนงานทั่วไป

<u>กองคลัง</u> จำนวน ๓ คน

พนักงานส่วนตำบล

๑. นางสาวอำนวย จอกกระโทก	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๒. นางสาวอรสา แจ่มจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓. นางนภัสกรณ์ เลาสูงเนิน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ

พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

๑. นางสาวเกศสุดา เกณฑ์กระโทก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

<u>กองช่าง</u> จำนวน ๒ คน

พนักงานส่วนตำบล

๑. นายธรรณพ นิลสลับ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๒. นายทักษะธนา รำมะเริง	นายช่างโยธาชำนาญงาน

<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> จำนวน ๒ คน

พนักงานส่วนตำบล

๑. นางสาวทิพย์สุดา หงวนไธสง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒. นางนริศรา แสไพศาล	ครู

พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

๑. นางวไลภรณ์ คีมกระโทก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ดังนั้นเพื่อให้มีการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกมีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จึงได้วิเคราะห์สภาพ ปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่ามีปัญหาอะไรบ้าง และความจำเป็นพื้นฐาน และความต้องการของประชาขนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ โดยสามารถระบุสภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

สภาพปัญหา

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

๑.๑ เส้นทางการคมนาคมในหมู่บ้านหลายแห่งยังเป็นถนนลูกรัง หินคลุก ในแต่ละปีจึงยังต้องมีการปรับปรุงซ่อมแซม เนื่องจากมีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อ

๑.๒ เส้นทางคมนาคมภายในหมู่บ้านชำรุด ผิวจราจรขรุขระ ทำให้การเดินทางไม่สะดวก ปลอดภัย

๑.๓ มีการขยายบ้านเรือนเพิ่มขึ้นในหมู่บ้าน จึงทำให้การขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำและขยายเขตประปาส่วนภูมิภาค ยังเข้าไปไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน

๑.๔ ทางสาธารณะในหมู่บ้าน ไม่มีไฟฟ้าแสงสว่างหรือโคมไฟ ทั่วถึงทุกซอย ซึ่งในช่วงกลางคืนการเดินทางอาจจะไม่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและบางจุดจะเป็นแหล่งมั่วสุมของวัยรุ่น อาจก่อความเดือนร้อน รำคาญต่อประชาชนที่ผ่านไปมาได้

๑.๕ น้ำเสียจากบ้านเรือนในหมู่บ้าน/ชุมชนไม่มีระบบการระบายน้ำ/รางระบายน้ำหรือการบำบัดน้ำเสียในหมู่บ้าน ทำให้เกิดน้ำเน่าเสีย เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ของเชื้อโรค

๑.๖ เส้นทางคมนาคมที่เป็นคอนกรีตหรือลาดยางจะมีการใช้งบประมาณสูง แต่ อบต.มีงบประมาณในแต่ละปีค่อนข้างจำกัด

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ราคาพืชผลทางการเกษตรมีราคาตกต่ำ ทำให้ประชาชนมีรายได้ไม่คุ้มทุน

๒.๒ ต้นทุนในการผลิตสินค้าเกษตรเพิ่มขึ้น เช่น ค่าแรงสูงขึ้น ค่าปุ๋ยเพิ่มขึ้น ฯลฯ จึงทำให้ประชาชนผลิตสินค้าได้ไม่เต็มที่ เพราะต้องใช้เงินลงทุนจำนวนมาก

๒.๓ ขาดการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ หรือมีการรวมกลุ่มแต่ไม่ยั่งยืน ซึ่งกลุ่มนับว่าเป็นพลังสำคัญในระบบเศรษฐกิจของชุมชน

๒.๔ พื้นที่ส่วนใหญ่ในตำบลกระโทก เป็นพื้นที่เกษตรกรรมสำหรับเพาะปลูกข้าว มันสำปะหลัง หรืออื่นๆ จึงทำให้รายได้ส่วนใหญ่มาจากการทำเกษตรกรรม

๒.๕ ประชาชนขาดความสนใจ ในโครงการ/กิจกรรมที่รัฐสนับสนุนหรือช่วยเหลือ ทำให้การดำเนินงานไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร

๓. ปัญหาด้านสังคม

๓.๑ จากสภาพเศรษฐกิจของประเทศตกต่ำ มีแรงงานกลับสู่ท้องถิ่น ทำให้เกิดปัญหาการว่างงานและไม่มีอาชีพเสริมนอกฤดูทำการเกษตร ทำให้ขาดโอกาสที่จะพัฒนาและสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนหรือชุมชน

๓.๒ การแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่นยังคงมีอยู่ในหมู่บ้าน เนื่องจากขาดความต่อเนื่องในการปราบปรามอย่างจริงจัง

๓.๓ การทะเลาะวิวาทของเด็กและเยาวชนมีความรุนแรงมากขึ้นทุกวัน เนื่องจากค่านิยม การเลียนแบบ ที่ผิดๆ การส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งจะบรรเทาปัญหานี้ได้

๓.๔ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้ง ไม่ได้รับการดูแล ทำให้ต้องดำรงชีวิตอยู่ตามลำพังด้วยความยากลำบาก ขาดคนดูแลเอาใจใส่

๓.๕ เด็กในหมู่บ้านไม่ได้เข้ารับการศึกษาต่อในภาคบังคับ เนื่องจากครอบครัวยากจน

๓.๖ ประชาชนมีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย ขาดการทำบัญชีครัวเรือนหรือการใช้จ่ายที่ฟุ่มเฟือย

๓.๗ เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้งในช่วงเทศกาลวันหยุด ทำให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สิน

<u>๔. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ</u>

๔.๑ ขาดระบบบริหารการจัดการน้ำที่ดี เนื่องจากในฤดูน้ำหลากจะเกิดปัญหาน้ำท่วมเสมอ และในฤดูแล้งจะประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำอย่างรุนแรง

๔.๒ แหล่งน้ำธรรมชาติตื้นเขิน ไม่สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้ในฤดูแล้งได้

๔.๓ ระบบน้ำจากชลประทานจัดส่งน้ำมาจำกัด

๔.๔ ฝนไม่ตกต้องตามฤดูกาล

๔.๕ มีเศษวัสดุ วัชพืชหรือขยะต่างๆ ในแม่น้ำลำคลองจำนวนมาก ทำให้น้ำเน่าเสียและกีดขวางทางน้ำ น้ำไหลไม่สะดวก ซึ่งในช่วงฤดูน้ำหลากอาจทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมตามมาได้

๔.๖ น้ำประปาหมู่บ้านไม่สะอาด ไม่สามารถบริโภคได้ และค่าใช้จ่ายในการดูแลซ่อมบำรุงประปาหมู่บ้านค่อนข้างสูง

๔.๗ ขาดภาชนะในการเก็บกักน้ำไว้ใช้ในการอุปโภคบริโภคช่วงฤดูแล้ง

<u>๕. ปัญหาด้านสาธารณสุข</u>

๕.๑ ส่วนใหญ่ในหมู่บ้านยังไม่มีการจัดระบบสุขาภิบาลที่ดีพอ

๕.๒ มีน้ำเสียที่เกิดจากการอุปโภค บริโภค ขังภายในหมู่บ้าน ซึ่งมักจะเป็นแหล่งเพาะพันธ์ลูกน้ำยุงลายและเชื้อโรคอื่น ๆ ทำให้เกิดโรคไข้เลือดออกตามมา

๕.๓ ขาดการกำจัดขยะอย่างเป็นระบบ และถูกวิธีในหลายหมู่บ้าน จึงทำให้เกิดการสะสมของขยะซึ่งจะเป็นแหล่งเพาะเชื้อโรคต่าง ๆ

๕.๔ ประชาชนยังขาดความรู้และความเข้าใจในการป้องกันโรคระบาดต่างๆ ทำให้ยากแก่การป้องกัน

๕.๕ ประชาชนชนยังขาดความสนใจใน การรักษาสุขภาพ และปัญหาด้านสุขอนามัย ซึ่งทำให้มีผู้ป่วยโรคความดัน เบาหวาน จำนวนมาก

<u>๖. ปัญหาด้านการเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</u>

๖.๑ ประชาชนไม่เห็นความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมหรือในการแสดงความคิดเห็นต่างๆ กับทาง อบต.

๖.๒ ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการเลือกตั้ง

๖.๓ อบต. มีงบประมาณในการดำเนินการค่อนข้างจำกัด เมื่อเทียบกับปัญหาและความต้องการของชุมชน

๖.๔ ประชาชนยังขาดกระบวนการเรียนรู้ด้านการเมืองการปกครอง ทำให้กระบวนการตรวจสอบทางการเมืองยังอ่อนแอ

๖.๕ ประชาชนยังขาดความสนใจ ในด้านการมีส่วนร่วม ด้านการเมืองการ ปกครอง การบริหารหรือพัฒนาท้องถิ่นทำให้การดำเนินการเป็นเพียงการแก้ไขปัญหาของบุคคลบางกลุ่ม

๖.๖ ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริหาร งาน ของ อบต. ทำให้เกิดความเข้าใจผิดในการติดต่อประสานงาน อยู่บ่อยครั้ง

๖.๗ ข้าราชการหรือพนักงาน ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ดีที่สุด

๖.๘ ระบบบริหารจัดการของภาครัฐยังมีกฎระเบียบ/ขั้นตอนการปฏิบัติ ซับซ้อนหลายขั้นตอน ทำให้การให้บริการประชาชนยังขาดความคล่องตัว

<u>๗. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น การกีฬาและนันทนาการ</u>

๗.๑ ประชาชนไม่เห็นความสำคัญในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน

๗.๒ วัยหนุ่มสาวไม่ให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมของหมู่บ้าน

๗.๓ การศึกษาในระดับก่อนวัยเรียน ยังขาดสื่อและอุปกรณ์การเรียนที่ทันสมัย และเหมาะสมกับพัฒนาการของเด็ก

๗.๔ ประชาชนยังขาดแหล่งเรียนรู้ที่เป็นการศึกษาตามอัธฌาศรัย หรือการศึกษานอกระบบ ทำให้ยังมีความรู้ที่ล้าหลัง ไม่ทันเหตุการณ์บ้านเมือง

๗.๕ การเสื่อมศีลธรรมทางศาสนาของคน ทำให้ไม่มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมหลายเรื่องตามมา

๗.๖ วัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงาม ภูมิปัญญาชาวบ้าน เริ่มสูญหาย เนื่องจากไม่ได้รับความสนใจจากเยาวชนรุ่นหลัง จึงไม่ได้รับสืบทอด

๗.๗ ประชาชนขาดการตื่นตัวในการดูแล สุขภาพร่างกายให้แข็งแรงด้วยการออกกำลังกายหรือการเล่นกีฬา

<u>๘. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u>

๘.๑ แหล่งน้ำธรรมชาติถูกบุกรุกโดยราษฎรที่มีที่ทำกินติดกับคลองธรรมชาติ จึงทำให้ทางน้ำดั้งเดิมถูกปิดกั้น จึงทำให้เกิดน้ำขัง ไม่มีการระบายน้ำเมื่อถึงฤดูฝนน้ำระบายไม่ทัน จึงมีการท่วมขังและเกิดโรคระบาดในพื้นที่

๘.๒ การเผาซังข้าวในนาหรือการปลูกพืชชนิดเดียวโดยไม่มีการสลับเปลี่ยนปลูกพืชชนิดอื่นและมีการใช้ปุ๋ยเคมีเป็นจำนวนมาก จึงเป็นสาเหตุให้ดินมีคุณภาพต่ำลง เกิดปัญหาดินเค็ม ปลูกพืชผลทางการเกษตรได้ผลผลิตไม่ดีเท่าที่ควร

๘.๓ พื้นที่ของตำบลมีป่าไม้น้อย เกิดจากการตัดไม้ ทำลายป่า เพื่อทำที่อยู่อาศัยหรือที่ทำกิน

๘.๔ มีจับปลาในแหล่งน้ำสาธารณะ ที่มีการเพาะพันธุ์สัตว์น้ำหรือการจับปลาในฤดูวางไข่ ทำให้ปลาหรือสัตว์น้ำสูญพันธุ์เร็วขึ้น

<u>ความต้องการของประชาชน</u>

<u>๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u>

๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม เส้นทางการคมนาคมให้สะดวก ทั่วถึงและครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๑.๒ ก่อสร้างท่อลอดเหลี่ยม และวางท่อระบายน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขัง

๑.๓ ก่อสร้างรางระบายน้ำหรือระบบบำบัดน้ำเสียในหมู่บ้าน

๑.๔ ขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึงทุกครัวเรือน และขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และสว่างไสวทั่วถึงทุกหมู่บ้านเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๑.๕ ปรับปรุง ซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้านให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะอาด ประชาชนสามารถบริโภคได้ และขยายเขตประปาส่วนภูมิภาคอำเภอโชคชัยให้ทั่วถึงทุกครัวเรือน

<u>๒. ด้านเศรษฐกิจ</u>

๒.๑ ต้นทุนการผลิตสินค้าทางการเกษตรลดลง

๒.๒ ปรับเปลี่ยนเกษตรกรรมแบบเคมีเป็นเกษตรกรรมแบบอินทรีย์ชีวภาพ

๒.๓ ราคาผลผลิตทางการเกษตรสูงขึ้น

๒.๔ การรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ

<u>๓. ด้านสังคม</u>

๓.๑ ประชาชนต้องการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ได้รับการดูแลเอาใจใส่ไม่ถูกทอดทิ้ง

๓.๒ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เด็กและเยาวชนรู้ถึงโทษภัยของยาเสพติด ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ไม่มียาเสพติดแพร่ระบาดในชุมชน

๓.๔ การมีงานทำของคนที่ว่างงาน มีอาชีพเสริม เพิ่มรายได้จุนเจือครอบครัว มีการจัดระบบสุขาภิบาลที่ดี

<u>๔. ด้านแหล่งน้ำ</u>

๔.๑ ขุดลอก ลำคลอง แหล่งน้ำธรรมชาติ ไม่ให้ตื้นเขิน ให้สามารถเก็บกักน้ำไว้ใช้ในช่วงฤดูแล้งได้ กำจัดวัชพืช ขยะต่างๆในแหล่งน้ำ ให้น้ำสามารถระบายได้สะดวกรวดเร็ว

<u>๕. ด้านสาธารณสุข</u>

๕.๑ รณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในตำบลรู้จักการการคัดแยกขยะ

๕.๒ ให้ความรู้ปรับปรุงเกี่ยวกับโรคติดต่อโรคระบาดต่างๆ

<u>๖. ด้านการเมือง การบริหาร</u>

๖.๑ สร้างความตระหนัก ให้ประชาชนเล็งเห็นความสำคัญ ของการมีส่วนร่วมในด้านการเมือง การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกและสนใจที่จะมีส่วนร่วมกิจกรรมทางองค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกจัดขึ้น

๖.๒ สามารถจัดเก็บรายได้อย่างทั่วถึง และครบถ้วน เป็นธรรม เพื่อมีรายได้ให้เพียงพอต่อการบริหารงานและดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านต่างๆ มีการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มสร้างอาชีพหรือลงทุนในโครงการ/กิจกรรม เพื่อก่อให้เกิดการสร้างงานและกระจายรายได้ อย่างยั่งยืน

<u>๗. ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>

๗.๑ ให้การสนับสนุน/มองทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์

๗.๒ ส่งเสริมฟื้นฟูวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

<u>๘. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u>

๘.๑ ประชาชนต้องการ มีความรู้ในการดูแล อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้อง

๘.๒ มีเครื่องมือเครื่องใช้และบุคลากรในการจัดการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเพียงพอ

๘.๓ สร้างจิตสำนึกและมีความตระหนัก ในการอนุรักษ์ ป้องกัน ดูแล รักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘.๔ ลดการใช้สารเคมีหันมาทำการเกษตรแบบเกษตรอินทรีย์

๘.๕ สนับสนุนให้มีกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

<u>วิสัยทัศน์การพัฒนา</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนาคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลกระโทกเป็นตำบลขนาดเล็กที่มีประชาชนส่วนใหญ่ ทำอาชีพการเกษตรและรับจ้าง มีพื้นที่ที่ยังคงความเป็นชนบทอยู่ ในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุขน่าอยู่อาศัยและมีทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อมดี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

“ สุขภาพดี การศึกษาทั่วถึง เกษตรกรรมยั่งยืน ยึดวิถีชาวพุทธ นำการพัฒนา ”

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ในภารกิจที่องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก จะต้องดำเนินการ

<u>ยุทธศาสตร์</u>

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยว
๒. ยุทธศาสตร์การบริหารราชการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี
๓. เสริมสร้างความสามารถทางเศรษฐกิจและบรรเทาปัญหาความยากจน
๔. การอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน
๕. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๖. การสร้างสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๗. น้ำแก้จน
๘. การพัฒนาเกษตรอินทรีย์

<u>เป้าประสงค์</u>

๑. พัฒนาการท่องเที่ยวให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดนครราชสีมา
๒. ส่งเสริมการบริหารราชการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี
๓. พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างทั่วถึงทุกด้าน
๔. อนุรักษ์ รักษา และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลและส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์
๕. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค-สาธารณูปการ
๖. พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างทั่วถึงทุกด้าน
๗. การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๘. ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์

ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗(๑))

(๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖(๒))

(๓) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))

(๔) การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖(๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๙))

(๒) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))

(๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))

(๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))

(๕) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖(๑๔))

(๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๑๕))

(๗) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๖))

(๘) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))

(๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๑๒))

(๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖(๑๓))

(๔) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเรือน (มาตรา ๑๖(๑๗))

(๕) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖(๒๑))

(๖) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๒๓))

(๗) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖(๓๐))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))

(๒) การจัดให้มีและควบคุมการตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ (มาตรา๑๖(๓))

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖(๘))

(๔) ส่งเสริมให้เกษตรกรพัฒนาการเกษตรตามแนวทางทฤษฎีใหม่

(๕) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))

(๒) ส่งเสริมการกำจัดขยะหรือเก็บขยะที่ถูกต้อง เพื่อลดปริมาณขยะที่มีให้ลดน้อยลง พร้อมทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกรับผิดชอบเกี่ยวกับขยะ

(๓) ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้สารเคมี สารพิษ พร้อมทั้งการลดปริมาณการใช้สารพิษสารเคมี ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีชีวภาพ เพื่อให้ปลอดจากสารพิษ

(๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖(๒๔))

(๕) เพิ่มปริมาณป่าไม้ในที่สาธารณะประโยชน์ให้มากขึ้น พร้อมทั้งให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลและจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))

(๒) การบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๑))

(๓) จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้การพัฒนาเกษตรแบบยั่งยืนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))

(๒) อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗ และมาตรา๖๘ นั้นไม่เป็นการตัดอำนาจหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ ในอันที่จะดำเนินกิจการใดๆ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล แต่ต้องแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบล่วงหน้าตามสมควร ในกรณีนี้หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการดังกล่าว ให้กระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐนำ ความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประกอบการพิจารณาดำเนินกิจการนั้นด้วย (มาตรา ๖๙)

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจทำกิจการนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบล หรือร่วมกับสภาตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อกระทำกิจการร่วมกันได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับความยินยอมจากสภาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง และกิจการนั้นเป็นกิจการที่จำเป็นต้องทำและเป็นการเกี่ยวเนื่องกับกิจการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน (มาตรา ๗๓)

จากภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก (SWOT Analysis)

จากภารกิจ อำนาจหน้าที่ทั้ง ๗ ด้าน นำมาวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง(Strength) จุดอ่อน(Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรคหรือภัยคุกคาม(Threat) เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปกำหนดกลยุทธ์การทำงาน นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑.การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร โดยใช้ SWOT Analysis

โดยพิจารณาจากสภาพแวดล้อมองค์กรทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน ดังนี้

<u>๑.๑ ปัจจัยภายนอกองค์กร</u>

O มาจาก Opportunities หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร

T มาจาก Threats หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรค ต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

<u>๑.๒ ปัจจัยภายในองค์กร</u>

S มาจาก Strengths หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่ เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร

W มาจาก Weaknesses หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหานั้น

<u>จุดแข็ง (Strengths : S)</u>

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีความพร้อมในด้านบุคลากร การให้บริการ งบประมาณพอสมควร อีกทั้งพื้นที่รับผิดชอบมีขนาดเล็กเมื่อเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง ทำให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๒. ประชาชน หน่วยงานทั้งภาครัฐภาคเอกชน กลุ่มมวลชนจัดตั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบติดตามการดำเนินงาน อีกทั้งยังให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา

๓. พื้นที่มีขนาดเล็กเหมาะแก่การลงทุน ประกอบธุรกิจ และกิจการต่างๆ

๔. มีเส้นทางคมนาคมที่เชื่อมต่อระหว่างอำเภอและจังหวัดใกล้เคียงได้อย่างสะดวก

๕. ลักษณะทางสังคม และสิ่งแวดล้อมน่าอยู่อาศัย เนื่องจากไม่มีปัญหาด้านมลพิษ การคมนาคม

๖. มีระบบคลองชลประทาน ๒ แห่ง คือ โครงการส่งน้ำลำมูลบน และโครงการส่งน้ำลำพระเพลิง

๗. มีปรางค์พะโคที่เป็นโบราณสถานเก่าแก่ที่สำคัญของตำบลกระโทก

๘. มีโรงงานอุตสาหกรรม ขนาดใหญ่ ๑ แห่งในพื้นที่

<u>จุดอ่อน (Weaknesses : W)</u>

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ขาดงบประมาณในด้านงบลงทุนที่จะดำเนินการในโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ และระบบบริการสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ที่มีความจำเป็นต้องใช้เม็ดเงินเป็นจำนวนมาก

๒. ลักษณะทางกายภาพและภูมิประเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีลักษณะเป็นกึ่งพื้นที่ลุ่ม มีลำมูลไหลผ่าน ทำให้ประสบปัญหาน้ำท่วมในบางพื้นที่เป็นประจำทุกปี

๓. ขาดการจัดระเบียบเมืองและขาดการบังคับใช้ผังเมืองอย่างเคร่งครัด

๔. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและการทำลายสิ่งแวดล้อมจากปริมาณขยะและน้ำเสียที่เพิ่มขึ้นจากการขยายตัวเมือง

๕. ขาดระบบการบำบัดน้ำเสียที่มีมาตรฐาน และการจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบ

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก ไม่มีพื้นที่สาธารณะในเขตตำบล

๗. การจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานสำหรับใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดแนวทางการพัฒนายังไม่สมบูรณ์ครบถ้วนและขาดการบันทึกและจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระบบ

๘. ชุมชนมีลักษณะกึ่งเมืองกึ่งชนบท

๙. ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่มีการรวมกลุ่มในการประกอบอาชีพหลักและอาชีพเสริมเท่าที่ควร

<u>โอกาส (Opportunities : O)</u>

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ สนับสนุนแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นและระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ตลอดทั้งโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่นให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาจังหวัดที่มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้น

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. นโยบายด้านเศรษฐกิจที่มุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและกระตุ้นฟื้นฟูเศรษฐกิจภายหลังความวุ่นวายทางการเมือง เช่น การเพิ่มรายได้รายวันเป็น ๓๐๐ บาท รายเดือนสำหรับผู้จบปริญญาตรีเป็น ๑๕,๐๐๐ บาท มาตรการภาษีเพื่อลดภาระการลงทุน ปรับลดภาษีเงินได้นิติบุคคล เป็นต้น

๔. ปัจจุบันสังคมมีกระแสของการตื่นตัวเรื่องปัญหาโลกร้อนและการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมสูงขึ้น

๕. เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกมีเส้นทางคมนาคมสัญจรเชื่อมต่อกับพื้นที่อื่นได้อย่างสะดวก

<u>อุปสรรค (Threat : T)</u>

๑. พื้นที่ลุ่มมีปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝน

๒. กฎระเบียบข้อบังคับบางประการ ไม่เอื้อต่อการพัฒนา เช่น กฎกระทรวงกำหนดบริเวณห้ามก่อสร้าง ดัดแปลง หรือเปลี่ยนการใช้อาคารบางชนิดหรือบางประเภทในพื้นที่บางส่วนในท้องที่ตำบลกระโทก ตำบลโชคชัย อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

๓. การขยายตัวของเมืองและการเพิ่มขึ้นของประชากร ส่งผลให้ระดับความต้องการด้านการบริการสาธารณะสูงขึ้น ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน (โดยเทคนิค SWOT)

๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
๑.บุคลากรและสมาชิกสภาทำงานโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๒.มีอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารงานโครงการต่างๆ ได้เป็นอย่างดี ๓.องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีพื้นที่ในเขตความรับผิดชอบน้อยเมื่อเทียบสัดส่วนพื้นที่ความรับผิดชอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้เคียง	๑.ขาดแคลนทรัพยากร บุคลากรในความชำนาญด้านเทคนิค การก่อสร้าง การวางผังเมืองรวม ๒.การใช้แผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานยังมีน้อย ๓.เจ้าหน้าที่ขาดทักษะการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ๔.งบประมาณในการพัฒนายังไม่เพียงพอที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
๔.การควบคุม ดูแล บำรุงรักษาด้านโครงสร้างพื้นฐานสามารถทำได้อย่างทั่วถึง เนื่องจากความจำกัดของพื้นที่เอื้ออำนวย ๕.องค์กรทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชนในพื้นที่มีการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานอันนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด ๖.ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบมีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกและเชื่อมต่อกับเส้นทางหลัก ๗.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ๘.ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	๕.ลักษณะทางกายภาพและภูมิประเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีลำมูล และเหมืองสาธารณะหลายสายไหลผ่าน ทำให้ประสบปัญหาน้ำท่วมในฤดูน้ำหลาก ๖.การลงทุนก่อสร้างในบางประเภท ทำได้ยาก เนื่องจากติดขัดในข้อบังคับและระเบียบกฎหมาย ซึ่งไม่สอดคล้องกับอัตราการขยายตัวของเมืองอย่างรวดเร็ว ๗.การบริการสาธารณะไม่สามารถรองรับได้ทันต่อการขยายตัวของชุมชนที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ๘.การวางผังเมืองรวมไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต (โดยเทคนิค SWOT)

<u>๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต</u>

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
๑.บุคลากรมีความรู้ ทักษะ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและมีความคิดที่ริเริ่มสร้างสรรค์ ๒.ชุมชนมีการรวมกลุ่มส่งเสริมการรักษาสุขภาพ ส่งเสริมการออกกำลังกาย ไม่ว่าจะเป็นสถานที่หรืออุปกรณ์ออกกำลังกาย ๓.นโยบายในทุกระดับสอดคล้องและเอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานด้านสุขภาพชุมชน ๔.ปัจจุบันประชาชนตื่นตัวและตระหนักถึงปัญหาของสุขภาพมากยิ่งขึ้น ๕.โอกาสเข้าถึงการบริการด้านสุขภาพอย่างทั่วถึง ๖.พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ ที่มีเจตนารมณ์การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดีมีปัญญา สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ๗.มีการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อม	๑.ยังขาดแคลนบุคลากรด้านการสาธารณสุข ๒.งบประมาณการส่งเสริมการพัฒนาด้านการศึกษาและสาธารณสุขยังไม่เพียงพอ ๓.การใช้แผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานยังมีน้อย ๔.ภารกิจถ่ายโอนด้านการศึกษาและการสาธารณสุขยังไม่เป็นรูปธรรม ๕.องค์การบริหารส่วนตำบลขาดความพร้อมในการการเตรียมการดำเนินงานตามภารกิจถ่ายโอน เช่น กำลังคน สถานที่ดำเนินงาน งบประมาณ และความพร้อมด้านเทคโนโลยี ๖.ขาดการจัดสรรที่ดินเพื่อการสาธารณะประโยชน์ เช่น อาคารสำนักงาน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลานกีฬาอเนกประสงค์ สวนสาธารณะ ๗.ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานตามนโยบายการศึกษา และสาธารณสุข

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
๘.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดการศึกษาและส่งเสริมกีฬาในชุมชน ๙.การคมนาคมที่สะดวกเอื้อต่อการพัฒนาด้านการศึกษาและสาธารณสุข	

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย (โดยเทคนิค SWOT)

<u>๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และ การรักษาความสงบเรียบร้อย</u>

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
๑.องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีพื้นที่ในเขตความรับผิดชอบน้อย เมื่อเทียบสัดส่วนพื้นที่ความรับผิดชอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้เคียง ๒.การควบคุม ตรวจสอบและการรักษาความสงบเรียบร้อยสามารถทำได้อย่างทั่วถึง เนื่องจากเขตพื้นที่มีจำกัด ๓.การจัดตั้งองค์กรสนับสนุนงาน เช่น อปพร. มีความเข็มแข็ง ๔.นโยบายของรัฐบาลและจังหวัดนครราชสีมาเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง สังคมน่าอยู่ เศรษฐกิจยั่งยืน ๕.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดการด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ๖.เส้นทางการคมนาคมสะดวกและเป็นเส้นทางสายหลัก เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๗.เขตพื้นที่เชื่อมต่อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีศักยภาพง่ายต่อการขอความช่วยเหลือในการระงับเหตุเร่งด่วน	๑.ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก การลงทุนก่อสร้างในบางประเภทได้ยากเนื่องจากติดขัดในข้อบังคับและระเบียบกฎหมาย ๒.ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญในเทคนิคเฉพาะด้าน เช่น เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓.ขาดเครื่องมือและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานช่วยเหลือผู้ประสบภัย เนื่องจากงบประมาณที่ใช้ในการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ไม่เพียงพอ ๔.ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบมีแหล่งชุมชนเป็นกุล่มเสี่ยงเอื้อต่อการเกิดเหตุต่างๆ ได้ง่าย ๕.องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีความพร้อมในการรักษาความสะอาดของชุมชน เนื่องจากขาดปัจจัยหลายด้าน เช่น งบประมาณ สนับสนุน บุคลากร เทคโนโลยี เป็นต้น ๖.พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกอยู่ติดถนนสายหลักเส้น ๒๒๔ โชคชัย-ครบุรี ทำให้เกิดอุบัติเหตุบ่อยเนื่องจากผู้ขับขี่ไม่เคารพกฎหมาย ๗.ปัญหาแรงงานจากท้องถิ่นอื่นเข้ามาในท้องถิ่นส่งผลให้เกิดปัญหาอาชญากรรม โรคติดต่อ และยาเสพติด

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว (โดยเทคนิค SWOT)

<u>๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว</u>

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
๑.ในพื้นที่ความรับผิดชอบมีสภาพภูมิศาสตร์และเส้นทางคมนาคมที่สะดวกเหมาะสมเนื่องจากเป็นเมืองท่องเที่ยว สามารถดึงดูดให้มีการลงทุนและเชิงพาณิชย์ ๒.รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวท่องภายในประเทศ ๓.มีแหล่งท่องเที่ยวทางศิลปวัฒนธรรมโบราณสถาน ผลิตภัณฑ์ OTOP ที่ได้รับส่งเสริมสนับสนุนทั้งภาครัฐและเอกชน ๔.มีการรวมกลุ่มของชุมชนมีความเข้มแข็ง ๕.จำนวนประชากรในพื้นที่มีจำนวนไม่มากสามารถส่งเสริมการประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม ๖.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในชุมชน การพาณิชย์ การลงทุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร	๑.เนื่องจากพื้นที่การท่องเที่ยวเป็นเขตโบราณสถานกรมศิลปากรจึงเป็นผู้ควบคุมและดูแลเองทั้งหมด ๒.การจัดการหรือการส่งเสริมการท่องเที่ยวทำได้ยากเนื่องจากกฎระเบียบข้อบังคับไม่เอื้ออำนวย ๓.การก่อสร้าง อาคารพาณิชย์หรือการอุตสาหกรรมไม่สามารถกระทำได้เนื่องจากกฎระเบียบจำกัดการก่อสร้าง ๔.พื้นที่มีขนาดเล็ก ไม่เหมาะสมสำหรับการลงทุนในระยะยาว ๕.ผลิตภัณฑ์ OTOP ขาดการพัฒนาด้านรูปแบบการบรรจุให้มีความทันสมัยและเป็นไปตามความรสนิยมของกลุ่มลูกค้า ๖.ปัจจุบันแรงงานที่มีฝีมือไปประกอบอาชีพอื่นที่มีรายได้สูงกว่า ๗.ไม่มีศูนย์วัฒนธรรมเพื่อเป็นศูนย์กลางรวบรวมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ๘.ขาดการส่งเสริมและการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้มีความโดดเด่นและเป็นเอกลักษณ์ซึ่งเป็นจุดดึงดูดนักท่องเที่ยว ๙.ขาดงบประมาณสนับสนุนการท่องเที่ยว เช่นป้ายประชาสัมพันธ์ เอกสารแนะนำแหล่งท่องเที่ยว และการจัดระเบียบความเรียบร้อยในแหล่งท่องเที่ยว

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (โดยเทคนิค SWOT)

<u>๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u>

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
๑.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ กำหนดอำนาจหน้าที่ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับท้องถิ่นประชาชนและชุมชน	๑.ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้านในการจัดระบบการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
๒.รัฐบาลมุ่งเน้นนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมการแก้ปัญหาขยะและน้ำเน่าเสีย ๓.ปัจจุบันองค์กรภาครัฐ เอกชนและมวลชน เริ่มตระหนักถึงปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อม ๔.การควบคุม ดูแล บำรุงรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินสามารถทำได้อย่างทั่วถึง เนื่องจากความจำกัดของพื้นที่เอื้ออำนวย ๕.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในชุมชน การพาณิชย์ การลงทุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร	๒.พื้นที่ความรับผิดชอบเชื่อมต่อกับเทศบาลตำบลจึงทำให้เกิดผลกระทบด้านมลพิษทั้งฝุ่นละอองและน้ำเน่าเสีย ๓.องค์การบริหารส่วนตำบลขาดงบประมาณสนับสนุนด้านเทคโนโลยี ๔.บุคลากรไม่มีความรู้และประสบการณ์ในการดูแลสิ่งแวดล้อม ๕.ขาดความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของชุมชนเนื่องจากประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระบบการกำจัดขยะและน้ำเน่าเสีย ๖.ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างจริงจังและโครงการไม่ต่อเนื่องในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗.ประชาชนรุกล้ำถือครองที่ดินคร่อมลำเหมืองสาธารณะ ๘.ประชาชนได้รับผลกระทบจากปริมาณขยะและน้ำเสียที่เพิ่มขึ้นจากการขยายตัวเมือง ๙.องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีระบบบำบัดน้ำเสียรวมและการจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบและครบวงจร ๑๐.องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกไม่มีพื้นที่สาธารณะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนาด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น (โดยเทคนิค SWOT)

<u>๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</u>

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
๑.ผู้บริหารตะหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒.มีวัดและสถานศึกษา ซึ่งสามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของท้องถิ่น ๓.มีพระราชบัญญัติศาสนา พระราชกฤษฎีกาและระเบียบใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ	๑.โครงสร้างอำนาจหน้าที่ ยังไม่ชัดเจนทำให้ยากแก่การดำเนินงานและติดตามประเมินผล ๒.งบประมาณด้านการเผยแพร่ศาสนาไม่เพียงพอ ๓.ขาดการประสานเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในการอนุรักษ์ สืบสาน ฟื้นฟูส่งเสริมการพัฒนา เผยแพร่แลกเปลี่ยนและวิจัยงานด้านวัฒนธรรมอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
๔.จังหวัด อำเภอ หน่วยสถานศึกษาให้ความสำคัญการส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ๕.พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวงกรม พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดอำนาจหน้าที่ด้านการส่งเสริมศาสนา ๖.มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ยั่งยืนและเข้มแข็ง เช่น ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีแห่เทียนพรรษา ๗.มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ด้านศาสนาและคุณธรรม จริยธรรม ๘.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น	๔.ขาดการปลุกจิตสำนึกให้เยาวชนรุ่นใหม่เห็นความสำคัญของวัฒนธรรมท้องถิ่น ๕.ขาดการส่งเสริมการนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและระบบการเรียนรู้อย่างเป็นระบบที่ต่อเนื่องและเป็นนามธรรม ๖.ไม่มีหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ วิจัย ประชาสัมพันธ์ แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสถานที่ท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยเทคนิค SWOT)

<u>๕.๗ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</u>

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
๑.ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานท้องถิ่นมากขึ้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒.มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างส่วนราชการที่ชัดเจนครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้น ๓.ผู้บริหารสามารถกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบกฎหมาย ๔.มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำแผนการทำงานร่วมกับหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น ๕.มีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๑.บุคลากรบางส่วนทำงานแบบแยกส่วน ขาดการบูรณการร่วมกันในการยึดเป้าหมายเพื่อองค์กรเป็นสำคัญ แต่ยึดเพียงเป้าหมายของตนเพียงเพื่องานในส่วนที่รับผิดชอบแล้วเสร็จ ๒.ประชาชนขาดความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมกับภาครัฐ และผู้นำท้องถิ่น ๓.การดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ลงสู่พื้นที่ยังไม่ชัดเจน และกระจายไม่ทั่วถึงในทุกเขตพื้นที่ชุมชน ๔.ปัจจุบันระบบอุปถัมภ์ยังคงอยู่ในระบบราชการไทยเป็นเหตุให้มีการสนับสนุนการทุจริตอย่างมาก และแก้ไขได้ยาก

จุดแข็ง (Strengths : S) / โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses : W) / อุปสรรค (Threat : T)
๖.มีองค์กรอิสระที่แต่งตั้งตามกฎหมายเพื่อทำการตรวจสอบการปฏิบัติงานราชการมากยิ่งขึ้น ๗.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาออกสู่ประชาชน ๘.มีการรณรงค์ ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๙.ในปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการยอมรับจากสังคมว่ามีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชนมาก	๕.ขาดการสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการ และการเมืองและการส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามาตรวจสอบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ขาดการมีส่วนร่วม ๖.การทุจริตเกิดจากความร่วมมือหลายฝ่าย โดยใช้ช่องว่างของกฎหมายและขาดการตรวจสอบอย่างจริงจัง

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ อบต. จะดำเนินการ

<u>ภารกิจหลัก</u>

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและการสาธารณสุข
๖. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือนและเศรษฐกิจชุมชน
๗. การส่งเสริมและป้องกันยาเสพติด

<u>ภารกิจรอง</u>

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมการเกษตร
๓. การพัฒนาการมีส่วนร่วมทางเมืองและการบริหาร
๔. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๕. การพัฒนาและสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก ๓ กอง ได้แก่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งได้มีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ ไว้ตามความจำเป็น โดยเฉพาะในตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างนั้น ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งต่างๆ ไว้ได้อย่างเพียงพอ ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพราะข้อจำกัดในด้านงบประมาณรายจ่าย ทั้งนี้เพื่อให้แก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตตำบล จึงต้องมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขึ้น โดยให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดยองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรก การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในฝ่ายหรือกำหนดเป็นฝ่ายและในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง(เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่(ระบบแท่ง)	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. **๑.๑ งานบริหารทั่วไป** - งานธุรการ สารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมการเกษตร - งานกิจการสภา **๑.๒ งานนโยบายและแผน** - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานสารสนเทศและงานคอมพิวเตอร์ **๑.๓ งานกฎหมายและคดี** - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต. **๑.๔ งานเทศกิจ** - งานเทศกิจ - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานสนับสนุนและบริการ	**๑. สำนักงานปลัด อบต.** **๑.๑ งานบริหารทั่วไป** - งานธุรการ สารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมการเกษตร - งานกิจการสภา **๑.๒ งานนโยบายและแผน** - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานสารสนเทศและงานคอมพิวเตอร์ **๑.๓ งานกฎหมายและคดี** - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต. **๑.๔ งานเทศกิจ** - งานเทศกิจ - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานสนับสนุนและบริการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานกู้ภัย **๑.๖ งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์** - งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานเสริมอาชีพและข้อมูลอาชีพ	**๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย** - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานกู้ภัย **๑.๖ งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์** - งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานเสริมอาชีพและข้อมูลอาชีพ	
๒. กองคลัง **๒.๑ งานการเงิน** - งานสารบรรณ - งานการรับเงิน-เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน **๒.๒ งานบัญชี** - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน **๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้** - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ **๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ** - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ	**๒. กองคลัง** **๒.๑ งานการเงิน** - งานสารบรรณ - งานการรับเงิน-เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน **๒.๒ งานบัญชี** - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน **๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้** - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ **๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ** - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง **๓.๑ งานก่อสร้าง** - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ **๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร** - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ **๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค** - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ **๓.๔ งานผังเมือง** - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง	**๓. กองช่าง** **๓.๑ งานก่อสร้าง** - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ **๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร** - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ **๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค** - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ **๓.๔ งานผังเมือง** - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม **๔.๑ งานบริหารงานการศึกษา** - งานบริหารวิชาการ - งานนิเทศการศึกษา - งานเทคโนโลยีการศึกษา - งานลูกเสือและยุวกาชาด **๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและสันทนาการ **๔.๓ งานกิจการโรงเรียน** - งานจัดการศึกษา - งานพละศึกษา - งานทดสอบและประเมินผลและตรวจวัดผลโรงเรียน - งานบริการและบำรุงสถานศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	**๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** **๔.๑ งานบริหารงานการศึกษา** - งานบริหารวิชาการ - งานนิเทศการศึกษา - งานเทคโนโลยีการศึกษา - งานลูกเสือและยุวกาชาด **๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและสันทนาการ **๔.๓ งานกิจการโรงเรียน** - งานจัดการศึกษา - งานพละศึกษา - งานทดสอบและประเมินผลและตรวจวัดผลโรงเรียน - งานบริการและบำรุงสถานศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	

๘.๒ <u>การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เป็นผู้บริหารสูงสุด แบ่งส่วนราชการเป็น ๑ สำนัก และ ๓ กอง องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานและได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว ทำการวิเคราะห์เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในอนาคตว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า จะมีการใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโทกด้วย ทั้งนี้เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี และได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๓
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักงานปลัด อบต.								
๒	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารทั่วไป								
๓	นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานนโยบายและแผน								
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานกฎหมายและคดี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	-								
	งานเทศกิจ								
	-								
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์								
๑๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	**๑๑**	**๑๑**	**๑๑**	**๑๑**	**-**	**-**	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๓
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองคลัง								
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการเงิน								
	-								
	งานบัญชี								
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ								
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้าง								
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	**๕**	**๕**	**๕**	**๕**	**-**	**-**	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๓
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองช่าง								
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง								
๒	นายช่างโยธา (อว.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓	นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร								
	-								
	งานประสานงานสาธารณูปโภค								
	-								
	งานผังเมือง								
	-								
	รวม	**๓**	**๓**	**๓**	**๓**	**-**	**-**	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๓
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลกระโทก อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๑	ผู้อำนวยกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง กสถ.
	งานบริหารการศึกษา								
๒	นักวิชาการศึกษา (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓	ครู (คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๔	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม -								
	งานกิจการโรงเรียน -								
	รวม	**๔**	**๔**	**๔**	**๔**	**-**	**-**	-	